



## Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
J U 0 2 4 G	1 0 0 0	2 0 1 9 - 0 1 - 1 7
Kursnamn	Juridik GR (A), Arbetsrätt	
Provnamn	Tentamen	
Ort	Östersund	
Termin		
Ämne		

Ju024G

## TENTAMEN

### Arbetsrätt, 7,5 hp

#### Tentamen 2019-01-17

Tentamen består av 5 frågor och kan ge maximalt 40 poäng. Varje fråga kan innehålla flera delfrågor och kan maximalt ge 8 poäng.

Poäng för respektive fråga står i parantes efter frågan.

A (excellent) 36 p

B (very good) 32 p

C (good) 28 p

D (satisfactory) 24 p

E (sufficient) 20 p

F (not pass)

Du skall med ett koncist juridiskt resonemang motivera dina svar och i förekommande fall ange tillämpligt/tillämpliga lagrum eller annan rättskälla. Besvara varje fråga på ett eget blad!

#### Hjälpmedel

- Okommenterad lagbok och annan författningstext.
- Följande markeringar/hänvisningar får göras i texten:
  - under- och/eller överstrykningar,
  - rena paragrafhänvisningar, t.ex. "Jfr KöpL 59 §"
  - rena sidhänvisningar, t.ex. "Jfr sid 41",
  - rena rättsfallshänvisningar, t.ex. "NJA 1988:165",
  - i marginalen utförd text, som återfinns i själva författningstexten.
- Flikar får endast innehålla lagens eller förordningens namn eller förkortning på namnet och de får markera var lagen eller förordningen börjar. Kapitel, paragrafer och andra hänvisningar på flikarna är inte tillåtet.
- Svenska akademins ordlista eller motsvarande, endast innehållande ordförklaringar/synonymer.

Följande förkortningar kan förekomma i texten:

RF- Regeringsform (1974:152)

LAS – Lag (1982:80) om anställningsskydd

MBL - Lag(1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

AML – Arbetsmiljölagen (1977:1160)

FML – Lag (1974:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen

LRA – Lag (1974:371 om rättegången i arbetstvister

Lycka till!

Eva Lindahl Toftegaard

Universitetsadjunkt, Avdelningen Ekonomivetenskap och juridik, Mittuniversitetet, Östersund

Tel: 010 – 142 80 10, 076-527 91 73

## 1. Anställningsavtal eller uppdragsavtal?

En statlig myndighet har avtalat med Josef om att han ska ta fram en IT-plattform för ansökningar om bidrag från myndigheten. Därutöver kan det bli fråga om andra uppgifter också, det är lite oklart än och beror på hur lång tid arbetet med IT-plattformen tar. Josef har IT-kompetens som myndigheten saknar hos sina anställda och de vill gärna använda honom till lite av varje har de sagt.

Enligt avtalet mellan Josef och myndigheten (benämnt "Uppdragsavtal") framgår det att han ska jobba 30 timmar varje vecka i sex månader. Ersättning utgår med 400 000 kr som betalas med hälften när arbetet påbörjas och den andra hälften när det är klart.

Myndigheten kommer tillhandahålla arbetsplats, datorer och mjukvaruprogram.

Myndigheten vill att han sitter med på alla veckomötena och lär känna medarbetare och chefer så han blir en del i gänget. Då kan han också berätta lite om vad han gör. Josef får gärna vara med och fika på fredagar också.

Josef som tidigare haft en tillsvidareanställning på myndigheten under fem år vill gärna få en fast tjänst igen eftersom han trivdes väldigt bra. Han sa upp sig för ett år sedan men har ångrat sig sedan dess. Josef funderar nu på om han skulle kunna ha någon framgång med att hävda att det är fråga om ett anställningsavtal trots att det kallas uppdragsavtal. Han tycker i alla fall att det verkar som om han faktiskt har en tillsvidareanställning fastän det står uppdragsavtal på avtalet.

Vad anser du talar *för* ett anställningsavtal respektive *för* ett uppdragsavtal?

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

## 2. Anställningsformer

Du har just börjat jobba på personalavdelningen på en kommun och blir funderad över alla olika slags anställningsformer som finns på kommunen. Enligt gällande kollektivavtal på kommunen sägs ingenting om anställningsformer.

Stämmer anställningarna nedan överens med arbetsrättslagstiftningen?

- Pella har en provanställning sedan åtta månader. Provanställningen fortsätter i ytterligare två månader, dvs totalt tio månader.
- Kebab är anställd på ett tvåårigt vikariat sedan nio månader. Innan dess var han anställd på ett annat vikariat på kommunen under två års tid.
- Maru har en allmän visstidsanställning sedan ett år. Visstidsanställningen gäller under tre år.

- d) Sigfrid har just påbörjat ett vikariat på ett och ett halvt år. Han har tidigare varit tillsvidareanställd på kommunen, men slutade för sex år sedan.

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

### 3. Förhandling

Omaha är anställd som inköpare på ett företag där det är mycket på gång:

- a) Omahas chef vill säga upp en receptionist som arbetat länge på företaget men som har svårt att samarbeta med andra.
- b) Företaget ska omorganiseras för att öka lönsamheten. Minst 30 % av de anställda kommer sannolikt få nya arbetsuppgifter.
- c) Facket vill förhandla med arbetsgivaren om de nya arbetsrutinerna för receptionisterna.
- d) Omaha vill förhandla med företagets ledning om att ändra arbetstiderna för inköparna eftersom det skulle underlätta när de gör affärer med säljare i olika delar av världen.

Samtliga anställda på företaget är organiserade i samma fack som företaget har kollektivavtal med. Resonera kring om det finns krav på att MBL-förhandla frågorna ovan. Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

### 4. Arbetsmiljö

På ett tillverkningsföretag med 30 anställda råder det kaos. Det är mycket att göra eftersom beställningarna rullar in i allt snabbare takt och alla jobbar så svetten lackar. Företaget tillverkar metallprodukter och maskinerna går varma, så varma att det är risk för att de tar eld. Eftersom det är mycket som ska produceras på kort tid hinns inte de vanliga pauserna med då maskinerna normalt får vila och olika säkerhetskontroller genomförs.

Kalle som är nyanställd tycker det är väldigt stökigt och obehagligt på arbetet och säger till sin närmsta chef att de borde dra ned på takten. Chefen bara viftar undan Kalle och säger att de måste köra vidare så länge beställningarna kommer in. Vem på arbetsplatsen kan Kalle

vända sig till i stället för till chefen som inte lyssnar? Vilka åtgärder kan vidtas för att det inte ska börja brinna på arbetsplatsen?

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

## 5. Uppsägning

Har uppsägningarna i följande fall gått rätt till? Hur lång är uppsägningstiden?

- a) Laila arbetar på ett kommunalt bostadsbolag och vill komma därifrån så fort som möjligt. Hon har jobbat på bolaget i fem år och går in till chefen och säger upp sig. Chefens som sitter i ett telefonsamtal nickar och gör tummen upp, han har aldrig gillat Laila.
- b) Tommy arbetar på den statliga myndigheten Vinnova och vill säga upp sig. Han har jobbat där i åtta år och är rejält trött på sina arbetsuppgifter. Eftersom han fått ett nytt jobb är han angelägen om att lämna sin nuvarande arbetsplats så fort som möjligt. Han ringer därför upp sin chef och säger att han säger upp sig. Chefens blir bestört och säger att de helst vill ha kvar Tommy, men Tommy står på sig och säger "Adios amigo"!

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

-----