



Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
P S 0 6 4 G	5 3 0 4	2 0 1 8 - 0 3 - 2 7
Kursnamn	Psykologi GR (B), Arbets- och Organisationspsykologi	
Provnamn	Tentamen	
Ort	Östersund	
Termin	V18	
Ämne	Psykologi	

2018-03-27

Tentamen, Psykologi GR (B), DK3, Personalresursplanering, 7,5 hp

Hej,

Denna tentamen består av totalt åtta frågor. Några frågor är uppdelade på flera underliggande frågor. Läs noga igenom frågorna innan du svarar. Maximal poäng på tentamen är 21 p, för betyget E krävs minst 10p.

Annikas frågor

1. Lindelöw Danielsson (2003) har gjort en sammanställning över validiteten hos olika rekryterings- och urvalsmetoder som visar att kompetensbaserad intervjumetodik är att föredra före andra intervjumetodiker. Högst validitet har assesmentcenter.

a) Beskriv och exemplifiera vad *kompetensbaserad intervjumetodik* innebär (1,5 p).

b) Beskriv vad *assesmentcenter* innebär (0,5 p).

2. Ange och beskriv de *moment* i rekryteringsprocessen som bör ligga till grund för motivering och urval av slutlig kandidat (3 p).

3. Boglind (2013) med kollegor har följt sju svenska organisationers omvandling av HR. I resultatet framkom att transformationen av HR främst var inriktad mot kostnads-effektivisering och ökad central kontroll, snarare än mot värdeökning och kundbehov (kostnadsbesparingar gjordes och antalet HR-medarbetare minskade, samtidigt som linjecheferna fick mer personalansvar och fler administrativa uppgifter).

Beskriv hur resultatet kan analyseras utifrån ett *rationalistiskt perspektiv*, samt utifrån begrepp som "*best practice*" (det universella) och "*best fit*" (det situationsspecifika). (3 p.)

2018-03-27

Pärs frågor

4. Redogör för skillnaden mellan ett ipsativt och ett normativt integritetstest? (2p)

5. Vad innebär begreppet *stratifierat urval* i testssammanhang? (2p)

6. Redogör för följande validitetsbegrepp (2p)

a) Ansiktsvaliditet (face validity)

b) Begreppsvaliditet

c) Kriterierelaterad validitet

d) prediktiv validitet

7. Redogör kort för två etiska principer en forskare måste följa. (2p)

Thomas fråga

8. Föreläsningen om en modell för framgångsrik övertalighetshandling med Thomas Johnsson hade som en utgångspunkt en matris som beskriver fyra olika uppsägnings- situationer.

a. Återge och förklara matrisen innehåll och hur de olika situationerna benämns! (3p)

b. Vad är skillnaden mellan en Lagturlista och en Avtalsturlista? (1p)

c. Vad menas med begreppet *Prekariat* som omnämns som ett relativt nytt fenomen? (1p)