



Försättsblad Prov Original

| | | |
|-------------|---|---------------------|
| Kurskod | Provkod | Tentamensdatum |
| J U 0 1 6 G | 1 0 0 0 | 2 0 1 8 - 0 8 - 2 7 |
| Kursnamn | Juridik GR (A), Juridik med inriktning mot arbetsrätt | |
| Provnamn | Tentamen | |
| Ort | Östersund | |
| Termin | H18 | |
| Ämne | Juridik | |

Juridik med inriktning mot arbetsrätt (JU016G), 15 hp

Omtentamen 2018-08-27

Tentamen består av 8 frågor och kan ge maximalt 40 poäng. Varje fråga kan innehålla flera delfrågor och kan maximalt ge 5 poäng.

| | |
|------------------|------|
| A (excellent) | 36 p |
| B (very good) | 32 p |
| C (good) | 28 p |
| D (satisfactory) | 24 p |
| E (sufficient) | 20 p |
| FX (not pass) | |
| F (not pass) | |

Du skall med ett koncist juridiskt resonemang motivera dina svar och i förekommande fall ange tillämpligt/tillämpliga lagrum eller annan rättskälla. Besvara varje fråga på ett eget blad.

Tillåtna hjälpmedel

- Okommenterad lagbok och annan författningstext.
- Följande markeringar/hänvisningar får göras i texten:
 - under- och/eller överstrykningar,
 - rena paragrafhänvisningar, t.ex. ”Jfr KöpL 59 §”
 - rena sidhänvisningar, t.ex. ”Jfr sid 41”,
 - rena rättsfallshänvisningar, t.ex. ”NJA 1988:165”,
 - i marginalen utförd text, som återfinns i själva författningstexten.
- Flikar får endast innehålla lagens eller förordningens namn eller förkortning på namnet och de får markera var lagen eller förordningen börjar. Kapitel, paragrafer och andra hänvisningar på flikarna är inte tillåtet.
- Svenska akademins ordlista eller motsvarande, endast innehållande ordförklaringar/synonymer.
- Enkel miniräknare som endast har funktionen som miniräknare, inga andra funktioner.

Följande förkortningar kan förekomma i texten:

RF- Regeringsform (1974:152)

LAS – Lag (1982:80) om anställningsskydd

MBL - Lag(1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

AvtL – Lag (1915:218) om avtal och andra rättshandlingar på förmögenhetsrättens område

AML – Arbetsmiljölagen (1977:1160)

FML – Lag (1974:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen

LRA – Lag (1974:371) om rättegången i arbetstvister

LOA – Lag (1994:260) om offentlig anställning

Lycka till!

Eva Lindahl Toftegaard
Universitetsadjunkt
Ekonomivetenskap och juridik
Mittuniversitetet, Östersund
076-5279173

Fråga 1

Moa är 93 år och bor ensam i en lägenhet på Frösön. På senare tid har hon börjat få svårt att betala räkningarna, det är jobbigt att gå och posta dem och hon har också fått svårare att läsa och skriva. Hon tycker det känns allmänt besvärligt att hålla koll på hushållsekonomin och komma i håg när allt ska betalas.

I en annan lägenhet på Frösön bor Oskar som är 75 år och har blivit dement. För det mesta är han helt förvirrad och glömmer bort vem han är. Han har fått allt svårare att ta hand om sig själv och förra veckan blev han pålurad ett telefonabonnemang. Han skrev på ett avtal men minns inte själv någonting av detta.

Vilket slags formellt stöd kan Moa och Oskar få med stöd av lag för att minska risken att de ska drabbas av oförmånliga avtal och för att de ska kunna sköta sin ekonomi? Vilken form av stöd är lämpligast för Moa respektive Oskar? Utveckla ditt svar och ange tillämpligt lagrum.

(5p)

Fråga 2

Ange namnen på EU:s institutioner. Ange också vilka två EU-institutioner som beslutar om lagstiftning.

(5p)

Fråga 3

Ellen har sökt jobb på en möbelbutik. Dagen efter anställningsintervjun blir Ellen uppringd av butikschefen som säger att hon kan få börja jobba på måndag, det vill säga om tre dagar. Ellen blir glad och säger att hon ser fram emot att få börja jobba och de bestämmer att hon ska komma klockan 9.

Dagen innan Ellen ska börja jobba blir hon uppringd igen av butikschefen. Nu säger han att han vill förtydliga en sak så det inte blir några missförstånd. Chefen säger att Ellen aldrig fått jobbet, de ville bara att hon skulle komma förbi igen så de kunde ha en andra intervju med henne. Men nu har de hittat en annan person så hon behöver inte komma alls.

Ellen blir besviken, hon ville verkligen ha jobbet.

Har det uppstått ett anställningsavtal mellan Ellen och möbelbutiken? Vad är förutsättningarna för att ett anställningsavtal uppstår? Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum.

(5p)

Fråga 4

Rurik är intresserad av ett jobb som ingenjör på en stor konsultfirma. Vid anställningsintervjun går de igenom hans utbildning och tidigare erfarenhet. Efter intervjun säger Ahmed som representerar firman att Rurik nog inte kommer ha en chans att få jobbet eftersom de ska prioritera kvinnor till den här tjänsten. Ahmed tycker själv det är idiotiskt säger han, men hans chefer har bestämt att de ska anställa fler kvinnor eftersom de är så få på den här typen av tjänst.

Två veckor senare när tjänsten tillsätts är det mycket riktigt en kvinna som får tjänsten. Rurik bli arg och funderar på om anställningen verkligen gått rätt till.

Vad är din bedömning, kan detta ha gått rätt till? Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum.

(5p)

Fråga 5

Är LOA tillämplig i följande situationer?

- a) Linköpings kommun vill förbjuda en anställd att på fritiden jobba som konsult i byggprojekt eftersom den anställde arbetar på Plan-och bygghuset på kommunen.
- b) Ett statligt transportbolag säger upp en medarbetare muntligt.

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum.

(5p)

Fråga 6

Emil är missnöjd med arbetsvillkoren på sin arbetsplats. Efter att ha pratat med en av de två arbetstagarorganisationerna som är representerade på arbetsplatsen bestämmer han sig för att gå med i den ena. När han på fikarasten berättar om sitt medlemskap kommer hans chef Sybil förbi och slänger ur sig följande kommentar: "Det där facket är ju bara en löjlig gubbförening, de kan ju ingenting och de fokuserar bara på fel saker!" Emil säger ingenting men tycker att chefen borde veta bättre än att snacka skit om facket.

En vecka senare meddelar Sybil att alla på avdelningen måste gå in och jobba extra under sommaren eftersom de är kort om folk. Emil som har planerat för en lång skön semester under sommaren blir arg. Han vill absolut inte jobba extra och funderar på vad han kan göra åt saken. Eftersom han numera är med i facket tänker han att han ska inleda en strejk på avdelningen så cheferna förstår att de inte kan tvinga de anställda att jobba extra. Sagt och gjort - följande måndag inleder Emil och två av hans kollegor på avdelningen en strejk.

När strejken pågått en timme kommer Sybil fram till Erik och säger att de av flera skäl inte har någon rätt att strejka.

Vad kan skälen vara att Erik inte har rätt att strejka? Anser du att Sybil brutit mot någon arbetsrättslig bestämmelse i någon av de två angivna situationerna? Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum.

(5p)

Fråga 7

Irma som är liten till växten är 17 år och går andra året på gymnasieskolan Wargen i Östersund. I somras jobbade hon på Storsjöcupen och tjänade nästan 15 000 kr. Pengarna satte hon in på sitt sparkonto och en vecka innan jul kommer hon på att hon vill köpa en ny dator för pengarna. Hon gillar dataspel så hon behöver en riktigt bra dator, den kostar 14 900. När hon kommer fram till kassan säger expediten att Irma inte har rätt att köpa datorn, hon är för ung.

Irma blir upprörd och säger att hon faktiskt går på gymnasiet och att hon fyller arton om några månader, hon kan köpa vad hon vill! Expediten bara fnyser och säger att de inte säljer till omyndiga småungar!

Vem har rätt, Irma eller expediten? Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum.

(5p)

Fråga 8

Vilka åtgärder måste en arbetsgivare vidta om hen vill säga upp någon på grund av arbetsbrist?

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum.

(5p)
