



## Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
R H 0 4 4 G	2 0 0 0	2 0 1 8 - 1 2 - 0 6
Kursnamn	Rehabiliteringsvetenskap GR (B), Juridik med arbetsrättsl...	
Provnamn	Arbetsrättsliga perspektiv	
Ort	Östersund	
Termin		
Ämne		

# TENTAMEN

2018-12-06

## Arbetsrättsliga perspektiv på hälsofrämjande och rehabilitering i arbetslivet, 7,5 hp (moment 2)

Tentamen består av 5 frågor och kan ge maximalt 40 poäng. Varje fråga kan innehålla flera delfrågor och kan maximalt ge 8 poäng.

Poäng för respektive fråga står i parantes efter frågan.

A (excellent) 36 p

B (very good) 32 p

C (good) 28 p

D (satisfactory) 24 p

E (sufficient) 20 p

Fx (not pass)

F (not pass)

Du skall med ett koncist juridiskt resonemang motivera dina svar och i förekommande fall ange tillämpligt/tillämpliga lagrum eller annan rättskälla. Besvara varje fråga på ett eget blad!

### Tillåtna hjälpmedel

- Okommenterad lagbok och annan författningstext.
- Följande markeringar/hänvisningar får göras i texten:
  - under- och/eller överstrykningar,
  - rena paragrafhänvisningar, t.ex. "Jfr KöpL 59 §"
  - rena sidhänvisningar, t.ex. "Jfr sid 41",
  - rena rättsfallshänvisningar, t.ex. "NJA 1988:165",
  - i marginalen utförd text, som återfinns i själva författningstexten.
- Flikar får endast innehålla lagens eller förordningens namn eller förkortning på namnet och de får markera var lagen eller förordningen börjar. Kapitel, paragrafer och andra hänvisningar på flikarna är inte tillåtet.
- Svenska akademins ordlista eller motsvarande, endast innehållande ordförklaringar/synonymer.
- Enkel miniräknare som endast har funktionen som miniräknare, inga andra funktioner.

Lycka till!

*Eva Lindahl Toftogaard*

Universitetsadjunkt

Avdelningen Ekonomivetenskap och juridik

Mittuniversitetet Östersund Tel: 010 – 142 80 10, 076-527 91 73

## 1. Avsked

Lars är nyanställd på företaget Kocken AB och diskuterar sommarsemestern med sin chef. Lars vill vara ledig vecka 32 men chefen säger att det inte är möjligt eftersom han behövs då, men däremot kan han få semester veckan därpå, vecka 33.

Lars blir sur och bestämmer sig för att strunta i vad chefen sagt. "Att få semester är ju en mänsklig rättighet", tänker Lars. Eftersom Lars har ett kontorsjobb tänker han att det går att ta igen arbetet när han kommer tillbaka från semestern om det skulle bli något problem.

Lars tar semester vecka 32 och åker till Spanien och solar och badar. När han kommer tillbaka får han ett skriftligt avskedsbesked av chefen på grund av olovlig frånvaro. Lars blir upprörd, han vill absolut vara kvar eftersom han fick gå på många anställningsintervjuer innan han fick det här jobbet.

Har arbetsgivaren haft rätt att avskeda Lars? Finns det något Lars kan göra för att få vara kvar och för att få "plåster på såren" för avskedsbeskedet om chefen inte haft rätt att avskeda honom?

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

## 2. Uppsägning

Föreligger saklig grund för uppsägning i följande fall och är det fråga om personliga skäl eller arbetsbrist?

- a) Elmer som arbetar i butik kom för sent tre gånger för ett halvår sedan. Eftersom det är viktigt att Elmer kommer i tid då han är ansvarig för att öppna butiken på morgonen var arbetsgivaren snabb med att tala om att det inte är acceptabelt att komma för sent. För en månad sedan skällde Elmer ut en kund och kom för sent ännu en gång. Nu har arbetsgivaren tröttnat och gör först en omplaceringsutredning som inte leder till något och säger sedan upp Elmer.
- b) Eva-Lotta var jävig vid handläggningen av ett ärende för åtta månader sedan. Hon handlade ett ärende om bygglov som rörde en släkting till henne. Arbetsgivaren fick reda på att Eva-Lotta varit jävig när grannen till den som fick bygglovet kontaktade Eva-Lottas chef och berättade vad som hänt. Chefen säger upp Eva-Lotta direkt efter att grannen informerat om vad som hänt. Eftersom chefen fått krav på sig uppifrån att dra ned på antalet handläggare anger han arbetsbrist som skäl för uppsägningen av Eva-Lotta.

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

### 3. Diskriminering

Är det fråga om diskriminering enligt diskrimineringslagen i följande fall?

- a) Foud söker en praktikplats på ett kommunalt bolag, men blir nekad en plats eftersom han ser utländsk ut.
- b) Conny söker en anställning som biståndshandläggare på en statlig myndighet och får jobbet i konkurrens med en kvinna trots att han hade något sämre meriter. Myndigheten uppmanade särskilt män att söka tjänsten för att få en mer jämställd arbetsplats eftersom den domineras av kvinnor.
- c) Elsy som arbetat länge på kommunen råkar ut för en olycka och får permanent begränsad rörlighet. Hon måste hädanefter gå med käpp eller kryckor. Hon har fått svårt att ta sig över tröskeln till sitt arbetsrum och tröskeln till toaletten i korridoren där hon arbetar. Elsy vill därför att trösklarna tas bort men kommunen anser att det är för dyrt.

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

### 4. Fackliga förhandlingar

Krävs det fackliga förhandlingar i följande fall?

- a) Arbetsgivaren vill omorganisera verksamheten, men inga uppsägningar kommer att göras. Dock ska en del arbetsuppgifter omfördelas, en del försvinner och några nya tillkommer. Arbetsgivaren har kollektivavtal med arbetstagarorganisationen på arbetsplatsen.
- b) En arbetstagarorganisation som har kollektivavtal med arbetsgivaren har synpunkter på utformningen av fikarummet på arbetsplatsen, de tycker att det borde fräschas upp och få fler fönster så det blir ljusare.
- c) En arbetsgivare som saknar kollektivavtal vill omorganisera verksamheten, eventuellt kommer uppsägningar på grund av arbetsbrist att ske. På arbetsplatsen finns en arbetstagarorganisation i vilken de flesta anställda är medlemmar i.

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

## 5. Anställning

Har en anställning uppstått i följande fall? Vilken anställningsform är det fråga om (förutsatt att LAS gäller utan ändring av kollektivavtal)?

- a) Barney går på en anställningsintervju och blir vid sittande bord tillfrågad om han vill ha tjänsten. Barney tackar ja och de kommer överens om att Barney ska komma in nästa vecka och skriva under anställningsavtalet.
- b) Beppe vill gärna jobba i en klädbutik som säljer hans favoritkläder. Han går dit och pratar med chefen som inte verkar helt ointresserad. Redan samma dag börjar Beppe hjälpa till att hänga upp nya kläder och städa undan när butiken stänger. Beppe kommer tillbaka nästa dag och fortsätter att hjälpa till i butiken. Veckan därpå är Beppe där hela veckan och har nu också lärt sig ta betalt av kunder. Trots att chefen inte uttryckligen sagt att han är anställd, känner sig Beppe nu som en i gänget bland de anställda i butiken.
- c) Belkom har per telefon tackat ja till ett jobb som kommunikatör på ett universitet. Han känner chefen väl och hon ringde och frågade om han ville ha ett vikariat för en person som är föräldraledig i sex månader. Trots att Belkom bara arbetat ett par dagar är han redan väl inkörd i arbetet eftersom han haft flera vikariat på universitetet de senaste fyra åren. Först ett på två år, sen ett på ett och ett halvt år och nu detta på sex månader.

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

-----