



Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
R H 0 4 4 G	2 0 0 0	2 0 1 9 - 0 1 - 1 0
Kursnamn	Rehabiliteringsvetenskap GR (B), Juridik med arbetsrättsl...	
Provnamn	Arbetsrättsliga perspektiv	
Ort	Östersund	
Termin		
Ämne		

TENTAMEN

2019-01-10

Arbetsrättsliga perspektiv på hälsofrämjande och rehabilitering i arbetslivet, 7,5 hp (moment 2)

Tentamen består av 5 frågor och kan ge maximalt 40 poäng. Varje fråga kan innehålla flera delfrågor och kan maximalt ge 8 poäng.

Poäng för respektive fråga står i parantes efter frågan.

A (excellent) 36 p

B (very good) 32 p

C (good) 28 p

D (satisfactory) 24 p

E (sufficient) 20 p

Fx (not pass)

F (not pass)

Du skall med ett koncist juridiskt resonemang motivera dina svar och i förekommande fall ange tillämpligt/tillämpliga lagrum eller annan rättskälla. Besvara varje fråga på ett eget blad!

Tillåtna hjälpmedel

- Okommenterad lagbok och annan författningstext.
- Följande markeringar/hänvisningar får göras i texten:
 - under- och/eller överstrykningar,
 - rena paragrafhänvisningar, t.ex. "Jfr KöpL 59 §"
 - rena sidhänvisningar, t.ex. "Jfr sid 41",
 - rena rättsfallshänvisningar, t.ex. "NJA 1988:165",
 - i marginalen utförd text, som återfinns i själva författningstexten.
- Flikar får endast innehålla lagens eller förordningens namn eller förkortning på namnet och de får markera var lagen eller förordningen börjar. Kapitel, paragrafer och andra hänvisningar på flikarna är inte tillåtet.
- Svenska akademins ordlista eller motsvarande, endast innehållande ordförklaringar/synonymer.
- Enkel miniräknare som endast har funktionen som miniräknare, inga andra funktioner.

Följande förkortningar kan förekomma i texten:

RF- Regeringsform (1974:152)

LAS – Lag (1982:80) om anställningsskydd

MBL - Lag(1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

AML – Arbetsmiljölagen (1977:1160)

FML – Lag (1974:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen

LRA – Lag (1974:371 om rättegången i arbetstvister

Lycka till!

Eva Lindahl Toftegaard

Universitetsadjunkt

Avdelningen Ekonomivetenskap och juridik

Mittuniversitetet Östersund Tel: 010 – 142 80 10, 076-527 91 73

1. Antälningsavtal

Karo som är utbildad ekonom är provanställd på ett företag. I hans anställningsavtal framgår att han är provanställd under ett år och att han inte får gå med i facket eftersom han ännu inte är tillsvidareanställd. Vidare står det att Karo inte kan ställa några krav på arbetsgivaren vad gäller arbetslokalerna, t ex värme i lokalerna, taklampor och annan belysning. Det får endast tillsvidareanställda göra som har bättre kunskaper om verksamheten. Arbetsgivaren har inget kollektivavtal.

Vad anser du om innehållet i anställningsavtalet – är det i överensstämmelse med lag?

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

2. Förhandling

Omaha är anställd som inköpare på ett företag där det är mycket på gång:

- a) Omahas chef vill säga upp en receptionist som arbetat länge på företaget men som har svårt att samarbeta med andra.
- b) Företaget ska omorganiseras för att öka lönsamheten. Minst 30 % av de anställda kommer sannolikt få nya arbetsuppgifter.
- c) Facket vill förhandla med arbetsgivaren om de nya arbetsrutinerna för receptionisterna.
- d) Omaha vill förhandla med företagets ledning om att ändra arbetstiderna för inköparna eftersom det skulle underlätta när de gör affärer med säljare i olika delar av världen.

Samtliga anställda på företaget är organiserade i samma fack som företaget har kollektivavtal med. Resonera kring om det finns krav på att MBL-förhandla frågorna ovan. Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

3. Diskriminering

Anser du att det förekommit diskriminering i fallen nedan? Om det skulle vara så – vilken diskrimineringsgrund i DL skulle vara tillämplig och på vilket sätt skedde diskrimineringen (dvs var det fråga om direkt diskriminering eller något annat) i så fall?

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

a) Embla som är född i Värmland har sökt ett jobb som avdelningschef på en kommun. Kommunen ringer upp Embla efter en vecka och säger att hon inte kommer komma i fråga för tjänsten eftersom de bestämt sig för att bara gå vidare med personer som är födda utanför Norden. Skälet är att de vill att deras chefer ska spegla sammansättningen av kommunens medborgare och att de vill att många olika perspektiv och kulturer ska prägla myndigheten.

b) Toshiba är intresserad av ett jobb på en bilverkstad. Han har tidigare jobbat på bilverkstad och tyckte det var kul. I annonsen står att det att man ska vara minst 1,70 lång eftersom man ska kunna hantera maskiner och annan utrustning i bilverkstaden. Toshiba ringer upp företaget och frågar om det verkligen är nödvändigt att vara 1,70, själv är han bara 1,65. Företaget säger att det är viktigt med rätt längd, annars kan det bli svårt att manövrera vissa maskiner och man kan också lätt få arbetsskador om man gör fel.

c) Alysia 48 år har sökt jobb på Försäkringskassan. När hon ringer Försäkringskassan för att fråga hur rekryteringsförfarandet går och om hon kommer bli kallad på intervju får hon svar att de inte kallat henne eftersom hon anses för gammal för tjänsten som enhetschef. De vill rekrytera unga och hungriga chefer och hon faller inte inom den kategorin menar de.

4. Bisyssla

Kan det vara fråga om otillåtna bisysslor i följande fall?

- a) Kelly är avdelningschef på Plan- och byggnadsnämnden i en kommun. Hon har arbetat där i fem år och är chef över 20 anställda. Kelly som har ett gott hjärta vill hjälpa dem som har det svårt. På sin fritid hjälper hon därför personer som har svårt med svenska språket att fylla i ansökningar om bygglov och andra ansökningar som handläggs på hennes avdelning på kommunen. Eftersom hon som avdelningschef är väl insatt i kraven på bygglov och annat går det fort för henne att fylla i ansökningarna och ibland hjälper hon så många som 3-5 personer i månaden. En gång frågade en av hennes anställda om hon var inblandad i en ansökan och hon

svarade sanningsenligt att det bara var fråga om välgörenhet när hon hjälper till med ansökningar, ingenting annat.

- b) Holger arbetar som handläggare på Arbetsförmedlingen. Han är djupt kristen och deltar i många arrangemang som kyrkan ordnar. Under jul och påsk brukar han ta långledigt och jobba extra i kyrkan, bland annat i deras soppkök för hemlösa. Ibland låter han dock bli att ta ledigt när han ska jobba för kyrkan, men det är bara när han ska göra något ärende eller något kortare uppdrag. Det kan bli några timmar här och där varje månad, men aldrig mer än 20 timmar. Holger tänker att det är för en god sak och att arbetsgivaren inte borde misstycka.

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8p)

5. Uppsägning

Karlsson är chef på ett byggföretag som börjar få problem med ekonomin. De får inte längre lika många uppdrag och Karlsson måste se över kostnaderna och funderar därför på om han kan säga upp någon.

Företaget har framförallt svårt att sysselsätta killarna som är ute och bygger, men de andras arbetsuppgifter flyter på som vanligt än så länge. Eftersom han ändå ska säga upp folk på grund av den ansträngda ekonomin tänker Karlsson att han ska passa på att säga upp ett par personer som han länge tänkt att han vill bli av med, Karin, Sarah och Pelle. De är allmänt lata, tjafsar om arbetstider och har svårt att samarbeta med andra.

Karlsson gör följande lista på de personer som han vill säga upp:

Karim – byggarbetare, 28 år, jobbat på företaget i 1 år.

Sven – byggarbetare, 35 år, jobbat på företaget i 2 år.

Arvid – byggarbetare, 40 år, jobbat på företaget i 2 år.

Ohmar – byggarbetare, 37 år, jobbat på företaget i 2 år.

Karin – administratör, 50 år, jobbat på företaget i 5 år.

Pelle – städare, 45 år, jobbat på företaget i 3 år.

Sarah – receptionist, 52 år, jobbat på företaget i 7 år.

Karlsson bollar sin lista med en chefskollega och slutligen kommer de fram till att säga upp Karim, Arvid, Karin och Sarah. Eventuell omplacering är inte möjlig för någon enligt Karlsson.

Vad kallas den grund för uppsägning som företaget använder sig av? Har företaget gjort en riktig bedömning av vilka byggarbetare som ska sägas upp? Är uppsägningarna sakligt grundade?

Utveckla ditt svar och ange tillämpliga lagrum. (8)
