



Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
P S 0 8 5 G	1 0 0 0	2 0 1 8 - 0 8 - 2 7
Kursnamn	Psykologi GR (C), Arbets- och organisationspsykologi med...	
Provnamn	PS085G, Arbets- och organisationspsykologi, PPT5	
Ort	Östersund	
Termin	H18	
Ämne	Psykologi	

130227

**Uppsamlings tentamen PS085G, Psykologi GR (C) Arbetspsykologi,
psykologprogrammet 7,5 hp**

Denna tentamen består av fem (5) frågor. Maximal poäng på tentamen är 20 p. För betyget godkänd (E) krävs minst 10 p.

1.

- a) Beskriv och exemplifiera vad *kompetensbaserad intervjumetodik* innebär. (2 p)
- b) Ge två exempel på frågor (utifrån kompetensbaserad intervjumetodik) för att få en uppfattning om huruvida en kandidat innehar egenskapen "*samarbetsförmåga*". (2 p.)
- c) Beskriv och exemplifiera vikten av att ta fram en välarbetad *kravprofil*. (2 p)

2.

Beskriv kortfattat vad en arbetsanalys i en rekryteringssituation syftar till och bör innehålla (3p)

3.

I vissa situationer är olika former av instrument bra att använda. Beskriv kortfattat när det är lämpligt att använda integritets- respektive begåvnings tester i en rekryteringssituation. (4p)

4.

I rekryteringssituationer är det viktigt att följa olika etiska principer. Resonera kortfattat kring tre etiska överväganden som en rekryterare måste göra. (3p)

5.

Inom gruppforskning väljer man ofta att forska på s.k. *ad-hoc* grupper (tillfälligt sammansatta för att lösa en uppgift). Tidigare forskning visar att detta har god validitet. Däremot finns det processer inom en arbetsgrupp som kan vara svåra att studera. Susan Wheelan är en av de mest citerade arbetsgruppsforskarna. Hon talar om att arbetsgruppen ska ses som ett levande system, (Wheelan, 2005). Vidare menar hon att en grupp går igenom olika faser. Den första fasen är orienteringsfasen där gruppen strävar efter att uppnå gemensamma mål och att medlemmarna ska känna

sig säkra. Men vilka är de följande fyra faserna som en grupp går igenom enligt Wheelan?

(3P)