



Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
P S 0 8 1 G	6 0 0 0	2 0 1 8 - 1 1 - 0 8
Kursnamn	Psykologi GR (A), Basblock för personal- och arbetslivspr...	
Provnamn	PS081G, Personlighetspsykologi PAT1	
Ort	Östersund	
Termin	H18	
Ämne	Psykologi	

PS081G, Delkurs 2 i Personlighetspsykologi, 7.5 hp

Examinerande moment: Tentamen

Datum: 2018-11-08

- Maxpoäng:** 65 poäng
- Godkänd:** minst 38 poäng
- Ansvarig lärare:** Mattias Elg (mattias.elg@miun.se)
- Hjälpmedel:** endast penna, suddgummi och blankt papper får användas.
Ej kurslitteratur eller ordbok/uppslagsverk

Ta god tid på dig!

Svaren till samtliga frågor (utan undantag) skrivs direkt i provhäftet, under respektive fråga.

Till fråga 1-10 anges korrekt alternativ eller begrepp.

Till fråga 11-18 ges utvecklade svar, tänkt på att skriva stringent samtidigt som Du besvarar samtliga delar av frågan. När det står att Du ska ”beskriva”, ”förklara” eller ”belysa” något, görs alltså en utveckling av svaret, då ges inte poäng för lösryckta ord/begrepp eller korta punkter.

Skriv gärna svaren på ett kladdpapper först och sedan *läsligt* i provhäftet. Ser jag inte vad det står blir det inga poäng, även om Du har *tänkt* rätt! Har Du glömt svaret på en fråga, fortsätt till nästa fråga och gå tillbaka senare, det är effektivare än att sitta och grubbla tills Du kommer på svaret och sedan gå vidare till nästa fråga.

Lycka till!

Mattias

Department of Psychology



Mittuniversitetet

MID SWEDEN UNIVERSITY

Campus Östersund

1. Vilket instrument används för att **mäta** personlighet inom trait-teori? (2p)

- a) Drömtydning
- b) Rorschach bläckplump test
- c) Big Five
- d) Fria associationer
- e) TAT

Svar:

2. Vilket alternativ belyser personlighetens **struktur** enligt psykodynamisk teori? (2p)

- a) Jaget och ideala jaget
- b) Kärn- och perifera-konstrukt
- c) Id, ego och superego
- d) Extrovert, Neurotisk, Psykotisk
- e) Responser till omgivningen

Svar:

3. Vilket alternativ stämmer in på social-kognitiv teori gällande **psykopatologi**. (2p)

- a) Infantil sexualitet
- b) Defensivt bevarande av jaget
- c) Inkongruens mellan förväntningar och jaget
- d) Passivt aggressiva scheman
- e) Ett icke fungerande konstruktssystem som inte fungerar
- f) Extrema självscheman

Svar:

4. Vilken/vilka teori/teorier lyfter helt eller delvis en **biologisk** grund till personligheten? (2p)

- a) Fenomenologisk
- b) TRAIT
- c) Evolutionsteoretisk
- d) Social-kognitiv

Svar:

5. Det är bra att samla in flera olika sorters data. Vilka fyra olika kategorier av data kan användas vid personlighetspsykologisk forskning? Fyll i rätt kategori efter respektive bokstav av **LOTS**. (2p)

- L:

- O:

- T:

- S:

6. Ju varmare väder, desto mindre kläder har en person på sig, är ett exempel på? Ange ett alternativ. (2p)

- a) moderat korrelation
- b) svag korrelation
- c) negativ korrelation
- d) stark positiv korrelation
- e) inget samband

Svar:

7. Strukturerad kontra flexibel; plikttrogen kontra "låt gå-mentalitet"; noggrann kontra slarvig; **vilket** personlighetsdrag beskrivs av dessa olika begrepp? (2p)

- a) Vänlighet
- b) Samvetsgrannhet
- c) Extraversion
- d) Kultur
- e) Emotionell stabilitet

Svar:

8. Vilket eller vilka av följande påståenden är **falskt/falska**? (2p)

- a) Eftersom personlighetspsykologi har förespråkare för olika synsätt, så betraktas kunskapsområdet inte som ett paradig.
- b) Vetenskap bedömer ej graden av sanning baserat på empirisk kvalitet och metod.
- c) Personlighetsbegreppet tar hänsyn till endast en aspekt av en individ: tex biologi, sociala influenser eller barndomsupplevelser.
- d) Enligt vetenskapsmetod är undersökandet av subjektiva upplevelser ej speciellt problematiskt.

Svar:

9. Vad gäller "ren" extraversion och "ren" introversion är det mest korrekt enligt trait teoretikerna att säga...? (2p)

- a) Att en person antingen är det ena eller det andra.

- b) Att de flesta personer befinner sig någonstans mellan dessa båda extremer.
- c) Att dessa termer myntades av den berömda schweiziska psykologen Gordon Allport.
- d) Att de representerar generella fysiska drag hos personer.

Svar:

10. Något som definierar just traits är att de ses som? (2p)

- a) Beroende av kön
- b) Ej observerbara
- c) Möjliga att utvärdera
- d) Varierande över tid

Svar:

11. Olika forskningsstrategier kan antas när personlighetspsykologiska fenomen önskas studeras. *Beskriv* en **styrka** och en **svaghet** med nedanstående forskningsstrategier. (4p)

Intervjuer:

+

-

Experiment:

+

-

12. Utgå från social kognitiv teori och *beskriv* vad som utgör och ingår i personlighetens **struktur**. (6 p)

13. Fem-faktor-modellen är enligt många den i dag ledande modellen inom personlighetspsykologi och då i synnerhet inom arbetslivets psykologi.

13.1 Vad är fem-faktor-modellen? (2p)

13.2 I vad har modellen sitt empiriska stöd? (2p)

13.3 Vilken typ av kritik har riktats mot modellen? (2p)

14. Chefen lyfter att det börjar bli problematiskt att få gruppen att fungera, då Sigrid sällan låter kollegorna komma med egna idéer eller ens slutföra sina respektive arbetsuppgifter.

Sigrid motiverar sitt beteende med att kollegorna riskerar att "sabba" projektet. Det går mycket snabbare om Sigrid planerar och genomför allt, då blir det rätt från början, tillskillnad från om hon ska lära kollegorna hur saker och ting ska göras och sedan ha koll på att det faktiskt blir gjort på rätt sätt.

14.1 Lyft och motivera hinder för och möjligheter till, en förändring av personlighetsdraget kontrollbehov, utifrån arvmässiga (kap. 9) respektive miljömässiga (kap. 14) samt personlighetsteoretiska faktorer (valfri teori). (6p)

14.2 Beskriv kortfattat med hjälp av social-kognitiv teori, hur Sigrid kan få hjälp med att minska sitt kontrollbehov? (4p)

15. Vilken historisk karaktär inom fältet personlighetspsykologi identifierar du dig mest med? Hur kommer det sig att du väljer just den personen? I ditt svar ska du (a) inkludera de viktigaste delarna som den personen bidragit med inom personlighetspsykologin; (b) och diskutera hur och varför dessa perspektiv slår an en ton hos dig. (4p)

16. Utifrån den kunskapsnivå vi behandlat under denna kurs; (a) beskriv vilken typ av personlighetstest du skulle rekommendera vid rekrytering av en avdelningschef på Naturvårdsverket; (b) förklara vilken typ av information du (och uppdragsgivaren) kan få ut av att använda det test du föreslår; och (c) vilken övrig information skulle du vilja ta reda på (förutom personlighet) för att kunna genomföra en vetenskapligt baserad rekryteringsprocess i det sammanhanget? (6p)

17. Ge en kort beskrivning av en **kompetensmodell** är och ger tre exempel på hur man kan använda kompetensmodellen för att bättre nå verksamhetsmålen. (5p)

18. Vad är en arbetsanalys och vad har den för syfte? (4p)