



Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
F Ö 1 1 7 G	1 0 0 0	2 0 1 9 - 0 3 - 0 2
Kursnamn	Företagsekonomi GR (A), Personal och ekonomi	
Provnamn	Tentamen	
Ort	Östersund	
Termin		
Ämne		

Omtentamen i FÖ117G, Personal och ekonomi 7.5 hp, campuskursen (SPARG)

Datum: 190302.

Skrivtiden är 5 timmar.

Hjälpmedel är miniräknare och linjal.

Betyg: 90-100p=A; 80-89p=B; 70-79p=C; 60-69p=D; 50-59p=E; 47-49p=F_x och 0-46p=F.

Uppgift 1 (15 poäng)

Redogör för följande begrepp:

- a) Minimipris
- b) Direkta kostnader
- c) Schablonkostnad
- d) Ersättningsinvestering
- e) Personalresultatnyckeltal

Uppgift 2 (20 poäng)

Du driver din egen verksamhet som HR-konsult och tar främst på dig rekryteringsuppdrag. Nu har du fått i uppdrag att sköta rekryteringen av en specialist till ett framstående IT-företag. Just den här kompetensen är svår att få tag på i Sverige och lönenivåerna är höga. Du inser snabbt att annonsering inte kommer att vara tillräckligt, utan du måste pröva olika rekryteringsvägar och tänka kreativt för att lyckas med det här uppdraget. Detta innebär att både du och VD:n på IT-företaget kommer att behöva lägga ner mycket tid på denna rekrytering. Visa samtliga kostnader som du och IT-företaget har för rekrytering, introduktion och inskolning. (Gör egna antaganden om företaget och dess verksamhet som passar in i ditt resonemang.)

Uppgift 3 (20 poäng)

Visa med ett eget exempel vilka kostnader och intäkter som kan uppstå vid en utbildningsinvestering. Motivera behovet av utbildningsinsatsen, samt redogör så utförligt som möjligt för utbildningsinsatsens upplägg, kostnader och tänkbara effekter.

Uppgift 4 (20 poäng)

Krokoms kommun har köpt ut medarbetare för 4.3 miljoner kronor under perioden 2008-2013. Personalchefen säger till Östersunds-Posten att det ibland kan ses som ett led i personalens rehabilitering. Visa vad ett utköp av en medarbetare motsvarande ett års lön kan kosta och ställ det emot vad det skulle kosta att ha kvar en medarbetare som inte fungerar i organisationen. Diskutera dessutom för- och nackdelar med dessa två tillvägagångssätt.

Uppgift 5 (15 poäng)

Beskriv de kostnader och konsekvenser som upprepade korttidssjukskrivningar kan få för en liten arbetsgivare. Ange också tänkbara åtgärder som arbetsgivaren kan vidta och vilka kostnader och besparingar detta kan innebära.

Uppgift 6 (10 poäng)

I vilken utsträckning kan det vara rimligt med nyttoberäkningar i personalekonomiska kalkyler? Resonera och argumentera utifrån detta.

Lycka till! önskar Maria Bogren