



Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
S 0 0 4 6 G	0 0 1 5	2 0 1 8 - 0 5 - 2 5
Kursnamn	Sociologi GR (A), Arbetstlivets sociologi	
Provnamn	Organisationsteori	
Ort	Östersund	
Termin	V18	
Ämne	Sociologi	

Mittuniversitetet

Institutionen för Samhällsvetenskap

Skriftlig tentamen 2018, Sociologi GR(A) – Arbetslivets Sociologi, 30hp, SO046G

Delkurs 4: Organisationsteori, 7,5hp

2018-05-25

- Tillåtna hjälpmedel är penna och radergummi. Om studenters förstaspråk är annat än svenska tillåts emellertid att ett relevant lexikon används.
- Läs grundligt igenom alla frågor innan du börjar skriva. På så vis undviks onödiga missförstånd.
- Svaren ska skrivas på lösa blad. Skriv inte på baksidan av svarsarket. Om du får ont om utrymme, skriv inte då på baksidan, utan ta ett nytt pappersark.
- Redogör tydligt och utförligt för dina svar på alla frågor.

Tentamen omfattar 23 poäng, fördelade på 8 frågor. För godkänt resultat krävs 50% av maxpoäng.

Frida finns tillgänglig på telefonnummer: 076/527 91 17

Lycka till!

Frida och Olof

Fråga 1 (1p)

Vad var Mary Parker Folletts bidrag till organisationsteorin?

Fråga 2 (3p)

En skolbildning som beskrivs i litteraturen är Human Relations-rörelsen. Beskriv framväxten av denna och redogör för vad den innebär.

Fråga 3 (5p)

Redogör kortfattat för innebörden av följande begrepp:

- a) Transaktionskostnadsteori
- b) Institutionell teori
- c) Postkolonialism
- d) Hawthorneeffekten
- e) Scientific management

Fråga 4 (2p)

Redogör för innebörden av begreppen *formella* och *informella organisationer*

Fråga 5 (2p)

En viktig utgångspunkt i organisationsteori är att betrakta organisationer som system och kontrastera det slutna systemet mot det öppna. Vad kännetecknar *slutna* och *öppna system*?

Fråga 6 (2p)

Redogör noggrant för betydelsen av begreppet *begränsad rationalitet*.

Fråga 7 (4p)

Vad handlar *intersektionalitet* om och på vilket sätt är det kopplat till organisationsteori?
Redogör uttömmande för detta.

Fråga 8 (4p)

Redogör uttömmande för innebörden av begreppen *organisationsskultur* och *normativ kontroll* och hur dessa relaterar till varandra