



Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
P S 0 6 4 G	5 3 0 4	2 0 1 9 - 0 3 - 2 9
Kursnamn	Psykologi GR (B), Arbets- och organisationspsykologi	
Provnamn	Tentamen	
Ort	Östersund	
Termin		
Ämne		

Tentamen PS064G, Psykologi GR (B), Personalresursplanering 7,5 hp

2019-03-29

Denna tentamen består av 9 huvudfrågor med efterföljande frågor.

Maximal poäng på tentamen är 25 poäng, för betyget E krävs minst 11 poäng.

Lycka till!!

A	23-25 p.
B	20-22 p.
C	17-19 p.
D	14-16 p.
E	11-13 p.

1. Lindelöw Danielsson (2003) framhåller betydelsen av kompetensmodeller vid kompetensbaserad rekrytering.
 - a) Beskriv och exemplifiera vad *kompetensbaserad intervjumetodik* innebär. (2 p)
 - b) Motivera värdet av att arbeta utifrån kompetensbaserad rekrytering (2 p).
2. Beskriv och exemplifiera *strategiskt* HR-arbete. (2 p)
3. Ange två etiska dilemman som HR-personal kan möta i sitt arbete, samt resonera kring förhållningssätt och bemötande i respektive exempel. (2 p.)
4. Boglind (2013) med kollegor har följt sju svenska organisationers omvandling av HR. Beskriv hur forskarna resonerade kring resultatet utifrån ett *rationalistiskt perspektiv*, samt varför de vill slå ett slag för ett *dualitetsperspektiv* vid organisationsförändringar? (3 p.)
5. Personlighetstest utgörs ofta av självskattningsformulär. Resonera kring dess tillförlitlighet, samt hur man kan undkomma föreställnings- eller fuskbenägenhet. (3 p.)
6. Vad menas med begreppet "*ansiktsvaliditet*" (face validity)? (1p)

7. Vad menas med *kriterierelaterad validitet*? (1p)

8. Ange fyra faktorer som är viktiga vid *normering* av integritetstest. (4p)

Thomas Johnsson frågor:

9. Föreläsningen om en modell för framgångsrik övertalighetshandling med Thomas Johnsson hade som en utgångspunkt en matris som beskriver fyra olika uppsägnings- situationer.

a) Återge och förklara matrisen innehåll och hur de olika situationerna benämns! (3p)

b) I det avsnitt i föreläsningen som behandlar lämpliga förberedelseaktiviteter som kan vara underlättande för processen finns ett gemensamt råd till både fack och företagsledning. Vad går det ut på? (2p)