



Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
J U 0 2 4 G	1 0 0 0	2 0 1 8 - 1 0 - 3 1
Kursnamn	Juridik GR (A), Arbetsrätt	
Provnamn	Tentamen	
Ort	Östersund	
Termin	H18	
Ämne	Juridik	

TENTAMEN

Arbetsrätt, 7,5 hp

Tentamen 2018-10-31

Tentamen består av 5 frågor och kan ge maximalt 40 poäng. Varje fråga kan innehålla flera delfrågor och kan maximalt ge 8 poäng.

Poäng för respektive fråga står i parantes efter frågan.

A (excellent)	36 p
B (very good)	32 p
C (good)	28 p
D (satisfactory)	24 p
E (sufficient)	20 p

F (not pass)

Du skall med ett koncist juridiskt resonemang motivera dina svar och i förekommande fall ange tillämpligt/tillämpliga lagrum eller annan rättskälla. Besvara varje fråga på ett eget blad!

Hjälpmedel

- Okommenterad lagbok och annan författningstext.
- Följande markeringar/hänvisningar får göras i texten:
 - under- och/eller överstrykningar,
 - rena paragrafhänvisningar, t.ex. ”Jfr KöpL 59 §”
 - rena sidhänvisningar, t.ex. ”Jfr sid 41”,
 - rena rättsfallshänvisningar, t.ex. ”NJA 1988:165”,
 - i marginalen utförd text, som återfinns i själva författningstexten.
- Flikar får endast innehålla lagens eller förordningens namn eller förkortning på namnet och de får markera var lagen eller förordningen börjar. Kapitel, paragrafer och andra hänvisningar på flikarna är inte tillåtet.
- Svenska akademins ordlista eller motsvarande, endast innehållande ordförklaringar/synonymer.

Lycka till!

Eva Lindahl Toftegaard

Universitetsadjunkt

Avdelningen Ekonomivetenskap och juridik

Mittuniversitetet

Östersund

Tel: 010 – 142 80 10, 076-527 91 73

1. Anställning

Ludmila jobbar på företaget TEST AB och ska anställa en ny lönehandläggare. Hon har kallat två personer till intervju - Lotta som är 28 år och född i Stockholm och Sadine som är 27 år, född i Turkiet och uppväxt i Stockholm. Lotta har två års relevant utbildning och ett års erfarenhet av liknande arbete och Sadine har tre års relevant utbildning och två års erfarenhet av liknande arbete. Efter intervjuerna bestämmer sig Ludmila för att anställa Lotta eftersom hon tycker att hon verkar bäst. Lotta verkar mycket kompetent, har en positiv personlighet och känner redan en blivande kollega i teamet som jobbar som lönehandläggare.

- a) Har anställningen gått rätt till?
- b) Hade det gjort någon skillnad om Ludmila arbetade på Skatteverket?
- c) Hade det gjort någon skillnad om Ludmila arbetade på kommunen i Trelleborg?

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

2. Uppsägning mm

Vilken uppsägningstid har följande personer och vilka två skulle sägas upp först vid en uppsägning pga arbetsbrist (förutsatt att de har ungefär samma befattningar och att kollektivavtalet inte anger något om uppsägningstid)?

Olle, 50 år, anställd på företaget i 5 år.

Ophir, 48 år, anställd på företaget i 3 år.

Esmer, 60 år, anställd på företaget i 3 år.

Ejlon, 35 år, anställd på företaget i 10 år.

Elina, 42 år, anställd på företaget i 1 år.

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

3. Kollektivavtal

a) Eskil företräder den fackliga organisationen Exit i kollektivavtalsförhandlingar med motparten Arbetsgivarna. Efter många timmars förhandling anser Eskil att de är klara. Han har fört protokoll och allt som behövs finns med anser han. Han skriver under protokollet och när han vill få Arbetsgivarnas underteckning säger de att de inte vill skriva på. Eskil blir irriterad och säger att det nu finns ett kollektivavtal eftersom de ju kommit överens om en massa saker. Arbetsgivarna menar att de inte är färdigförhandlade än, de vill diskutera löneutvecklingen ännu en gång och därför finns det inte något kollektivavtal än. Dessutom behövs underskrifter från båda parter för att det ska uppstå ett giltigt kollektivavtal menar de. Vem har rätt? Utveckla ditt svar och ange tillämpligt lagrum

b) Låt oss i stället säga att Eskil förde dialog direkt med ett företag som inte tillhörde en arbetsgivarorganisation. Om Eskil som företrädare för Exit (som hade flera medlemmar på företaget) kom överens med företaget om att de skulle tillämpa det kollektivavtal som Exit var bunden av, vad skulle ett sådant avtal kallas?

(8p)

4. Arbetsmiljö

På ett äldreboende i södra Sverige råder det kaos. Under flera månader har de flesta jobbat över för att få verksamheten att gå runt, flera tjänster är vakanta och det är svårt att rekrytera ny personal. De anställda springer i korridorerna för att hinna med och ibland har de inte ens tid att gå på toaletten under sina arbetspass. Ejvor som är skyddsombud har fått många klagomål från de anställda – de säger att de inte orkar längre. Även anhöriga till de äldre som bor där har hört av sig och är oroliga för att något ska gå fel i vården av de gamla.

Vad kan Ejvor göra för att förbättra situationen eller få till en ändring av läget? Använd arbetsmiljölagen som utgångspunkt för ditt resonemang!

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

5.Uppsägning av domare

Herkules är ordinarie domare vid Stockholms tingsrätt. På senare tid har han börjat missköta sitt jobb. Han har kommit försent till flera huvudförhandlingar under de senaste tre månaderna och den senaste veckan har han blivit jättearg vid två tillfällen och skällt ut kollegor och personer som skulle delta i en brottmålsrättegång. Herkules chef har påtalat de sena ankomsterna och även det som hänt den senaste veckan, men Herkules verkar inte ha tagit till sig av kritiken. Efter att Herkules ännu en gång tappar humöret och skriker åt vaktmästaren funderar chefen på att säga upp Herkules. Medan chefen sitter och formulerar en skriftlig uppsägning funderar hon på om det kan vara så att Herkules håller på att bli dement, han är olik sig själv och uppför sig allmänt konstigt.

Kan chefen säga upp Herkules? Finns det något annat sätt att hantera situationen? Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)
