

Aktiviteter på avdelningsnivå 2019

Genomgång av Erasmusavtal

Vårterminen 2021 avslutas samtliga Erasmusavtal och nya måste skrivas. En genomgång av befintliga avtal och analys av vilka avtal man vill sluta behöver göras under 2019 för att vara förberedd när utbildningsutbudet läggs under 2020. I ett nästa steg diskuteras på avdelningen/institutionen vilka avtal man vill ha och om/hur utbildningsutbudet i så fall måste anpassas.

Kopplar mot mål i strategin: 2.2 Stärka befintliga och utveckla nya internationella utbyten och forskningssamarbeten.

Ansvarig: Internationell koordinator ansvarar för att samordna arbetet på avdelningen/institutionen. IRO är behjälpliga i arbetet.

Genomförs: 2019

Uppföljning: I avdelningens/institutionens ledningsgrupp samt i DLG.

Omarbetning av ämnenas forskningsstrategier

Ämnenas strategier arbetas om för att vara i samklang med universitetets; i första hand kan ämnets strategi kring utbildningsfrågor skrivas in.

Kopplar mot mål i strategin: Inget specifikt mål utan koppling mot strategin i stort.

Ansvarig: Ämnesföreträdare och ämneskollegiet

Genomförs: 2019-2020.

Uppföljning: I samband med att avdelningens/institutionens verksamhetsplan följs upp därefter i fakultetsnämnden. När uppföljning är gjord kan strategin skickas till fakultetskansliet för att läggas ut på hemsidan.

Kollegiernas roll

Säkerställa att kollegierna kan ha möjlighet att bibehålla och utvecklas en levande, dynamisk och positiv akademisk miljö. Ämneskollegier är också på ett naturligt sätt en del av arbetsmiljön för universitetets medarbetare och den naturliga arenan för dialog och diskussion kring forskningens och utbildningens kvalitet. Kollegierna utgör också basen för valda organ som har att ta ett kollegialt ansvar för verksamheten.

Kopplar mot mål i strategin: 4.2. Stärka och utveckla det aktiva ledar- och medarbetarskapet.

Ansvarig: Ämnesföreträdare och ämneskollegiet.

Genomförs: 2019-(2020?).

Uppföljning: I samband med att avdelningens/institutionens verksamhetsplan följs upp därefter i fakultetsnämnden.

Kontinuerligt följa upp studenternas upplevelser av lika villkorsrelaterade frågor (uppdrag ur Handlingsplan för jämställdhetsintegrering 2018)

Kontinuerligt följa upp hur studenterna, utifrån lika villkorsrelaterade områden och perspektiv, upplever sina studier samt utifrån resultaten av detta vidta adekvata åtgärder och aktiviteter.

Kopplar mot mål i strategin: 4.1. Öka vår internationella, nationella och regionala attraktivitet.

Ansvariga: Ämneskollegier

Genomförs: Löpande i samband med kursutvärderingar

Uppföljning: I samband med verksamhetsuppföljning i termer av analys, åtgärder och/eller resultat och effekter

Återkommande följa upp utbildningar och undervisning med utgångspunkt i lika villkorsperspektiv (uppdrag ur Handlingsplan för jämställdhetsintegrering 2018)

Att öka kunskapen om normkritisk pedagogik hos undervisande personal. Fokus kan exempelvis vara kurslitteratur, teoretiska perspektivval, kursplaner och examination. Vad gäller undervisningssituationer kan ljuset till exempel riktas mot språk, talutrymme, hierarkier, arbetsformer samt tydliggjorda och/eller dolda strukturer.

Kopplar mot mål i strategin: 4.1. Öka vår internationella, nationella och regionala attraktivitet.

Ansvarig: Avdelningschef, ämnesföreträdare

Genomförs: Löpande

Uppföljning: I samband med verksamhetsuppföljning i termer av analys, åtgärder och/eller resultat och effekter.