



Försättsblad Prov Original

Kurskod	Provkod	Tentamensdatum
P S 0 7 7 A	1 0 0 1	2 0 1 9 - 0 4 - 1 3
Kursnamn	Psykologi AV, Arbetspsykologi, utredning och intervention	
Provnamn	Tentamen	
Ort	Östersund	
Termin		
Ämne		

PS077A, Psykologi AV, Arbetspsykologi, utredning och intervention, 7,5 hp

Examinerande moment: Tentamen

Datum: 2019-04-13

Ansvarig lärare: Andreas Karlsson (kan ej besöka tentan, tel. = 070 6441466)

Hjälpmedel: endast penna, suddgummi och blankt papper får användas.

Ta god tid på dig!

Skriv gärna svaren på ett kladdpapper först och sedan *läsligt* i den inlämnade tentamen. Har Du glömt svaret på en fråga, fortsätt till nästa fråga och gå tillbaka senare, det är effektivare än att sitta och grubbla tills Du kommer på svaret och sedan gå vidare till nästa fråga.

Lycka till!

Department of Psychology



Mittuniversitetet

MID SWEDEN UNIVERSITY
Campus Östersund

1. Centrala **inlärningspsykologiska** begrepp i OBM
 - a. Ange vilka som kan anses vara centrala för arbetet med OBM
 - b. Förklara dessa med både en teoretisk förklaring och med mer konkret exemplifiering
2. A: B – C
 - a. Förklara ovan tydligt
 - b. Ge exempel på tillämpning/innehåll utifrån ett OBM sammanhang
3. Vad gör en aktiverare "effektiv"?
4. Formulera om dessa utsagor så att de följer kraven på beteendeprecision så som det formuleras i OBM
 - a. Kalle är lite introvert
 - b. Vi behöver bli mer kreativa!
5. Vad händer med beteendets frekvens, duration eller intensitet vid följande kontingenser?
 - a. Negativ försvagning
 - b. Positiv förstärkning
 - c. Negativ förstärkning
 - d. Positiv försvagning
6. Förklara och exemplifiera så att följande begrepp får en såväl teoretisk som konkret förklaring!
 - a. Arrangerade konsekvenser
 - b. Sociala konsekvenser
 - c. Naturliga konsekvenser
 - d. Resultatkonsekvenser
7. Vad skiljer begreppet *konsekvenser* från begreppet *följdverkningar* inom OBM?
8. Vad menas med begreppet frivilligprestationer?

9. Vilket begrepp används för de beteenden i en organisation som på ett direkt sätt påverkar det resultat som vi vill uppnå?
 - b. Ge ett exempel på ett tänkbart sådant beteende!
10. Vilket begrepp används för de beteenden som sätter igång, övervakar eller avslutar ovan viktiga beteenden?
11. Vilka är förändringsprocessens två första steg?
12. I varje steg finns det ett huvudfokus och flera centrala aktiviteter för konsult och organisation, beskriv dessa **i ordning och uppdelat tydligt steg för steg** för de två första stegen i förändringsprocessen! Beskriv så det framgår tydligt att du vet vad du som konsult behöver göra och vilken information du behöver söka och arbeta med under varje steg!