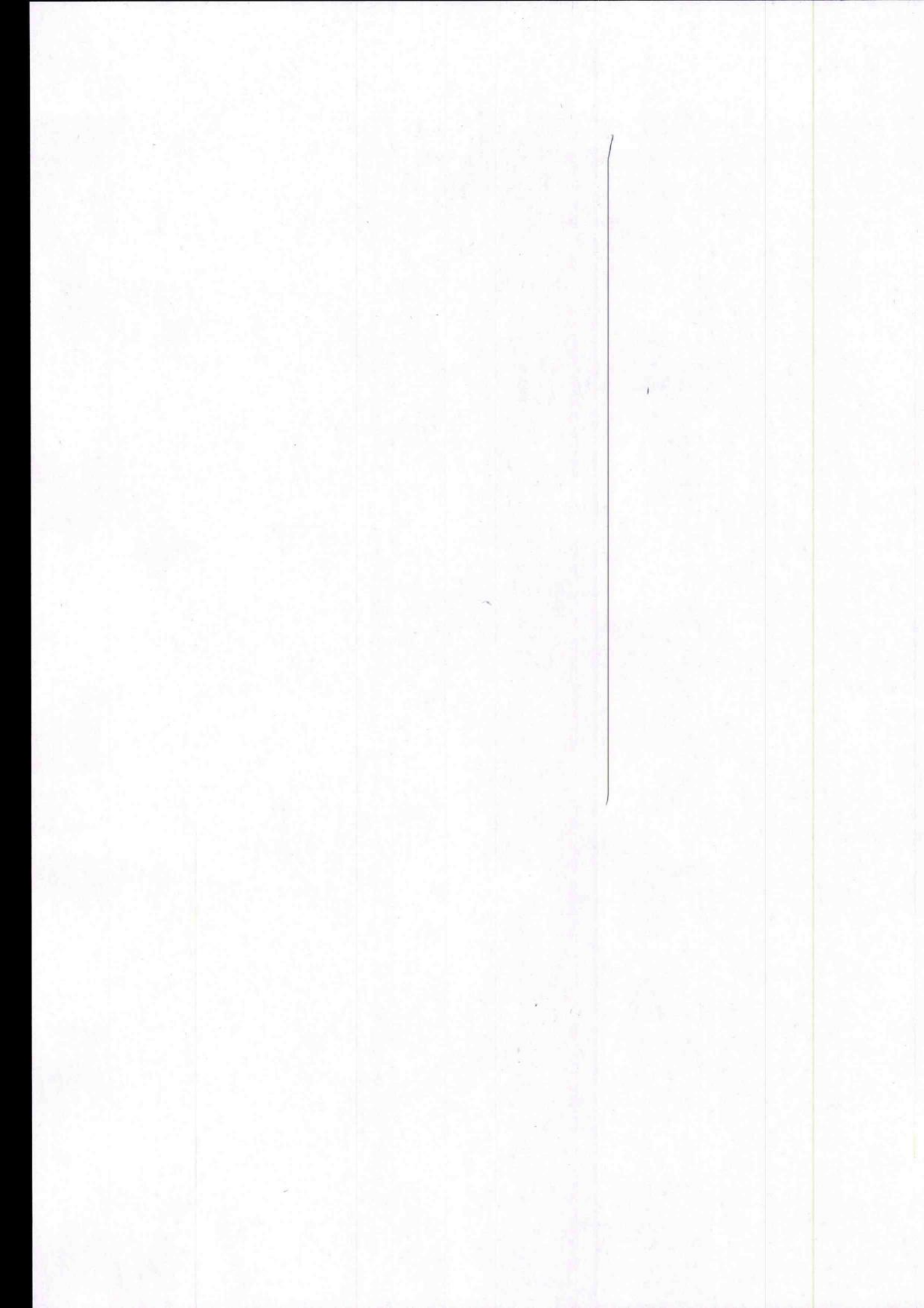




Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
M K 0 7 2 G	M 1 0 0	2 0 1 8 - 0 3 - 0 8
Kursnamn	Medie- och kommunikationsvetenskap GR (A), Organisation,...	
Provnamn	Organisationskommunikation, struktur och kultur	
Ort	Sundsvall	
Termin	V18	
Ämne	Medie- o kommunikationsvetenskap	



Mittuniversitetet
Avdelningen för medie- och Kommunikationsvetenskap
Organisation och kommunikation, MK072G
Kursansvarig: Anna-Lena Bystedt
Tenta: 180308
2 timmar

Max antal poäng: 50p

Betygsmall:

A: 45 – 50p

B: 40 – 44,5p

C: 35 – 39,5p

D: 30 – 34,5p

E: 25 – 29,5p

F: Mindre än 25 p

Organisationskommunikation, struktur och kultur

Del 1

OBS!

Svara inom angivet utrymme! Andra svar beaktas ej!

Tänk på att läsa och besvara *hela* frågan!

Lycka till!

1.) Det finns tre olika sätt att beskriva organisationskommunikation på enligt Heide m.fl. Vilka är dessa sätt? (3p)

2.) Förklara skillnaden mellan formell och informell struktur i en organisation. (4p)

3.) I boken *Kommunikation i organisationer* pratar man om att det finns två synsätt genom vilka man kan se på kommunikation, vilka är dessa? (2p)

4.) Förklara skillnaden mellan Kommunikation och Information. (4p)

5.) Organisationskultur delas in i tre olika perspektiv, vilka är dessa? (3p)

6.) Vad kallas de två mellanfaserna som finns i Firomodellen? (2p)

7.) Herzbergs tvåfaktorsteori innehåller hygienfaktorer och motivationsfaktorer. På vilket sätt påverkar hygienfaktorer en arbetssituation enligt Herzberg. (2p)

8.) I boken *Kommunikation i organisationer* beskrivs olika forskningsperspektiv. Vilka är dessa perspektiv? (3p)

9.) Framgångsrika företag har flera karaktäristiska drag. Nämn två av de som beskrivs i boken *Organisationsteori*. (2p)

10.) I den klassiska organisationsläran omnämns fyra upphovsmän. Vilka är dessa upphovsmän och vilka skolor kopplas de till? (4p)

11.) Det finns flera olika grupper. I boken *Organisationsteori* tas man upp sex olika huvudtyper. Vad kännetecknar en *Informella grupp*? (3p)

12.) Redogör för det karaktäristiska ledarbeteendet för en Laissez-faire-ledare. (4p)

13.) Mintzberg konstruerade fem organisationstyper, nämn två av dessa. (2p)

14.) Organisationskultur brukar delas upp i Kulturinnehåll och kulturuttryck. Förklara de två begreppen. (4p)

15.) Vilka tre grupper av faktorer på verkar perceptionen. (3p)

16.) Vilka är nivåerna i Maslows behovshierarki i rätt ordning där du börjar med den som är längst ner. (5p)
