

# Anvisningar för anställning som professor vid Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier

## För sökande med generell examen

**Publicerad:** 2020-09-01

**Beslutsfattare:** Fakultetsnämnden för naturvetenskap, teknik och medier

**Handläggare:** Annika Berggren

**Beslutsdatum:** 2020-06-10

**Giltighetstid:** Tills vidare

**Sammanfattning:** Kompletterande regler och anvisningar till Mittuniversitetets anställningsordning, för professorsanställning vid Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier.

Gäller fr o m 2020-09-01.

Ersätter tidigare kvalitetskriterier för anställning som professor, för sökande med generell examen, vid Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier fastställda 2017-12-13, Dnr MIUN 2018/149.

## **Anvisningar för anställning som professor vid Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier vid Mittuniversitetet**

### *För sökande med generell examen*

Anställning och befordran av lärare vid högskolor och universitet regleras i Högskoleförordningen. Högskoleförordningens bestämmelser kompletteras av Mittuniversitetets lokala anställningsordning, vilken kompletteras med utförligare information som återfinns i arbets- och handläggningsordningarna. Fakultetsnämnderna har möjlighet att komplettera med utförligare kvalitetskriterier.

### **Sakkunniggranskning**

Den sökandes kompetens ska bedömas av tre externa sakkunniga. Bedömningen ska baseras på behörighet, innehållet i annonsen vid rekrytering och de bedömningsgrunder som redovisas i avsnitt A. Behörighet och bedömningsgrunder för professor och avsnitt B. Kvalitetskriterier för professor nedan.

För sakkunnigutlåtandets utformning och innehåll se avsnitt C. Sakkunnigutlåtandets utformning och process.

## **Anställning som professor**

### **A. Behörighet och bedömningsgrunder för professor**

Behörig att anställas som professor är den som visat såväl vetenskaplig/konstnärlig skicklighet som pedagogisk skicklighet. Lika stor omsorg ska ägnas prövning av den pedagogiska skickligheten som den vetenskapliga/konstnärliga skickligheten. HF 4 kap 3 §.

*Ur Mittuniversitetets anställningsordning, Dnr MIUN 2018/2439.*

Den sökandes vetenskapliga och pedagogiska skicklighet ska vara tillräckligt god och överstiga vad som gäller för docentkompetens både kvalitativt och kvantitativt, men även den övriga meriteringen ska vara god. En alltför svag vetenskaplig eller pedagogisk meritering kan inte vägas upp av en mycket god meritering inom ett annat område vid den slutliga sammanvägningen. En professor som anställs vid Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier vid Mittuniversitetet ska bedömas utöva en mycket god vetenskaplig och pedagogisk verksamhet.

Utöver ovan är de kvalitetskriterier och anvisningar som Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier har fastställt enligt nedan meriterande.

Som utgångspunkt för bedömning gäller följande för rekrytering respektive befordran:

**Anvisningar professorsanställning**  
**Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier**

2020-06-10

DNR: MIUN 2020/1335

- Vid rekrytering med flera sökande bedöms de sökandes kompetens och tättgrupp utan rangordning identifieras, utifrån nedanstående kvalitetskriterier.
- Vid befordran från universitetslektor till professor gäller nedanstående kvalitetskriterier.

## B. Kvalitetskriterier för professor

### B1. Vetenskaplig skicklighet

Hög grad av vetenskaplig skicklighet, visad genom exempelvis:

- aktiv vetenskaplig verksamhet av hög kvalitet visad genom betydande publicering
- att vara bland de nationellt ledande inom sitt ämnesområde och internationellt erkänd
- att uppvisa självständighet som senior forskare och att ha bidragit med värdefulla initiativ och idéer i publikationerna
- att ha erhållit anslag i nationell och/eller internationell konkurrens
- att bedömas ha god förmåga att etablera en grupp och att utveckla och leda en process

### B2. Pedagogisk skicklighet

Hög grad av pedagogisk skicklighet, visad genom exempelvis:

- väl vitsordad pedagogisk skicklighet inom såväl grund- som forskarutbildning
- formell pedagogisk utbildning i form av högskolepedagogisk grundkurs eller ha motsvarande pedagogisk utbildning
- formell utbildning för handledning av forskarstuderande
- omfattande dokumenterad erfarenhet av examination, kursplanering samt olika arbets- och undervisningsformer på grundutbildningsnivå
- omfattande dokumenterat självständigt ansvar för planering, genomförande och utvärdering av egna kurser samt för examination av kursdeltagare
- omfattande dokumenterat ledningsansvar för utbildningsprogram/del av utbildningsprogram, t. ex. uppdrag som studierektor
- omfattande dokumenterad annan erfarenhet av pedagogisk relevans, t. ex. pedagogiskt utvecklingsarbete
- omfattande dokumenterad god förmåga att handleda forskarstuderande genom utbildningens olika stadier
- dokumenterad erfarenhet av individuell handledning, till exempel vid fördjupningsstudier på såväl grund- som avancerad nivå.

### **B3. Övrig meritering**

Väl vitsordad övrig meritering, visad genom exempelvis:

- administrativ skicklighet
- skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal
- förmåga att samverka med det omgivande samhället
- annan skicklighet av betydelse för anställningen.

## **C. Sakkunnigutlåtandets utformning och process**

Instruktioner till sökanden för anställning som professor ges i ansökningsanvisningarna nedan. De sakkunniga rekommenderas att beakta gällande kvalitetskriterier samt i sitt yttrande följa dispositionen i nedanstående anvisningar. Skulle det i ansökningshandlingarna saknas sådan dokumentation att en slutlig bedömning inte är möjlig, ska detta klart anges i yttrandet och vad som saknas ska specificeras.

Innan uppdraget accepteras uppmanas de sakkunniga att noga beakta sådan eventuell relation till sökande som kan utgöra jäv.

De sakkunniga ska baserat på de sökandes sammanvägda meriter bedöma huruvida den sökande kan fullgöra de arbetsuppgifter som normalt åvilar en professor och slutligen avge ett tydligt ställningstagande: "professorskompetent" eller "inte professorskompetent", med motivering. Observera att ovan uppräknade exempel i kvalitetskriterierna är ett stöd för bedömning, vilket innebär att den sökande inte behöver uppfylla alla exempel för att anses kompetent som professor.

Sakkunnigutlåtanden ska vara tillräckligt utförliga så att det går att följa vägen fram till de sakkunnigas bedömningar och innehålla en beskrivning av de områden som den sökande bör utveckla.

Vid rekrytering med flera sökande ska de sakkunniga i sitt utlåtande göra en bedömning som leder till att en tätgrupp utan rangordning identifieras. I förekommande fall kan rangordning tillämpas, vilket i så fall meddelas de sakkunniga i förväg. Sakkunniga deltar i normalfallet vid provföreläsningar och intervjuer och skriver därefter en individuell rangordning av de sökande, med tydlig motivering.

I det fall det endast är en sökande i tätgruppen krävs inget deltagande av sakkunniga vid provföreläsning och intervju.

## **D. Anvisningar vid ansökan**

Ansökan om anställning som professor ställs till Mittuniversitetet och ska i normalfallet vara skriven på engelska med vidimerade ansökningshandlingar. För att

**Anvisningar professorsanställning**  
**Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier**

2020-06-10

DNR: MIUN 2020/1335

en bedömning ska vara möjlig krävs en dokumentation av meriterna. Det är den sökandes ansvar att dokumentera dessa på ett sätt som gör en saklig kvalitativ bedömning möjlig. Nedanstående instruktioner är avsedda att ge den sökande vägledning när den vetenskapliga och pedagogiska skickligheten samt övriga meriter ska bedömas. I anslutning till respektive punkt ges i vissa fall exempel på hur meriterna kan dokumenteras. Observera att nedan uppräknade exempel är ett stöd vid ansökan, vilket innebär att den sökande kan sakna eller ha ytterligare meriter inom vissa områden.

I det fall vissa återopade meriter skickas in till Mittuniversitetet i annat än digital form ska all sådan dokumentation lämnas i fyra exemplar.

### **D1. Ansökningsbrev inklusive bilageförteckning**

Ange vilken anställning/befordran som söks, samt diarienummer. Ansökningsbrevet ska innehålla namn, bostadsadress, arbetsadress, telefonnummer och e-postadress. En bilageförteckning som styrker nedanstående meriter ska ingå i ansökningsbrevet.

### **D2. Meritsammanställning (Curriculum Vitae)**

#### 1. Grundläggande uppgifter

Meritsammanställningen bör huvudsakligen innehålla följande punkter:

- Utbildning (högskoleexamen, doktorsexamen)
- Docentkompetens
- Nuvarande och tidigare anställningar och förordnandetider
- Personliga förhållanden som kan ha betydelse vid meritvärderingen, t.ex. föräldraledighet, militärtjänstgöring eller längre sjukperioder.

Bifoga relevanta vidimerade intyg och övriga handlingar som styrker redovisningen ovan.

#### 2. Redogörelse för vetenskaplig verksamhet

Den sökande ska lämna in en utförlig beskrivning av sin vetenskapliga verksamhet. Beskrivningen ska även innefatta sökandes internationaliseringssträvanden, framtidsintentioner avseende det vetenskapliga arbetet samt övriga försök att uppnå Mittuniversitetets övergripande mål.

### **Redovisning av vetenskapliga meriter**

- Examensbevis eller motsvarande

**Anvisningar professorsanställning**  
**Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier**

2020-06-10

DNR: MIUN 2020/1335

- Förteckning över vetenskapliga arbeten/publikationsförteckning
  - Doktorsavhandling samt de separata uppsatser som är inkluderade i denna
  - Artiklar i internationella och nationella vetenskapliga tidskrifter
  - Konferensbidrag
  - Böcker och bokkapitel
  - Populärvetenskapliga publikationer
  - Patent
  - Övriga publikationer
- Ange max 10 av publikationerna som åberopas
- Kortfattad redogörelse (4-5 sidor) för och reflektion över egen vetenskaplig verksamhet innefattande mål, strategier, metoder och vetenskaplig programförklaring
- Uppdrag/ledamotskap
  - Sakkunnig
  - Granskare
  - Prioriteringsgrupper
  - Utvärderare
- Utmärkelser och priser
- Medverkan vid nationella och internationella vetenskapliga konferenser etc.
- Erhållna externa forskningsmedel (ange om du varit huvudsökande eller medsökande)
- Redogörelse för forskarhandledning
- Övriga vetenskapliga meriter (som inte passar in under övriga rubriker).

### 3. Redogörelse för pedagogisk verksamhet

Liksom avseende vetenskaplig meritering ska den sökande lämna in en sammanfattande beskrivning av sin pedagogiska verksamhet. Beskrivningen ska även innefatta den sökandes pedagogiska synsätt, internationaliseringssträvanden, framtidsintentioner avseende det pedagogiska arbetet samt övriga försök att uppnå Mittuniversitetets övergripande mål.

#### **Redovisning av pedagogiska meriter**

- Förteckning över pedagogiska arbeten
- Undervisningsverksamhet och undervisningsplanering
  - undervisningens omfattning, variation och nivå
  - kursansvar: omfattning och nivå
  - erfarenhet av olika undervisnings- och examinationsformer
  - val och framställning av undervisnings- och examinationsmaterial
  - kursutveckling
  - medverkan i utbildningsplanering och utveckling av undervisningsformerna
  - erfarenhet av populärvetenskaplig verksamhet och forskningsinformation

**Anvisningar professorsanställning**  
**Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier**

2020-06-10

DNR: MIUN 2020/1335

- Erfarenhet som handledare
  - handledningens art, nivå och omfattning
  - grad av ansvar i handledningen
  - uppläggnings- och planeringsarbete i forskarutbildning
- Pedagogiska studier och pedagogiskt utvecklingsarbete
  - mentorskap
  - deltagande i pedagogiska kurser och seminarier
  - genomförda pedagogiska projekt
  - beskrivning av hur kursvärderingar utnyttjats och resulterat i förändringar
  - studieresor med pedagogiskt syfte
  - deltagande/medverkan i pedagogiska konferenser
  - publicering i pedagogiska tidskrifter
- Utmärkelser och värdering av undervisningsinsatser
  - pedagogiska priser inklusive motivering
  - kursvärderingsresultat för en längre tid
  - utlåtande från prefekt, studierektor eller kollegor
- Övriga pedagogiska meriter.

**Pedagogiskt synsätt**

- Pedagogisk egenreflektion (1–2 sidor).  
Denna redovisning ska innefatta följande punkter:
  - beskrivning av den egna synen på kunskap, inläring, undervisning och ledning och hur den har utvecklats och tillämpats
  - reflektion över den egna verksamheten i relation till de mål och förutsättningar som funnits i arbetsmiljön
  - framtidsplaner.
- Den sökandes kommentarer kring den genomförda pedagogiska verksamheten mot bakgrund av de inlämnade dokumenten.

**4. Redogörelse för övriga meriter**

Liksom avseende vetenskaplig och pedagogisk meritering ska den sökande lämna in en sammanfattande beskrivning (max 2 sidor) av sin övriga verksamhet relevant för anställningen.

**Redovisning av övriga meriter**

Ansökan ska innehålla dokument som kan hänföras till följande områden:

- Administrativa meriter
  - personalansvar
  - ekonomiskt ansvar
  - utbildningsansvar
  - utvecklingsansvar

**Anvisningar professorsanställning**  
**Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier**

2020-06-10

DNR: MIUN 2020/1335

- Beslutsfattande och ledning
- Ledamot i råd eller nämnd
- Erfarenhet från verksamhet utanför universitet och högskola
- Samverkan med organisationer utanför universitet och högskola
- Engagemang avseende universitetens och högskolornas tredje uppgift

### **Anställning som adjungerad professor**

Adjungerad professor ska ha sin huvudsakliga verksamhet utanför universitetet, vilket innebär att anställning som adjungerad professor högst kan vara 50 % av heltid. Anställningen ska tidsbegränsas till högst 12 år (HF 4 kap 11 §).

Adjungerade professorer kan anställas 3 år i taget.

Syftet med anställning av adjungerade professorer är att ge fakulteten möjlighet att anlita kvalificerade personer med sin huvudsakliga sysselsättning inom någon annan verksamhet, vilket är viktigt för Mittuniversitetets samspel med näringslivet och det omgivande samhället. Anställda i företag och andra organisationer än universitet och högskolor besitter ofta forskningserfarenhet eller annan praktisk erfarenhet som kan tillföra Mittuniversitetet ny kompetens och erfarenhet. För att tillgodose Mittuniversitetets behov av denna typ av kompetens kan adjungerade professorer anställas, inom såväl forsknings- som grundutbildningsverksamhet.

Kompetensen för adjungerade professorer ska i princip bedömas enligt samma behörighetskrav och bedömningsgrunder som anställning av professor, men både akademiska och pedagogiska meriter kan bedömas ha lägre prioritet än exempelvis specialistkunskaper från verksamhet utanför universitet och högskola. Det är därför i förekommande fall nödvändigt att ta viss hänsyn till den praktiska erfarenhet som en tilltänkt person besitter för att kunna anställas som adjungerad professor vid Mittuniversitetet.

Externa medel är den vanligaste formen av finansiering för anställning av adjungerad professor. I förekommande fall ska samarbetsformer regleras i avtal mellan Mittuniversitetet, huvudarbetsgivaren, eventuella andra finansiärer och den adjungerade professorn.

### **Anställning som gästprofessor**

En gästprofessor ska anställas tills vidare, dock längst till en viss tidpunkt och anställningen bör omfatta minst 20 % av heltid. Anställning som gästprofessor får förlängas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst 5 år. Den som är aktuell för anställning ska lämna in ansökan på samma sätt som professor.



**Anvisningar professorsanställning**  
**Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier**

2020-06-10

DNR: MIUN 2020/1335

Behörig att anställas som gästprofessor vid fakulteten är den som är anställd vid ett lärosäte inom eller utanför Sverige och är utnämnd professor eller som bedöms ha motsvarande kompetens. I normalfallet bör den kandidat som föreslås vara utnämnd professor inom samma ämnesområde. I annat fall ska sakkunniggranskning göras. För anställning av gästprofessor gäller samma behörighetskrav och bedömningsgrunder som vid anställning av professor.

Frågor besvaras av berörda handläggare vid fakultetskansliet för naturvetenskap, teknik och medier.