



Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
P S 0 6 4 G	5 3 0 4	2 0 1 8 - 0 5 - 0 4
Kursnamn	Psykologi GR (B), Arbets- och Organisationspsykologi	
Provnamn	Tentamen	
Ort	Östersund	
Termin	V18	
Ämne	Psykologi	

Omtentamen, PS064G, psykologi GR (B), Personalresursplanering 7,5 hp, 2018-05-04

Hej,

Denna tentamen består av åtta frågor. Maximal poäng på tentamen är 16 för godkänd (E) krävs åtta poäng.

Lycka till!

Pär & Annika

1. Som anställd inom en statlig organisation omfattas du av Lagen om offentlig anställning (LOA). Det innebär att anställningsbeslut måste bygga på sakliga grunder, utifrån begreppen *förtjänst* och *skicklighet*.

"vid tillsättning av en statlig anställning får avseende endast fästas vid sakliga grunder, såsom förtjänst och skicklighet" (12 kap, 5§ RF)

- a) **Beskriv och exemplifiera** begreppet *skicklighet*. (1 p)
- b) Om skickligheten är lika eller i stort sett lika hos två kandidater som sökt en utlyst tjänst, vilken betydelse har *förtjänst* för anställningsbeslutet? (0,5 p)

2. Vid kompetensbaserad intervju strävar intervjuaren efter att på ett konkret sätt utvärdera en kandidats förmåga i relation till ett antal specifika kompetenser som är relevanta för en viss tjänst.

- a) Hur kan en kandidats kompetens utvärderas i en intervju? (1 p)
- b) Hur kan kompletterande uppgifter om kandidatens kompetens samlas in (utöver intervjun)? (1 p)

3. **Beskriv och exemplifiera** *transaktionellt HR-arbete*. (1 p)

4. **Beskriv och exemplifiera** *transformativt HR-arbete*. (1 p)

5. Boglind (2011) med kollegor har följt sju svenska organisationers omvandling av HR utifrån ett koncept kallad "*shared service-lösningen*". De ville bl.a. undersöka varför dessa transformationsidéer fått ett så kraftfullt genomslag i Sverige. Hur det kan komma sig att samtliga organisationer antagit en så likartad utvecklingsmodell. Beskriv hur frågan kan analyseras utifrån ett *institutionellt perspektiv* och begreppet *mimetisk isomorfi*. (2,5 p)

6. Redogör kortfattat för skillnaderna mellan operativt och strategiskt personalarbete? (4p)

7. Vad kännetecknar ett bra integritetstest?(personlighet) (2p)

8. Ange två integritetstest på den svenska testmarknaden som har god validitet (2p)