

SAMARBETSAVTAL ÖSTERSUNDS KOMMUN OCH MITTUNIVERSITETET 2026–2029

Mellan Östersunds kommun och Mittuniversitetet har dag som nedan tecknats följande avtal.

Diarienummer:

- Mittuniversitetet: MIUN 2024/1963
- Östersunds kommun: KS-00549-2024

Parter:

Mittuniversitetet
851 70 Sundsvall
Org. nr: 202100-4524

Östersunds kommun
831 82 Östersund
Org. nr: 212000-2528

Bakgrund

Östersunds kommun och Mittuniversitetet har haft ett framgångsrikt avtal sedan 2014 som bidragit till framgångsrik forskning, stärkt hållbar tillväxt och kompetensförsörjning i Östersunds kommun.

Mittuniversitet och Östersund kommun har ett ömsesidigt intresse av att samarbeta i frågor som stärker och utvecklar verksamheten vid Mittuniversitetet och Campus Östersund och som bidrar till att uppnå kommunens övergripande mål. Östersunds kommun har åtta övergripande mål samt en ambition att bli minst 75 000 invånare till 2040. De kommunövergripande målen är:

1. Östersunds kommun har en hållbar tillväxt där alla känner sig delaktiga i kommunens styrning och organisering
2. Östersund kommuns verksamheter och bolag bedrivs socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbart
3. Östersund har en attraktiv och välfungerande arbetsmarknad där efterfrågan på arbetskraft matchas med god tillgång av kompetens
Östersunds kommun är en modern och attraktiv arbetsgivare som attraherar människor ifrån alla delar av Sverige och världen
4. Östersunds kommun har en hållbar tillväxt, ett gott företagsklimat och innovationskraft. Östersund är en öppen och inkluderande kommun som attraherar både människor och näringsliv

5. I Östersunds kommun finns en tillgänglig infrastruktur som bidrar till att stad och landsbygd växer på ett hållbart och tryggt sätt för alla medborgare
6. I Östersunds kommun finns mycket goda förutsättningar för en meningsfull fritid och ett aktivt liv
7. I Östersunds kommun klarar alla barn, unga och vuxna sin utbildning, når sin gymnasieexamen och utmanas i sitt livslånga lärande
8. I Östersunds kommun får invånarna stöd, vård och omsorg av hög kvalitet och lever självständiga liv. Kommunen arbetar med tidiga insatser för att öka invånarnas trygghet och stärker skyddet för utsatta barn

Mittuniversitetets strategi omfattar perioden 2019 - 2026. Strategin ger Mittuniversitetet förutsättningar att planera och genomföra aktiviteter som bidrar till gemensamma mål. Den kompetens, de erfarenheter och de idéer som finns inom universitetet ska tillvaratas och utvecklas. Målen bidrar till att peka ut riktningen för verksamhetens utveckling, utifrån gemensamma förväntningar och samsyn kring universitetets uppdrag.

" Vision - Mittuniversitetet är ett globalt universitet med regionalt engagemang där vi forskar och utbildar för hela livet. "

Med utgångspunkt i universitetets uppdrag och vision är följande mål formulerade:

1. Våra akademiska miljöer är starka och drivs av internationalisering och globala utmaningar

- Stärka och synliggöra kopplingen mellan forskning och utbildning
- Utveckla och förstärka profilerade, starka och välkända forsknings- och utbildningsområden
- Utveckla våra interdisciplinära arbetssätt för att främja kunskapsutveckling och spridning

2. Vår verksamhet på den globala arenan driver och bidrar till hållbar utveckling i norra Sverige

- Öka och utveckla vår samverkan internt, regionalt, nationellt och internationellt
- Stärka befintliga och utveckla nya internationella utbyten och utbildnings- och forskningssamarbeten
- Öka integrationen av hållbar samhällsutveckling i utbildning, forskning och samverkan

3. Vår forskning och utbildning tillgängliggör kunskap för fler genom hela livet

- Vara nationellt ledande och internationellt erkända i utveckling av och kvalitet i flexibla utbildningsformer och teknikstött lärande
- Vara kända för vårt engagemang och vår kvalitet i det livslånga lärandet
- Tillvarata och utveckla digitaliseringens möjligheter

4. Vår studie- och arbetsmiljö attraherar studenter och medarbetare som bidrar till global och regional utveckling

- Öka vår internationella, nationella och regionala attraktivitet
- Stärka och utveckla det aktiva ledar- och medarbetarskapet
- Stärka och utveckla vår digitala studie- och arbetsmiljö

Mittuniversitetets Strategi, vision och mål finns i sin helhet på universitetets webb via länken: <https://www.miun.se/mot-mittuniversitetet/universitetet/strategi-vision-och-mal/>.

Det nya avtalet sträcker sig 2026–2029 och riktar sig mot Mittuniversitetets forskningscentrum i Östersund, forskning som stärker Östersunds kommuns verksamhetsområden, samt aktiviteter som stärker studentsamarbete kopplat till kompetensförsörjning. Principerna om akademisk frihet och akademisk yttrandefrihet ligger till grund för samarbetet och det som har avtalats i detta avtal.

Syfte och områden för samarbete

Avtalet syftar till att bidra till framgångsrik forskning vid Mittuniversitetet, hållbar tillväxt och kompetensförsörjning i Östersunds kommun.

Avtalet har två delar, forskning och kompetensförsörjning.

Forskning

Avtalet är huvudsakligen inriktat mot forskning och samverkan inom forskning för att bidra till Östersunds kommuns övergripande mål, långsiktiga utveckling och Mittuniversitetets forskningsutveckling. Mer specifikt prioriteras Mittuniversitetets centrum som är profilbärande för Östersund, nämligen:

- ETOUR - Sveriges ledande turismforskningscentrum som utvecklar och kommunicerar vetenskaplig kunskap om turism och resande med hållbar destinationsutveckling i fokus.
- NVC - Nationellt vintersportcentrum som är världsledande inom skidforskning och olympiskt testcentrum för vinteridrott i Sverige. Samverkar med ledande företag inom sport och outdoor-sektorn.
- RCR - Risk and crisis research centre som utvecklar och kommunicerar kunskap om risk, kris och säkerhet.

- Sports Tech Research Centre som är ett tvärvetenskapligt forskningscentrum som bedriver forskning inom innovativ utveckling och verifiering av produkter, material, teknik och metoder, främst mot sport- och outdoorföretag, hälso- och sjukvård samt industri.

Vidare prioriteras att genom samverkan mellan Östersunds kommun och Mittuniversitetets forskningsmiljöer utveckla kommunens verksamhetsområden inklusive verksamhetsutveckling och bidra till att nå kommunens övergripande mål.

Kompetensförsörjning

Avtalet inkluderar även stärkt samarbete när det gäller studiesociala aktiviteter och kompetensförsörjning. Kompetensförsörjning är en stor utmaning och här spelar universitetet en central roll för att matcha behoven. En stark koppling mellan studenter och arbetsliv stärker Östersund som attraktiv studentstad och därtill potentiell arbetsort. Prioriterade insatser inkluderar riktade insatser och aktiviteter där studenter möter offentlig sektor och näringsliv i syfte att bidra till kompetensförsörjningen och stärka attraktiviteten för lärosätet. Syftet är bland annat att öka studenternas möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden i kommunen.

Former för samarbete

Utgångspunkten för samarbetet är att satsningarna inte ska ha formen av grundstöd till olika verksamheter utan huvudsakligen bidra och leda till utveckling utöver ordinarie verksamhet. Parterna ska vid bedömning av olika projekt ta hänsyn till möjligheterna att via medfinansiering kunna växla upp avsatta medel.

Den årliga verksamheten enligt detta avtal följs upp och fastställs i dialog mellan kommunen och universitetet inom ramen för en särskild styrgrupp med representanter från såväl Mittuniversitetet som Östersunds kommun.

Varje år öppnar utlysningen senast sista februari och sista ansökningsdag är senast sista april. De ansökningar som Östersunds kommuns verksamheter initierar tas fram i samarbete med Mittuniversitetets forskare.

Styrgruppen träffas minst tre gånger per år i februari, maj-juni och oktober:

- Februari: Avstämning och uppföljning av föregående års verksamhet och eventuella prioriteringar inom årets utlysning görs.

- Maj-juni: Inkomna ansökningar presenteras och beslut fattas. Delas i regel upp på två möten, ett för presentationer och ett för beslut.
- Oktober-november: Avstämning, t.ex. av projekt som är del av större externa ansökningar och beslut om ev. omfördelning av medel.

Vid alla ovan nämnda träffar ska protokoll föras som undertecknas av bägge parter. Frågor kring kommunikation av samarbetsaktiviteterna ska utgöra en punkt vid samtliga möten.

Kommunikation

Värdet av samarbetet som sker med medel ur avtalet ska kommuniceras såväl internt inom universitetet och kommunen som externt. I alla beviljade projekt ska en slutrapport skrivas, som diarieförs. Mittuniversitetet ansvarar för att ta fram en kommunikationsplan för gemensamma insatser under året.

Finansiering

Avtalet bygger på ömsesidiga och gemensamma ekonomiska insatser inom de områden som avtalet omfattar, forskning och kompetensförsörjning. Båda parter finansierar samarbetet i detta avtal med 6 mnkr/år (totalt 12 mnkr/år). Dessa 12 mnkr fördelas utifrån de två områdena motsvarande minst 11 mnkr/år för forskning, och högst 1 mnkr/år för kompetensförsörjning. Mittuniversitetet rekviderar pengarna från Östersunds kommun på årsbasis.

Ytterligare samverkansavtal är under dialog mellan Mittuniversitetet och Kommunförbundet Jämtland Härjedalen. Skulle ett sådant avtal träda i kraft under avtalsperioden så överförs 2 mnkr/år (där 1 mnkr/år är från Östersunds kommuns medel i detta avtal samt 1 mnkr/år från Mittuniversitetets medel) till kommunförbundets avtal under förutsättning att övriga kommuner sammanlagt också tillför 1 mnkr/år.

Kontaktpersoner

Kontaktpersoner för detta avtal är rektor vid Mittuniversitetet och kommundirektör i Östersunds kommun.

Avtalstid samt uppsägning av avtal

Avtalet träder i kraft 2026-01-01 och löper till 2029-12-31. Uppsägning av avtalet måste ske av endera parten senast 31 mars, innevarande avtalsår, för att

verksamheten inte ska påverkas när det kommer till planering, beslut och genomförande.

Parternas undertecknande

Östersund, den (se verifikat)

Östersund, den (se verifikat)



Anders Fällström
Rektor
Mittuniversitetet

Anders Wennerberg

Anders Wennerberg
Kommundirektör
Östersunds kommun

Verifikat

Transaktion 09222115557533720423

Dokument

Samarbetsavtal Östersund-Miun 2026-
2029_241120_signed
Huvuddokument
6 sidor
Startades 2024-12-09 09:15:11 CET (+0100) av Åsa
Yderfält (ÅY)
Färdigställt 2024-12-09 11:33:30 CET (+0100)

Initierare

Åsa Yderfält (ÅY)
Mittuniversitetet
Org. nr 202100-4524
asa.yderfalt@miun.se
+46725818672

Signerare

Anders Fällström (AF)
Mittuniversitetet
anders.fallstrom@miun.se



Signerade 2024-12-09 11:33:30 CET (+0100)

Anders Wennerberg (AW)
Östersunds kommun
anders.wennerberg@ostersund.se

Anders Wennerberg

Signerade 2024-12-09 10:16:41 CET (+0100)

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Information i kursiv stil är säkert verifierad av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrive.com/verify>

