



Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
P S 0 8 5 G	1 0 0 0	2 0 1 8 - 1 0 - 0 5
Kursnamn	Psykologi GR (C), Arbets- och organisationspsykologi med...	
Provnamn	PS085G, Arbets- och organisationspsykologi, PPT5	
Ort	Östersund	
Termin	H18	
Ämne	Psykologi	

Tentamen arbets- organisationspsykologi PS085G

**ORDINARIE TENTAMEN: Arbets- och organisationspsykologi (moment 1)
för psykologprogrammet, 7,5 hp**

Välkommen till detta tentamenstillfälle!

Datum: fredag den 5:e oktober, 2018
Hjälpmedel: Inga
Examinatorer: Pär Lövstrand, Mattias Elg och Annika Aletind
Studenter:

Innan Du sätter igång, tänk på följande:

- Läs frågorna noggrant och skriv dina svar tydligt och läsligt. Börja varje ny fråga på ett *nytt* pappersark
- Full pott på frågorna kräver kärnfulla, fokuserade och insatta svar. Kan du begreppet och har svar på frågan, *skriver Du detta utan att lämna några frågetecken*. Läraren ska inte behöva gissa något.
- Svaren ska innehålla information, som enbart är relevant för frågeställningen. Gissa inte! Irrelevant information kan ses som argument *mot* det som Du tidigare eller senare argumenterar för.
- Dina svar ska ha en tydlig förankring i litteraturen (kursbok, föreläsningsmaterial)

Lycka till!

Pär, Mattias & Annika

Tentamen består av sju frågor. Max poäng på tentamen är 28 poäng. För att uppnå betyget E (godkänd) krävs minst 14 poäng.

1. Det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) uttrycker krav på organisationers arbetsmiljöverksamhet och beskriver de grundläggande aktiviteterna i arbetsmiljöarbetet.

- a) Vilka fyra huvudsakliga aktivitetsområden ingår i SAM? (2 p)
- b) Vem har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön? (0,5 p)
- c) Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bygga på samverkan och dialog, exemplifiera på vilket vis. (0,5 p)

2. Det är betydelsefullt att beakta samspelet mellan den fysiska och psykosociala arbetsmiljön. Ett sådant samspel kan ske genom *moderering* eller *mediering*.

- a) Beskriv och exemplifiera en *modererande arbetsmiljöfaktor* (1 p)
- b) Beskriv och exemplifiera en *medierande arbetsmiljöfaktor* (1 p)

3. Ange vilken av de följande **organisationsstrukturerna** du anser passar bäst ur **effektivitetssynpunkt** för respektive verksamhet, och motivera varför (*produktorganisation; funktionsorganisation; matrisorganisation*): (6 poäng)

- a) Företag som tillverkar mobilskal i olika former och färger. Kunder finns endast i Sverige.
- b) Företag som tillverkar tält och tälttillbehör, med en marknad över hela världen.
- c) Familjeföretag med 8 anställda som säljer närproducerad ost. Kunderna finns framförallt i Sverige.

4. Digitalisering är ett begrepp som under de senaste 5 åren tagit allt större plats i **det föränderliga arbetslivet**. Ge två (2) exempel på hur **digitalisering år 2018** skapar möjligheter för arbetsgivare att skapa så **kostnadseffektiva** och på samma gång så **fördomsfria rekryteringsprocesser** som möjligt: (3poäng).

5. I en rekryteringsprocess kan rekryteraren använda ett flertal olika metoder för att stärka validiteten för att välja "rätt" kandidat. Resonera kortfattat för och nackdelar angående nedanstående metoder. (8 p)

- a) Personlighetstestning
- b) Begåvningsstestning
- c) Intervjuer
- d) Referenssamtal

6. Sedan industrialiseringens dagar har ett flertal olika metoder används för att reglera arbetstiderna för de anställda. Resonera kring hur Taylorismens "*scientific management*" såg på arbetstider. (2 p)

7. Efter att bland annat arbetspsykologisk forskning visat på de problem som uppstod genom det Tayloristiska synsättet på arbete har synen på reglerade/oreglerad arbetstid ändrats väsentligt. Argumentera från ett psykologiskt perspektiv för respektive emot oreglerad arbetstid. (4p)