



Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
P S 0 7 7 A	1 0 0 1	2 0 1 9 - 0 3 - 0 8
Kursnamn	Psykologi AV, Arbetspsykologi, utredning och intervention	
Provnamn	Tentamen	
Ort	Östersund	
Termin		
Ämne		

PS077A, Psykologi AV, Arbetspsykologi, utredning och intervention, 7,5 hp

Examinerande moment: Tentamen

Datum: 2019-03-08

Ansvarig lärare: Andreas Karlsson (kan ej besöka tentan, tel. = 070 6441466)

Hjälpmedel: endast penna, suddgummi och blankt papper får användas.

Ta god tid på dig!

Skriv gärna svaren på ett kladdpapper först och sedan *läsligt* i den inlämnade tentamen. Har Du glömt svaret på en fråga, fortsätt till nästa fråga och gå tillbaka senare, det är effektivare än att sitta och grubbla tills Du kommer på svaret och sedan gå vidare till nästa fråga.

Lycka till!



1. Vad är definitionen av beteende inom OBM?
2. Vad kallas sambandet mellan beteende och det som påverkar beteendet (aktiverare och konsekvenser)?
3. Hur definieras konsekvenser i beteendeanalysen?
4. Hur definieras aktiverare?
5. Vad gör en aktiverare "effektiv"?
6. Ge två exempel på saker som är viktiga att tänka på (eller undvika) när beteenden ska definieras precist?
7. Vad händer med beteendets frekvens, duration eller intensitet vid följande kontingenser?
 - a. Negativ försvagning
 - b. Positiv förstärkning
 - c. Negativ förstärkning
 - d. Positiv försvagning
8. Förklara och exemplifiera så att följande begrepp får en såväl teoretisk som konkret förklaring!
 - a. Arrangerade konsekvenser
 - b. Sociala konsekvenser
 - c. Naturliga konsekvenser
 - d. Resultatkonsekvenser
9. Vad skiljer begreppet *konsekvenser* från begreppet *följdverkningar* inom OBM?
10. Vad menas med begreppet frivilligprestationer?
11. Vilket begrepp används för de beteenden i en organisation som på ett direkt sätt påverkar det resultat som vi vill uppnå?
 - b. Ge ett exempel på ett tänkbart sådant beteende!
12. Vilket begrepp används för de beteenden som sätter igång, övervakar eller avslutar ovan viktiga beteenden?
13. Vilka är förändringsprocessens två första steg?

14. I varje steg finns det ett huvudfokus och flera centrala aktiviteter för konsult och organisation, beskriv dessa **i ordning och uppdelat tydligt steg för steg** för de två första stegen i förändringsprocessen! Beskriv så det framgår tydligt att du vet vad du som konsult behöver göra och vilken information du behöver söka och arbeta med under varje steg!