



**Mittuniversitetet**  
MID SWEDEN UNIVERSITY

## Mittuniversitetets strategi 2019–2026



**Mittuniversitetets strategi 2019–2026**

Beslutad av Universitetsstyrelsen den 21 februari 2023.

DNR: MIUN 2018/1006

# Mittuniversitetets strategi 2019-2026

**Publicerad:** Datum

**Beslutsfattare:** Universitetsstyrelsen.

**Ansvarig funktion:** Universitetsledningens stab

**Handläggare:** Eva Somero Sörensen

**Beslutsdatum:** 2023-02-21

**Giltighetstid:** Datum

**Senaste översyn:** Datum

**Sammanfattning:** Strategidokumentet beskriver den gemensamma bilden av vår utveckling och vårt uppdrag, vår vision och det värde vi tillsammans skapar. Utifrån omvärldsförändringar har två huvudområden, där universitetet ytterligare vill driva på utvecklingen, identifierats; hållbar samhällsutveckling i norra Sverige och internationalisering.

**Tidigare versioner:** 2018/1006 2018-05-23

Strategi

2023-02-21

Diarienummer: 2018/1006

## Innehållsförteckning

<b>Mittuniversitetets strategi 2019-2026 .....</b>	<b>1</b>
<b>Rektor har ordet .....</b>	<b>3</b>
<b>Vi formar vår utveckling .....</b>	<b>6</b>
<b>Mittuniversitetets uppdrag .....</b>	<b>7</b>
<b>Vår vision .....</b>	<b>8</b>
<b>Våra mål .....</b>	<b>8</b>
<b>Att omsätta ord till handling.....</b>	<b>12</b>
<b>Våra värderingar .....</b>	<b>12</b>
<b>Vår historia.....</b>	<b>13</b>

## Rektor har ordet

Mittuniversitetet verkar mitt i samhället. Samhällsuppdrag och intressen har varit naturliga utgångspunkter för vårt arbete ända sedan starten. I en tid när samhällsutmaningarna har blivit allt mer komplexa, när universitetens autonomi och forskningens frihet ifrågasätts och när forskare vars forskning inte överensstämmer med makthavares åsikter hotas, är universitetens frihet och verksamhet viktigare än någonsin. Mittuniversitetet står berett att arbeta med såväl behov och intressen från samhället i stort, som med den idag än viktigare nyfikenhetsforskningen, samtidigt som vi är aktiva i debatten om forskningens autonomi. Därmed inte sagt att vår roll, våra arbetssätt, vår forskning och vår utbildning inte ständigt behöver utvecklas.

Den strategi som beslutades 2018 är fortsatt relevant för Mittuniversitetet, men vissa anpassningar och accentueringar utifrån de förändringar som sker i omvärlden är ändå på sin plats. Två viktiga komponenter som tillkommit efter att strategin beslutades, och som dessutom hänger nära samman, är den industri som växer fram i norra Sverige inom den gröna omställningen samt de ökande kraven på att vara en del av den globala akademiska miljön för att vara fortsatt relevant. Utifrån dessa omvärldsförändringar har två huvudområden, där universitetet ytterligare vill driva på utvecklingen, identifierats. Dessa är hållbar samhällsutveckling i norra Sverige och internationalisering.

Mittuniversitetets ambition i arbetet med hållbar samhällsutveckling i norra Sverige är bland annat att belysa och hantera de växande målkonflikter som naturligt uppstår och som har en tendens att öka. Det handlar om olika intressens syn på utvecklingen där bland annat industri och näringsliv, det samiska samhället, klimat- och miljöintressenter och många andra grupper riskerar att ställas mot varandra. Mittuniversitetets forskningsperspektiv utifrån dessa frågor bidrar till en bättre och mer hållbar omställning av samhället.

Vår viktigaste uppgift är att utveckla och sprida ny kunskap som kan komma mänskligheten till gagn imorgon eller om 100 år. Vi vill skapa värde och avtryck, för människor med alla typer av livsvillkor, intressen och förutsättningar.

Vi bidrar till ambitionen att minska klyftor och polariseringar, där vårt engagemang för jämställdhet och lika villkor är särskilt framträdande. Vi är också väl rustade för att möta förväntningarna på ett hållbart samhälle. Behovet av närhet, tillgänglighet och delaktighet är inte bara högtidliga ord utan verklighet i de miljöer där vi verkar. Vi bidrar till utvecklingen av ett hållbart och delaktigt kunskapsamhälle. Genom att vara en aktör på den globala arenan bygger vi broar och öppnar portar, i världen och i vardagen, samt stärker kvaliteten i det vi gör.

Vår viktigaste tillgång är våra medarbetare och våra studenter. Vi fortsätter därför att utveckla och stärka det aktiva medarbetarskapet och förbättra förutsättningarna för medarbetare och idéer att mötas, på alla nivåer. Hur vi kan utvecklas lyfts bland annat i arbetet med framtidens arbetssätt och campus och ett projekt kring minskad fragmentering av akademiskt arbete. Samtidigt verkar vi för att ännu bättre möta våra studenter önskemål och behov. Vi vill att våra campusmiljöer ska bli mer levande och bidra till ökad attraktivitet för universitet och region.

Mittuniversitetet har ett ansvar att arbeta för ett brett tillgängliggörande av vår verksamhet och sprida värden som ger avtryck i hela samhället och för alla tider. Vårt fokus på det breda tillgängliggörandet och den nära interaktionen med vår omgivning är vår styrka. Det ska vi fortsätta utveckla och förstärka genom att bland annat tillvarata och utveckla digitaliseringens möjligheter samt hitta nya vägar för produktivt samarbete med företag, myndigheter och organisationer.

Strategi

2023-02-21

Diarienummer: 2018/1006

I allt detta ryms fantastiska möjligheter men också viktiga vägval. Med strategin som bas formar vi vår syn på oss själva, på världen, på samtiden och på framtiden.

Vi ser att under perioden 2019–2022 har flera viktiga aktiviteter och initiativ genomförts som bidrar till målsättningarna i strategin. Jag vill rikta ett stort och varmt tack till alla som bidragit till detta och ser nu fram emot att vi fortsätter omvandla ord till handling. Inte minst vad gäller internationalisering, hållbar samhällsutveckling i norra Sverige och forskningens, utbildningens och universitetens frihet.

Anders Fällström, Rektor

## Vi formar vår utveckling

Strategidokumentet beskriver den gemensamma bilden av vår utveckling och vårt uppdrag, vår vision och det värde vi tillsammans skapar.

Strategin är en och samma för hela universitetet och i grunden framtagen efter samtal och dialog i hela verksamheten och innehåller våra gemensamma mål. Strategin omfattade i ett första läge perioden 2019–2023 men sträcker sig nu till 2026.

Strategin ger verksamheten förutsättningar att planera och genomföra aktiviteter som bidrar till gemensamma mål. Den kompetens, de erfarenheter och de idéer som finns inom verksamheten ska tillvaratas och utvecklas. Målen bidrar till att tydligt peka ut riktningen för verksamhetens utveckling, utifrån gemensamma förväntningar och samsyn kring vårt uppdrag.

Fyra övergripande begrepp beskriver vad Mittuniversitetet vill förstärka och vilka effekter vi vill uppnå.

- **Hållbar samhällsutveckling** – det vi gör ska fungera inte bara idag utan också i framtiden. Våra utbildningar och vår forskning ska konsekvent orienteras mot att utveckla ett resurssnålt, jämlikt, jämställt och hållbart samhälle. Vi ska aktivt och synligt bidra till FN:s globala mål, för att på så vis också bidra till en bättre framtid. Vi ska stärka hållbarhetskulturen bland Mittuniversitetets personal och studenter med omsorg om samhällsutvecklingen i norra Sverige.
- **Relevans** – våra utbildningar och vår forskning ska vara efterfrågade därför att de tar sin naturliga utgångspunkt i samhällsprocesser både internationellt och nationellt. Vi ska arbeta interdisciplinärt och med omvärldsanknytning där vi ser vår omgivning som en resurs. Vi ska dra nytta av och bidra till utvecklingen i vår omgivning, såväl i offentlig sektor som i näringsliv och det civila samhället.



- **Kvalitet** – allt vi gör ska genomsyras av höga ambitioner och erkänd kvalitet med kunskapsutveckling som ledstjärna, vilken form den än må ta.
- **Attraktivitet** – vi ska vara ett lärosäte som märks och syns. Vår ungdom, våra ambitioner och vår flexibilitet är vår styrka. Vi ska vidga oss och stärka våra nätverk och samarbeten, och vår rekrytering ska ännu tydligare riktas mot internationella sammanhang.

## Mittuniversitetets uppdrag

Vårt grundläggande akademiska uppdrag är att utveckla och sprida ny kunskap. Det är ett uppdrag som tar sikte på kunskapens och vetandets egenvärde för att vidga våra horisonter, men också på kunskap som katalysator för utveckling. Detta uppdrag hämtar vi också stöd för i högskolelagen, som anger att universitetets uppdrag är att erbjuda utbildning och forskning av högsta kvalitet. Alla medarbetare på Mittuniversitetet är delaktiga i och bidrar till att utföra vårt gemensamma uppdrag på bästa sätt.

Det innebär att:

- Vår forskning och utbildning ska hålla hög kvalitet och forskningsresultat ska komma till nytta.
- Det ska finnas ett nära samband mellan utbildning och forskning.
- Vetenskapens trovärdighet och god forskningssed ska värnas.
- Vår verksamhet ska präglas av frihet att välja forskningsproblem, utveckla forskningsmetoder samt fritt publicera forskningsresultat.
- Vi ska främja hållbar utveckling, jämställdhet, mångfald, internationalisering, breddad rekrytering samt livslångt lärande.
- Vi ska samverka med det omgivande samhället och informera om vår verksamhet.

## Vår vision

**Mittuniversitetet är ett globalt universitet med regionalt engagemang där vi forskar och utbildar för hela livet.**

I vårt uppdrag, och i förutsättningarna för hur vi tar oss an det, ligger en uppgift att utveckla och sprida kunskap. I sitt fundament är uppdraget globalt och tidlöst – det riktar sig till hela världen, och till hela livet, samtidigt som vi har ett ansvar för vårt närområde.

Visionen är vårt riktmärke och visar våra ambitioner. Den utgör en ledstjärna för hur vi planerar och utvecklar vår verksamhet på ett långsiktigt sätt.

## Våra mål

**Med utgångspunkt i vårt uppdrag och vår vision har styrelsen beslutat om följande mål:**

1. Våra akademiska miljöer är starka och drivs av internationalisering och globala utmaningar
  - Stärka och synliggöra kopplingen mellan forskning och utbildning: *Där det finns forskning, ska det finnas utbildning, och där vi har studenter ska det också finnas aktiva forskare. Särskild omsorg ägnas våra professionsutbildningar.*
  - Utveckla och förstärka profilerade, starka och välkända forsknings- och utbildningsområden: *Höga vetenskapliga ambitioner och tydliga profiler ska vara en förutsättning.*
  - Utveckla våra interdisciplinära arbetssätt för att främja kunskapsutveckling och spridning: *Genom fler samarbeten över ämnesgränser ska vi få förutsättningar att bli ännu mer nyskapande.*
2. Vår verksamhet på den globala arenan driver och bidrar till hållbar utveckling i norra Sverige

- Öka och utveckla vår samverkan internt, regionalt, nationellt och internationellt: *Samverkan för oss innebär att tillsammans med vårt omgivande samhälle bedriva utveckling och forskning. Genom samverkan och samproduktion förstärker vi vår relevans och kvalitet, och tar tillvara på de möjligheter som finns i vår omvärld.*
  - Stärka befintliga och utveckla nya internationella utbyten och utbildnings- och forskningssamarbeten: *Internationella uppdrag, utbyten och forskningssamarbeten i vår verksamhet ska bibehållas och utvecklas.*
  - Öka integrationen av hållbar samhällsutveckling i utbildning, forskning och samverkan. *Vi ska bidra till FN:s globala mål för hållbar utveckling och Agenda 2030, och på så vis även till en hållbar framtid. Organisationens negativa inverkan på miljön ska minska. Vi arbetar så väl internationellt som regionalt med extra fokus på hållbar samhällsutveckling i norra Sverige.*
3. Vår forskning och utbildning tillgängliggör kunskap för fler genom hela livet
- Vara nationellt ledande och internationellt erkända i utveckling av och kvalitet i flexibla utbildningsformer och teknikstött lärande: *Digitalisering och nätverk ska tillvaratas med nya former för deltagande.*
  - Vara kända för vårt engagemang och vår kvalitet i det livslånga lärandet: *Vi ska arbeta för att bli regionalt, nationellt och internationellt erkända. Vi ska vara en viktig resurs i såväl samhällets kompetensförsörjning som människors personliga utveckling.*
  - Tillvarata och utveckla digitaliseringens möjligheter: *Vi ska säkra digital kompetensförsörjning och stöd för studenter, lärare och personal samt utveckla innovativa former för internationella samarbeten med digitalisering som medel.*
4. Vår studie- och arbetsmiljö attraherar studenter och medarbetare som bidrar till global och regional utveckling

- Öka vår internationella, nationella och regionala attraktivitet: *Mångfalden av studenter och medarbetare ska stärkas för att utveckla verksamheten och höja kvaliteten.*
- Stärka och utveckla det aktiva ledar- och medarbetarskapet: *Vi ska fortsätta arbetet med våra värderingar, kompetensförsörjning och ledarskapsutveckling. Vi ska förbättra och stärka den psykosociala arbetsmiljön.*
- Stärka och utveckla vår digitala studie- och arbetsmiljö: *Vår digitala arbetsmiljö ska bidra till att, på ett effektivt och ändamålsenligt sätt, skapa bättre förutsättningar för studenter och medarbetare att fokusera på sina uppdrag.*

## Bakgrund:

För att utvecklas mot visionen ska vi ta en aktiv och drivande roll. Vi ska ta oss an och främja lösningar på samhällets utmaningar utifrån vårt unika perspektiv som akademisk organisation.

Kompleta, integrativa och starka kunskapsmiljöer är en central förutsättning för att vi ska kunna ta oss an både dagens och morgondagens problem, och för att vi ständigt ska kunna förflytta gränserna för människans samlade kunskap framåt. Ett övergripande mål för Mittuniversitetet är därför att *våra akademiska miljöer är kompletta och internationella i sina arbetssätt och sammansättningar och tar sig an globala utmaningar*. Inom våra vetenskapliga miljöer ingår internationella utbyten som en naturlig del.

För att realisera vårt regionala engagemang ska vi på ett ansvarsfullt sätt ta del av och leda utvecklingen i vårt närområde och norra Sverige. Vi ska ta oss an såväl den grundläggande kunskapsutvecklingen som de specifika utmaningar som finns just här. Genom vår ställning som en del av det internationella vetenskapssamfundet kan vi särskilt bidra till utvecklingen genom att bygga broar mellan regionen och världen som åstadkommer ömsesidig utveckling och nytta för oss, för vårt närområde och för den bredare omvärlden. Ett annat övergripande mål för Mittuniversitetet är

därför att *våra internationellt starka verksamheter på den globala arenan driver och bidrar till den regionala utvecklingen*. För att vi ska kunna åstadkomma detta är det viktigt att vår forsknings- och utbildningsverksamhet håller hög kvalitet och kan nå fram till alla de människor som har intresse av att ta del av den – oavsett hur deras förutsättningar ser ut. Vår särskilda styrka ligger i samproduktionen av ny kunskap och vi ska fortsätta med att fördjupa och bredda det arbetet, och utveckla nya former för kunskapsutbyte. Våra samarbeten inom forskningen ska ytterligare fördjupas och breddas, så att utmaningarna vi står inför kan mötas på ett innovativt sätt. Vi samverkar för att öka relevansen och höja kvaliteten i vårt eget arbete, därför ska vi också utöka, stärka och fördjupa våra internationella nätverk.

Ett tredje övergripande mål för Mittuniversitetet är därför att *vår forskning och utbildning tillgängliggör kunskap för fler genom hela livet*. Utbildningen sker i många olika former och i många olika sammanhang. Fördjupning, bredd och tillgänglighet är nyckelord för vår utbildning.

All utbildning ska hålla hög kvalitet, och en central uppgift är att säkra och höja kvaliteten i all vår utbildning. Våra utbildningar ska ligga i framkant och driva på både studenternas personliga bildning och den hållbara samhällsutvecklingen i stort. Ett viktigt framtidsuppdrag är därför att ytterligare utveckla samarbetet med vårt omgivande samhälle när vi utformar och genomför våra utbildningar. Vårt omland är rikt och skiftande, och innefattar små och stora företag, civilsamhälle och offentlig sektor. Denna rika resurs ska vi ta tillvara ännu bättre, genom att öka samarbetet med vår omgivning när våra utbildningar planeras, förnyas, genomförs och värderas.

Om vi ska kunna fostra det intresse som krävs för att nå denna spridning, så att vi kan främja den kunskapsutveckling som vi har i uppgift att bidra till, behöver människor känna sig lockade att delta i vår verksamhet – både som studenter och som medarbetare. En viktig nyckelfaktor är att säkerställa att vår miljö känns stimulerande, välkomnande och utmanande. Ett fjärde övergripande mål för Mittuniversitetet är därför att *vår studie- och*

*arbetsmiljö attraherar studenter och medarbetare som bidrar till global och regional utveckling.*

## **Att omsätta ord till handling**

Målen i strategin konkretiseras i verksamhetsplaneringsprocessen. Genom helhetssyn, dialog och handlingsutrymme planerar och genomför verksamheten sina aktiviteter och insatser mot de gemensamma målen. Strategin är utgångspunkten för den kommande planeringen och prioriteringen av utvecklingen i vår verksamhet. Varje organisatorisk enhet på Mittuniversitetet har därmed ett uppdrag att med denna strategi som bas ta fram egna planer och utveckla den egna verksamheten och därmed även Mittuniversitetet som helhet.

## **Våra värderingar**

Vår verksamhet vilar på en grund av delaktighet och samtal – mellan medarbetare, mellan studenter och medarbetare, mellan verksamhet och ledning, och mellan verksamhet och omgivande samhälle. Mittuniversitet ska vara ett universitet som präglas av akademisk anda, med tillitsfulla och öppna samtalsformer mellan alla medarbetare. Arbetet med våra värderingar baseras på en gemensam syn på våra grundläggande värderingar. Det ger plats och näring åt olika idéer och åsikter genom ett ledarskap och medarbetarskap som präglas av ambition och handlingsutrymme.

En levande dialog och arbete med värderingar är en viktig del i vårt arbete med att omsätta strategin i verksamheten.

Mittuniversitetet ingår i en världsomspännande universitetsgemenskap där de grundläggande värderingarna kring vikten av autonomi och akademisk frihet är centrala. Universitetet ska stå fria från påtryckningar från omvärlden och försvara utbildningens och forskningens frihet, integritet och kvalitet. Värdegrunden är också förankrad i de lagar som en svensk, statlig myndighet ska följa. Verksamheten ska värna demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt för allas lika värde, effektivitet och

service samt demokratiska principer och mänskliga fri- och rättigheter. Jämställdhet och mångfald är grundläggande principer för hela vår verksamhet.

## Vår historia

Mittuniversitetet är ett lärosäte där människor möts, inspireras och tänker nytt. Vi tillhör en ny generation av universitet, där regionala intressen och globala strävanden naturligt går in i varandra. Denna roll ska vi vårda, värna och utveckla.

Mittuniversitetets historia kännetecknats av förändring och återigen förändring. Lärosätet har sin grund i 1977 års högskolereform och bildandet av högskolorna i Sundsvall/ Härnösand respektive Östersund. Kort därefter initierades ett samarbete mellan högskolorna i form av gemensamma utvecklings- och planeringsseminarier och liknande möten kring olika teman, och våren 1991 togs första steget mot ett konkret samgående. Som en följd av de nya möjligheter och villkor som 1993 års universitets- och högskolereform medförde slogs år 1993 de två högskolorna slutligen ihop till en. Mitthögskolan inrättades med målet att förstärka basen för forskning och högre utbildning i regionen. Detta, tillsammans med ambitionen att nå universitetsstatus, motiverades med att det är långt till andra universitet, att andelen högutbildade i regionen var lägre än riksgenomsnittet, en påträngande strukturomvandling i samhällsekonomin och att antalet forskande institutioner utanför universitetsvärlden var få. Högskolans roll som samhällsbyggande institution betonades särskilt.

Målet var ett lärosäte som kunde stå starkt såväl nationellt som internationellt, och som även skulle ha en tydlig regional förankring.

År 1995 integrerades även vårdhögskolorna i regionen i Mitthögskolan. Under 1997 lämnades en första universitetsansökan in till regeringen. Tolv år efter högskolans inrättande och efter totalt tre ansökningar om universitetsstatus omvandlades den 1 januari 2005 Mitthögskolan till Mittuniversitetet. Det första decenniet som universitet präglades bland

annat av fokus på studentrekrytering och e-lärande, sänkta takbelopp samt bildandet av forskningscentrum. Under omorganisationen 2012 bildades två fakulteter med ämnesbaserade avdelningar som uppdelning av verksamheten, samtidigt som de administrativa funktionerna centraliserades. Under 2016 blev tre campusorter två i och med att verksamheten vid Campus Härnösand omlokaliseras till Sundsvall.

Förändring är ett bestående inslag i Mittuniversitetets historia, och ett flexibelt förhållningssätt tillsammans med förmåga att finna nya lösningar i en föränderlig värld har möjliggjort och kommer att möjliggöra fortsatt utveckling av verksamheten för att skapa fortsatt värde; inte bara idag, utan även i framtiden. Denna förändringsbenägenhet är en av våra viktigaste tillgångar i strategiarbetet, eftersom det ger oss ett öppet fält för vägval som på bästa sätt kan ta tillvara våra utvecklingsmöjligheter och styrkor.



**Kontakt**

Telefon 010-142 80 00  
Webb [miun.se](http://miun.se)

**Campus**

Sundsvall Holmgatan 10, 851 70 Sundsvall  
Östersund Kunskapens väg 8, 831 25 Östersund