



## Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
J U 0 1 6 G	1 0 0 0	2 0 1 8 - 0 6 - 0 8
Kursnamn	Juridik GR (A), Juridik med inriktning mot arbetsrätt	
Provnamn	Tentamen	
Ort	Östersund	
Termin	V18	
Ämne	Juridik	

## **(JU016G), Juridik med inriktning mot arbetsrätt, 15 hp**

### **Tentamen 2018-06-08**

Tentamen består av 8 frågor och kan ge maximalt 40 poäng. Varje fråga kan innehålla flera delfrågor och kan maximalt ge 5 poäng.

A (excellent)	36 p
B (very good)	32 p
C (good)	28 p
D (satisfactory)	24 p
E (sufficient)	20 p
FX (not pass)	
F (not pass)	

Du skall med ett koncist juridiskt resonemang motivera dina svar och i förekommande fall ange tillämpligt/tillämpliga lagrum eller annan rättskälla. Besvara varje fråga på ett eget blad.

### **Tillåtna hjälpmedel**

- Okommenterad lagbok och annan författningstext.
- Följande markeringar/hänvisningar får göras i texten:
  - under- och/eller överstrykningar,
  - rena paragrafhänvisningar, t.ex. "Jfr KöpL 59 §"
  - rena sidhänvisningar, t.ex. "Jfr sid 41",
  - rena rättsfallshänvisningar, t.ex. "NJA 1988:165",
  - i marginalen utförd text, som återfinns i själva författningstexten.
- Flikar får endast innehålla lagens eller förordningens namn eller förkortning på namnet och de får markera var lagen eller förordningen börjar. Kapitel, paragrafer och andra hänvisningar på flikarna är inte tillåtet.
- Svenska akademins ordlista eller motsvarande, endast innehållande ordförklaringar/synonymer.
- Enkel miniräknare som endast har funktionen som miniräknare, inga andra funktioner.

Följande förkortningar kan förekomma i texten:

RF- Regeringsform (1974:152)

LAS – Lag (1982:80) om anställningsskydd

MBL - Lag(1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

AvtL – Lag (1915:218) om avtal och andra rättshandlingar på förmögenhetsrättens område

AML – Arbetsmiljölagen (1977:1160)

FML – Lag (1974:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen

LRA – Lag (1974:371 om rättegången i arbetstvister

Lycka till!

Eva Lindahl Toftegaard  
Universitetsadjunkt  
Ekonomivetenskap och juridik  
Mittuniversitetet, Östersund

Vid behov av lärarkontakt under tentamen,  
vänligen kontakta Rikard Karlsson,  
010-1428179

## Fråga 1

Rättssystemet i EU och i Sverige har utvecklats genom olika rättstraditioner. I Sverige har vi grundlagar, lagar och förordningar. Ange namnen på grundlagarna!

EUs regelverk delas upp i två delar – primärrätt och sekundärrätt. Ge två exempel på rättsligt bindande akter som ingår i sekundärrätten!

(5p)

## Fråga 2

Selma jobbar på ett företag i Östersund som säljer kommunikationstjänster. Hon är facklig förtroendeman och vill delta i en kurs som ska jämföra det fackliga arbetet i södra och norra Sverige. Kursen pågår en halv dag.

När hon berättar för sin chef att hon vill åka på kursen på arbetstid säger chefen nej. Chefen säger: "Det har ju inte med oss att göra!" Chefen tillägger att hon emellertid får gå på det där fackliga mötet om den pågående omorganisationen på arbetsplatsen som hon också pratat om, men hon kommer inte få någon lön som hon begärt.

Har Selma rätt att få gå på kursen och har hon rätt till lön när hon går på kursen respektive deltar i det fackliga mötet? Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (5p)

## Fråga 3

Företaget Köp & Släng som säljer billiga mattor lämnar en offert till hotellkedjan Bo bra & billigt. Till offerten bifogas företagets säljvillkor. Bo bra & billigt accepterar offerten. Dagen efter att Köp & Släng mottagit accepten upptäcker den nervöse vd:n Kurt att hotellkedjan i accepten begärt rabatt

med 10 % på mattorna om de köper mer än 20 st på ett år. Det vill inte Köp & Släng gå med på, det blir alldeles för dyrt tänker Kurt.

Har det uppstått ett avtal mellan Köp & Släng och Bo bra & billigt? Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum.

Antag att det uppstått ett avtal mellan parterna. Köp & Släng upptäcker, innan leveransen påbörjats, att de skrivit fel i offerten så att offerten blir 0,005 % billigare än vad som var tänkt. Den nervöse Kurt som också är mycket snål vill ändra offerten så den blir rätt.

Är Köp & Släng bunden av sin offert trots att den innehåller ett fel? Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum.

(5p)

## Fråga 4

På företaget Handla mer AB arbetar Espen . Det har gått sämre för företaget den senaste tiden, färre ordrar har kommit in. Espen har märkt att chefen är tjurig men alla jobbar fortfarande på med de ordrar som redan är lagda. Vid två tillfällen i april har chefen pratat med Espen om att Espen kommit för sent till jobbet, att han är sjuk oftare än kollegorna och att han jobbar långsamt.

Den första dagen i maj blir Espen uppringd av chefen som berättar att Espen är uppsagd på grund av arbetsbrist. Espen som inte är med i facket funderar på om uppsägningen verkligen gått rätt till. Vad anser du?

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (5p)

## Fråga 5

Seyhan är anställd som säljare på ett företag där det händer mycket. Följande är på gång:

- a) Verksamheten ska omorganiseras och minst 50 % av de anställda kommer sannolikt få nya arbetsuppgifter. Omorganisationen beror på att företaget vill öka lönsamheten
- b) Ledningen vill göra sig av med en lönehandläggare som arbetat länge på företaget men som har mycket svårt att samarbeta med andra.

- c) Facket vill att företaget förbättrar toalettutrymmena, de är gamla och för trånga och behöver renoveras. Flera medlemmar har begärt att facket ska ta upp frågan med ledningen eftersom det kommer kosta en slant.
- d) Seyhan och hennes säljkollegor vill att cheferna ska göra om lönesystemet så att de anställda kan få mer provision. Seyhans kollegor har bett att hon ska ta upp frågan med cheferna eftersom hon är den bästa förhandlaren av alla säljarna.

Samtliga anställda på företaget är organiserade. Resonera kring möjligheterna att MBL-förhandla frågorna ovan. Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (5p)

## Fråga 6

På Ellas arbetsplats har de väldigt mycket att göra detta år. Alla håller på att jobba ihjäl sig känns det som! Ella som jobbar med administration tycker att arbetsbördan ökat med säkert 50 % bara de senaste månaderna. Hon känner sig alltid stressad och har börjat sova dåligt på nätterna. Dessutom tycker hon det är dåliga lampor vid hennes arbetsplats, taklampan har varit trasig i ett halvår och skrivbordslampan är ful och ger bara ett svagt ljus. De sitter fem personer i samma rum men hon har inte haft tid att fråga vad de andra tycker om belysningen.

Totalt arbetar det 15 personer på Ellas arbetsplats. Ella som inte vill bråka själv med chefen om småsaker som lampor osv funderar på om det finns någon annan hon kan prata med.

Vad anser du, kan Ella vända sig till någon annan än chefen? Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum.

Ella som verkligen ser fram emot semestern tycker dessutom att hon får en väldigt låg semesterlön. Vad hon kan utläsa av sitt anställningsavtal så är den lägre än vad kollegorna har i sina anställningsavtal.

Är Ellas semesterlön reglerad på ett riktigt sätt? Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum.

(5p)

## Fråga 7

Du är nybliven chef på Skatteverket och har kommit fram till att en handläggare måste sägas upp. Men uppsägningen måste ske skonsamt eftersom personen i fråga är känslig och lätt blir upprörd och du vill helst undvika jobbiga "scener" på arbetsplatsen. Tanken är att först göra en muntlig uppsägning i enrum så handläggaren får en chans att smälta det hela. Sen får handläggaren en skriftlig bekräftelse på uppsägningen ett par veckor senare, med ordentliga anvisningar om hur man kan klaga på uppsägningsbeslutet och allt.

Skälet till uppsägningen är att du har fått uppgifter från ekonomiavdelningen att handläggaren fört över pengar till sitt eget konto från företag som deklarerat moms. Det har bara skett vid några enstaka tillfällen och det rör sig inte om så mycket pengar, sammanlagt kanske 2000 kronor. Enligt generaldirektören vill Skatteverket inte ha något ståhej i media om att verket skulle ha en ineffektiv verksamhet eller fungera dåligt på något sätt, så det som hänt får absolut inte komma ut i media. Som chef är du en smidig person och tänker att du löser problemet genom att säga upp handläggaren - stöld borde ju räcka till grund för uppsägning! - så är frågan ur världen!

Finns det någon risk att du bryter mot några arbetsrättsliga bestämmelser om du agerar enligt ovan? Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (5p)

## Fråga 8

Kommunen i Trelleborg har avtalat med Anita att hon ska jobba med att ta fram en IT-plattform om arbetstillfällen i kommunen. Det är i alla fall huvuduppgiften, men det kan kanske bli fråga om några andra kompletterande uppgifter också, det är lite oklart än från kommunens sida.

Av avtalet mellan Anita och kommunen framgår det att hon ska jobba 20 timmar varje vecka i sex månader. Ersättning utgår med 200 000 kr som betalas med hälften när arbetet påbörjas och den andra hälften när det är klart.

Kommunen kommer tillhandahålla arbetsplats, datorer och mjukvaruprogram eftersom IT-plattformen ska integreras i kommunens övriga IT-system.

Kommunen vill att hon sitter med på alla veckomötena och lär känna medarbetare och chefer. Då kan hon också berätta lite om vad hon gör. Hon får gärna vara med och fika på fredagar också.

Avtalet mellan Anita och kommunen benämns "Uppdragsavtal".

Skulle Anita kunna ha någon framgång med att hävda att det är fråga om ett anställningsavtal trots att det kallas uppdragsavtal?

Utveckla ditt svar. (5p)