



Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
R H 0 4 4 G	2 0 0 0	2 0 1 8 - 1 1 - 0 8
Kursnamn	Rehabiliteringsvetenskap GR (B), Juridik med arbetsrättsl...	
Provnamn	Arbetsrättsliga perspektiv	
Ort	Östersund	
Termin	H18	
Ämne	Rehabiliteringsvetenskap	

TENTAMEN

2018-11-08

Arbetsrättsliga perspektiv på hälsofrämjande och rehabilitering i arbetslivet, 7,5 hp (moment 2)

Tentamen består av 5 frågor och kan ge maximalt 40 poäng. Varje fråga kan innehålla flera delfrågor och kan maximalt ge 8 poäng.

Poäng för respektive fråga står i parantes efter frågan.

A (excellent) 36 p

B (very good) 32 p

C (good) 28 p

D (satisfactory) 24 p

E (sufficient) 20 p

Fx (not pass)

F (not pass)

Du skall med ett koncist juridiskt resonemang motivera dina svar och i förekommande fall ange tillämpligt/tillämpliga lagrum eller annan rättskälla. Besvara varje fråga på ett eget blad!

Tillåtna hjälpmedel

- Okommenterad lagbok och annan författningstext.
- Följande markeringar/hänvisningar får göras i texten:
 - under- och/eller överstrykningar,
 - rena paragrafhänvisningar, t.ex. "Jfr KöpL 59 §"
 - rena sidhänvisningar, t.ex. "Jfr sid 41",
 - rena rättsfallshänvisningar, t.ex. "NJA 1988:165",
 - i marginalen utförd text, som återfinns i själva författningstexten.
- Flikar får endast innehålla lagens eller förordningens namn eller förkortning på namnet och de får markera var lagen eller förordningen börjar. Kapitel, paragrafer och andra hänvisningar på flikarna är inte tillåtet.
- Svenska akademins ordlista eller motsvarande, endast innehållande ordförklaringar/synonymer.
- Enkel miniräknare som endast har funktionen som miniräknare, inga andra funktioner.

Lycka till!

Eva Lindahl Toftegaard

Universitetsadjunkt

Avdelningen Ekonomivetenskap och juridik

Mittuniversitetet Östersund Tel: 010 – 142 80 10, 076-527 91 73

1. Anställningsformer

Du har en vän som just börjat jobba på HR-avdelningen på ett stort företag. Hon blir fundersam över alla olika slags anställningsformer som finns på företaget. Hon undrar om de verkligen stämmer överens med arbetsrättslagstiftningen och frågar dig vad du anser. Företaget är inte anslutet till något kollektivavtal.

Vad svarar du?

- a) Berit har en provanställning sedan åtta månader.
- b) Ceylon är anställd på ett vikariat sedan nio månader. Han har tidigare vikarierat på företaget under ett år och därefter varit arbetslös i ett år innan han fick det nya vikariatet.
- c) Marielle har en allmän visstidsanställning sedan ett år. För två år sedan fick hon sin första allmänna visstidsanställning som varade i ett och ett halvt år. Efter det var hon arbetslös tills hon fick den nya visstidsanställningen.

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

2. Anställning

Micha jobbar på Försäkringskassan i Stockholm och ska anställa två nya registratorer. Hon har kallat tre personer till intervju:

1. Hamer, 50 år som har 2 års relevant utbildning och fyra års erfarenhet
2. Melvin, 45 år som har 2 års relevant utbildning och tre års erfarenhet
3. Lo, 38 år som inte har någon relevant utbildning men två års erfarenhet.

Micha beslutar sig för att anställa Hamer och Lo till tjänsterna. Hamer därför han är så meriterad och Lo för att hon har en mycket positiv personlighet och är serviceminded.

Melvin som var säker på att han skulle få en av tjänsterna vänder sig till dig och frågar om du anser att det gått rätt till och om det finns nåt han kan göra för att få den efterlängtrade tjänsten.

Vad svarar du? Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

3.Uppsägning

Har uppsägningarna i följande fall gått rätt till? Hur lång är uppsägningstiden?

- a) Perry arbetar på Trafikverket och vill säga upp sig. Han har jobbat där i åtta år och är rejält trött på sina arbetsuppgifter. Eftersom han fått ett nytt jobb är han angelägen om att lämna sin nuvarande arbetsplats så fort som möjligt. Han ringer därför upp sin chef och säger att han säger upp sig. Chefen blir bestört och säger att de helst vill ha kvar Perry, men Perry står på sig och säger "Adjö och good bye"!
- b) Elise arbetar på kommunen i Borås och vill komma därifrån så fort som möjligt. Hon har jobbat på kommunen i ett och ett halvt år och går in på chefen och säger upp sig. Chefen som sitter i ett telefonsamtal nickar och gör tummen upp, han har aldrig gillat Elise.

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

4.Disciplinansvar

Är följande situationer hanterade på ett riktigt sätt?

- a) Den kommunala chefen för Plan-och byggnämnden är missnöjd med en av sina anställda. Den anställda har i fem ärenden underlåtit att utreda sakförhållandena ordentligt vilket lett till att kommunen fattat fel beslut i samtliga fall. Eftersom det är fråga om myndighetsutövning ser chefen särskilt allvarligt på det hela och beslutar sig för att utfärda en varning för tjänsteförseelse enligt 14-15 §§ lagen om offentlig anställning.
- b) En arbetstagare på Arbetsförmedlingen har börjat uppträda otrevligt mot sina kollegor och har också missat ett stort antal möten den senaste månaden. Trots att chefen påtalat felen och försökt få arbetstagaren att bättra sig har ingenting hänt. Chefen bestämmer sig därför för att säga upp arbetstagaren. Under uppsägningstiden försöker chefen fortfarande få arbetstagaren att förstå att han betett sig illa, men chefen har ingen framgång med sina resonemang. Då beslutar chefen i stället om en disciplinpåföljd för arbetstagaren i form av löneavdrag i 10 dagar. Kanske ska detta få honom att förstå tänker chefen.

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

5. Fackligt arbete

Conny är facklig förtroendeman på en stor arbetsplats inom industrin. Han är också ansvarig för internutbildningen på arbetsplatsen. En dag begär Conny ett möte med sin chef Amy för att säga att han vill få en dag ledigt för att gå en utbildning i facklig förhandlingsteknik. Amy svarar nedlåtande att det väl inte behövs någon utbildning för det, men till slut går hon med på att ge Conny ledigt för att delta i utbildningen. Han kommer dock inte få lön under tiden som han begärt.

När Conny kommer tillbaka från utbildningen har Amy bestämt att internutbildningen som Conny ansvarar för ska genomföras på onsdagar mellan kl 10-12 vilket är exakt samma tid som de fackliga mötena hålls på. Conny blir arg eftersom han vet att Amy mycket väl känner till när de fackliga mötena är. Han begär ett nytt möte med henne men innan han hinner säga något om internutbildningen säger Amy att hon fått nog av hans "sidoåtagande som facklig pamp". "Nu får du gå ur den där fackliga klubben, annars kommer jag sätta någon annan som ansvarig för internutbildningen", säger hon.

Har Amy hanterat ovan beskrivna situationer korrekt? Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)
