



Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
J U 0 2 4 G	1 0 0 0	2 0 1 8 - 1 0 - 0 5
Kursnamn	Juridik GR (A), Arbetsrätt	
Provnamn	Tentamen	
Ort	Östersund	
Termin	H18	
Ämne	Juridik	

TENTAMEN

Arbetsrätt, 7,5 hp

Tentamen 2018-10-05

Tentamen består av 5 frågor och kan ge maximalt 40 poäng. Varje fråga kan innehålla flera delfrågor och kan maximalt ge 8 poäng.

Poäng för respektive fråga står i parantes efter frågan.

A (excellent)	36 p
B (very good)	32 p
C (good)	28 p
D (satisfactory)	24 p
E (sufficient)	20 p
F (not pass)	

Du skall med ett koncist juridiskt resonemang motivera dina svar och i förekommande fall ange tillämpligt/tillämpliga lagrum eller annan rättskälla. Besvara varje fråga på ett eget blad!

Hjälpmedel

- Okommenterad lagbok och annan författningstext.
- Följande markeringar/hänvisningar får göras i texten:
 - under- och/eller överstrykningar,
 - rena paragrafhänvisningar, t.ex. ”Jfr KöpL 59 §”
 - rena sidhänvisningar, t.ex. ”Jfr sid 41”,
 - rena rättsfallshänvisningar, t.ex. ”NJA 1988:165”,
 - i marginalen utförd text, som återfinns i själva författningstexten.
- Flikar får endast innehålla lagens eller förordningens namn eller förkortning på namnet och de får markera var lagen eller förordningen börjar. Kapitel, paragrafer och andra hänvisningar på flikarna är inte tillåtet.
- Svenska akademins ordlista eller motsvarande, endast innehållande ordförklaringar/synonymer.

Lycka till!

Eva Lindahl Toftegaard

Universitetsadjunkt

Avdelningen Ekonomivetenskap och juridik

Mittuniversitetet

Östersund

Tel: 010 – 142 80 10, 076-527 91 73

1. Bisyssla

Är följande situationer riktigt hanterade?

- a) Henna arbetar som arkivarie på Trafikverket. Hon är djupt engagerad i scouterna och arrangerar scoutläger nästan varje helg under höst och vår. Ibland tar hon ledigt fredagar och måndagar för att hinna planera inför helgen och för att sova ut efter att lägret avslutats. Ganska ofta struntar hon dock i att ta ledigt på fredagar och sitter och planerar helgens läger på sitt jobb på Trafikverket. Hennes chef som kommit på henne med detta har belutat att Henna måste upphöra med sin bisyssla. Chefen menar att bisysslan påverkar Hennas arbete negativt genom att hon inte hinner göra det hon ska på fredagar - i princip hela dagen går åt till att planera scoutläger. Chefen stödjer sitt beslut på lagen om offentlig anställning.

- b) Alvin handlägger ärenden enligt socialtjänstlagen på Karlstads kommun. I sitt jobb beslutar han bland annat om bostadsbidrag till äldre personer. Eftersom han vet vad som krävs för att få bostadsbidrag har han startat en liten firma där han lämnar råd till pensionärer vad de ska tänka på om de vill ha bostadsbidrag. Alvin gillar sitt extraknäck och tjänar en liten slant på det hela. Nu har dock hans chef beslutat att han måste upphöra med sin verksamhet i firman. Chefen anser att verksamheten påverkar förtroendet negativt för Alvin som handläggare på kommunen. Chefen stödjer sitt beslut på lagen om offentlig anställning.

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

2. Antälningsavtal

Enso arbetar som vikarie på ett stort skogsföretag där han sköter löneutbetalningarna. I hans anställningsavtal framgår det att han är anställd som vikarie i tre år och att han inte får delta i strejker eller gå med i facket eftersom han bara har en tidsbegränsad anställning. Vidare står det att Enso inte kan ställa några krav på arbetsgivaren vad gäller arbetslokalerna, t ex storlek på skrivbord, taklampor och annan belysning. Det får endast tillsvidareanställda göra som har bättre kunskaper om verksamheten.

Vad anser du om innehållet i anställningsavtalet – är det i överensstämmelse med lag?

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

3. Uppsägning

Ledningsgruppen i ett stort företag har beslutat att omorganisera företaget. Bland annat funderar de på att säga upp en eller två personer på ekonomiavdelningen vilket skulle drabba Bella och Sawyer. Bella har jobbat i fem år och Sawyer har bara jobbat i två år.

- a) Hur ska företaget gå tillväga för att genomföra uppsägningarna? Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum.

Till slut sägs både Bella och Sawyer upp. Efter sex månader inser ledningsgruppen att de sagt upp en person för mycket, de har för mycket att göra på ekonomiavdelningen nu. VD:n på företaget vill gärna anställa sin svärdotter eftersom hon precis gått ut ekonomiprogrammet och dessutom har låga löneanspråk.

- b) Vad ska företaget tänka på vid nyanställningen? Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum.

(8p)

4. Diskriminering

Skulle någon av personerna nedan kunna anses vara diskriminerade? Om det skulle vara så – vilken diskrimineringsgrund skulle vara tillämplig och på vilket sätt skedde diskrimineringen (dvs var det fråga om direkt diskriminering eller något annat) i så fall?

Finns det andra bestämmelser i diskrimineringslagen än de som rör diskrimineringsgrund och sätt att diskriminera som skulle kunna bli tillämpliga?

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

a) Pelle 51 år söker jobb på Skatteverket. När han ringer Skatteverket för att fråga hur rekryteringsförfarandet går och om han kommer bli kallad på intervju får han svar att de inte kallat honom för att han anses för gammal för tjänsten som enhetschef. Han har dessutom fel bakgrund menar de. De vill rekrytera unga och hungriga chefer och vill ha en person med bakgrund i ett icke-europeiskt land eftersom de vill att många olika perspektiv och kulturer ska prägla myndigheten.

b) Toshiba har sökt jobb på en bilverkstad. Han har lång erfarenhet av de kompetenser som företaget söker och får komma på en intervju. Under intervjun ställer chefen en del frågor om Toshibas kläder och undrar om han alltid klär sig "så där fjolligt i regnbågsfärger". Chefens skämtar om Toshibas kläder med en kollega som deltar i intervjun. Men till slut blir chefen

allvarlig och frågar Toshiba om han kommer stå ut med att de driver lite med honom på grund av hans klädstil och fjolliga sätt. Om han ska få jobbet måste han lova "att inte stämma bilverkstaden för diskriminering eller nåt annat larvigt" säger chefen. Toshiba som är homosexuell känner sig illa till mods och tycker att det känns tungt att tvingas acceptera vad chefen säger. Men eftersom han är i behov av ett jobb lovar han i alla fall att inte bråka om frågan. Innan Toshiba går skriver han och chefen på anställningsavtalet som innehåller en klausul om att Toshiba avstår möjlighet att göra gällande diskriminering på jobbet.

5. Avsked

Din kompis är näst högsta chefen på ett stort företag som säljer IT-tjänster. För en vecka sedan blev han muntligen avskedad p g a en konflikt med en annan chef. Kompisen menar att det bara var en liten dispyt, det blev lite diskussioner och han höjde rösten och sa nog "idiot" till chefskollegan. Men det var ingen stor grej och verkligen inget som man skulle kunna bli avskedad för menar han.

Nu frågar han dig om avskedet verkligen gått rätt till. Vad är ditt svar? Hade det gjort någon skillnad om han var anställd i staten i stället?

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)
