

Inledning

Högskolelagen och högskoleförordningen utgår från att undervisning, examination och betygssättning sköts av lärare som är anställda vid universitetet.

För det fall det saknas nödvändig kompetens för ett visst undervisningsmoment och universitetet behöver anlita någon som inte är anställd vid universitet, ska ersättning i form av arvode betalas till den fysiska personen som anlitas för uppdraget.

Om en institution behöver anlita enskild firma eller en juridisk person (bolag, stiftelse eller förening etc.) i undervisningen på grund av att annan kompetens saknas eller inte är tillgänglig, måste frågan först prövas och beslut fattas om att anlitan av juridisk person ska ske.

Följande förutsättningar skall gälla för att juridisk person ska kunna anlitas:

- Undervisningen ska utgöra ett viktigt, preciserat och relativt kort moment i utbildningen,
- Kompetenta lärare och/eller lämplig utrustning saknas inom universitetet för aktuellt undervisningsmoment och endast juridisk person står till buds,

Kriterier arbetstagare – uppdragstagare

När behov av kompetens utöver den tillsvidareanställda personalen uppstår ska först en bedömning göras av i vilken juridisk form den aktuella personen ska utföra uppgifterna; som arbetstagare eller uppdragstagare. Hänsyn vid bedömningen är följande faktorer;

Arbetstagare

Anställs enligt reglerna i lagen om anställningsskydd (LAS) eller anställningsförordningen (AF).

- Personen ska utföra arbetet personligen
- Personen åtar sig att ställa sin arbetskraft till förfogande för arbetsuppgifter som uppkommer efterhand.
- Förhållandet mellan universitetet och personen i fråga är av mer varaktig karaktär.
- Personen är förhindrad att samtidigt utföra arbete åt någon annan (om inte bisyssla är anmäld och godkänd).
- Personen är underkastad bestämda direktiv eller kontroll avseende arbetets utförande, arbetstiden eller arbetsplatsen.
- Universitetet håller med lokaler och utrustning.
- Personen får ersättning för sina (godkända) utlägg, t ex resor.
- Personen är i ekonomiskt och socialt hänseende jämställd med en arbetstagare.

Uppdragstagare/Leverantör

Reglerna om offentlig upphandling (LOU) blir tillämpliga oavsett om det avser en person (A-skattsedel) eller ett företag (F-skattsedel).

- Personen är inte skyldig att personligen utföra arbetet utan kan på eget ansvar överlåta det åt någon annan (om detta inte regleras i aktuellt avtal).
- Personen åtar sig en viss eller vissa begränsade uppgifter.
- Förhållande mellan universitetet och personen är av tillfällig natur.
- Personen kan inte vara examinator.
- Personen är inte förhindrad att arbeta åt någon annan.
- Personen bestämmer själv (frånsett inskränkningar p.g.a. arbetets natur) sättet för arbetets utförande, arbetstid och arbetsplats.
- Personen kan stå för eventuell utrustning själv (om inte annat anges i avtalet).
- Personen står själv för eventuella utgifter för arbetets utförande (om inte annat anges i avtalet).
- Personen är i ekonomiskt och socialt hänseende jämställd med en företagare inom verksamhetsgrenen.
- Personen får inte någon semesterersättning eller liknande förmåner.
- Personen ska själv ansvara för att sociala avgifter och skatt betalas.