



Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
F Ö 1 1 7 G	1 0 0 0	2 0 1 8 - 0 6 - 0 7
Kursnamn	Företagsekonomi GR (A), Personal och ekonomi	
Provnamn	Tentamen	
Ort	Östersund	
Termin	V18	
Ämne	Företagsekonomi	

Tentamen i FÖ117G, Personal och ekonomi 7.5 hp, distanskursen

Datum: 180607.

Skrivtiden är 5 timmar och hjälpmedel är miniräknare.

Betyg: 90-100p=A; 80-89p=B; 70-79p=C; 60-69p=D; 50-59p=E; 47-49p=Fx och 0-46p=F.

Uppgift 1 (15 poäng)

Boken beskriver fem olika sätt att värdera en befattning. Redogör för dessa.

Uppgift 2 (20 poäng)

Bemanningsföretaget Proffsen i Sverige är i slutfasen av rekryteringsprocessen av en medarbetare till en nyinrättad tjänst som kombinerad economichef och HR-chef vid huvudkontoret. VD:n menar att det är viktigt med hög kompetens inom båda dessa områden för att klara de närmaste årens utvecklingsåtgärder. Det finns flera kompetenta sökanden, även om en del har höga löneanspråk. Det slutliga valet står mellan två personer: Pia, 45 år, som har arbetat länge på olika befattningar inom bemanningsbranschen, har en examen från ekonomiprogrammet och har läst fristående kurser i psykologi, sociologi samt arbetsrätt. Per, 35 år, som har arbetat extra som utlyrd konsult åt Proffsen under sin studietid på P-programmet, nyligen har tagit examen från programmet och läser företagsekonomi A på distans. Visa samtliga kostnader som företaget har för rekrytering, introduktion och inskolning när valet står mellan dessa två personer. Motivera och argumentera dessutom för vem du anser bör anställas.

Uppgift 3 (20 poäng)

Visa med ett eget exempel vilka kostnader och intäkter som kan uppstå vid en utbildningsinvestering. Redogör så utförligt som möjligt för utbildningsinsatsens upplägg, kostnader och tänkbara effekter.

Uppgift 4 (20 poäng)

En av dina anställda har blivit ertappad då hon stulit pengar ur kassan för att finansiera sitt spelberoende. Kan det i ekonomiska termer vara lönsamt att rehabilitera en medarbetare som har ett spelberoende? Gör en fingerad kalkyl över detta med kommenterade kostnader och intäkter.

Uppgift 5 (15 poäng)

Beskriv de kostnader och konsekvenser som upprepade korttidssjukskrivningar kan få för en liten arbetsgivare. Ange också tänkbara åtgärder som arbetsgivaren kan vidta och vilka kostnader och besparingar detta kan innebära.

Uppgift 6 (10 poäng)

Diskutera och argumentera tydligt utifrån dessa påståenden:

- Det är alltid bra att räkna på personal i kalkyler.
- Det är inte alls lämpligt att visa personalkostnader i ekonomiska redovisningar (exempelvis årsredovisningar)

Lycka till! önskar Maria Bogren

I början av tentamenstiden (kl 8.00-10.00) finns Maria Bogren tillgänglig per telefon (010-142 88 59).