



Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
F Ö 1 1 7 G	1 0 0 0	2 0 1 8 - 0 8 - 3 1
Kursnamn	Företagsekonomi GR (A), Personal och ekonomi	
Provnamn	Tentamen	
Ort	Östersund	
Termin	H18	
Ämne	Företagsekonomi	

Omtentamen/Uppsamlingstentamen i FÖ117G, Personal och ekonomi 7.5 hp,
distans/campus

Datum: 180831. Skrivtiden är 5 timmar och hjälpmedel är miniräknare.

Betyg: 90-100p=A; 80-89p=B; 70-79p=C; 60-69p=D; 50-59p=E; 47-49p=Fx och 0-46p=F.

Uppgift 1 (15 poäng)

Redogör för följande begrepp:

- Självkostnad
- Alternativkostnad
- Direkta kostnader
- Pay-off-tid
- Känslighetsanalys

Uppgift 2 (20 poäng)

Teknikföretaget Mimus satsar framåt och behöver rekrytera fyra kvalificerade nya medarbetare. Företaget räknar med att månadslönerna kommer att hamna på minst 40.000 kr, eventuellt ännu högre för vissa. Inledningsvis kommer de nyanställda att få tillgång till en varsin mentor. Mentorernas löner är ca 65.000 kr i månaden. Tiden för respektive mentor kan variera beroende på den nyanställdes kompetens. Ange och beräkna samtliga kostnader för rekrytering, introduktion och inskolning i en kalkyl som även kommenteras.

Uppgift 3 (20 poäng)

VD:n i det europeiska företaget har inspirerats av situationsanpassat ledarskap, där ledaren anpassar sig till situation och medarbetarnas mognad, och anser därför att alla chefer bör utbildas i det. VD:n är svensk och verksam i huvudsak vid det svenska huvudkontoret, och i vissa fall inte helt medveten om de kulturella skillnader som finns mellan de europeiska länderna. Du som personalchef får i uppdrag att utforma en utbildningsinsats i situationsanpassat ledarskap för samtliga chefer inom företaget (gör egna antaganden om antalet chefer och involverade länder). Redogör för upplägg och kostnader. Diskutera även tänkbara problem vid genomförandet och vilka effekter utbildningsinsatsen kan ge.

Uppgift 4 (20 poäng)

I boken redogörs för en "systematisk och rationell" metod för att göra kalkyler. Redogör för modellens olika steg och visa därefter hur modellen kan användas när det gäller att hantera en konfliktsituation på en arbetsplats. Du får sätta upp fiktiva förutsättningar för typ av konflikt och antal inblandade, typ av organisation m.m. samt göra egna antaganden/uppskattningar av tänkbara åtgärder, utfall och kostnader.

Uppgift 5 (15 poäng)

Den arbetsgrupp (40 personer) som du är chef för sitter sedan två år tillbaka i kontorslandskap. När du går igenom sjukfrånvaron för de senaste fem åren så ser du en markant ökning för de sista två åren, både gällande korttids- och långtidssjukfrånvaro. Visa med siffror vad det är för kostnader som uppstår samt föreslå och motivera relevanta åtgärder för att få ner kostnaderna för sjukfrånvaron.

Uppgift 6 (10 poäng)

Hur kan personalekonomi användas i verksamhetsstyrningen? Ge exempel och diskutera sedan fördelar respektive nackdelar med detta.

Lycka till! önskar Maria Bogren

I början av tentamenstiden (kl 8.00-10.00) finns Maria Bogren tillgänglig per telefon (010-142 88 59).