

Kvinnliga revisorer på frammarsch



Av *Fayme Alm*

Mansdominansen inom revision- och redovisningsbranschen har länge varit stor. Detta trots att Sverige redan 1914 fick sina två första kvinnliga auktoriserade revisorer. Nu ser forskare hur kvinnorna är på frammarsch. Inte bara som revisorsassistenter utan på alla nivåer inom branschen.

Tillväxten av kvinnliga revisorer i Sverige gick länge trögt. Bröt mark gjorde de två systrarna Thyra och Dagmar Svensson när de för snart hundra år sedan genomgick Handelshögskolans prövning i bokförings-, balans- och revisionsteknik.

Därmed blev de båda systrarna Sveriges första kvinnliga auktoriserade revisorer. Två år tidigare, 1912, hade de sex första revisorerna auktoriserats, samtliga män.

Detta och mycket annat om jämställdhet inom revisions- och redovisningsbranschen står att läsa i en artikel i tidskriften *Balans* (nummer 2011: 8-9), som ges ut av Far, Föreningen för revisionsbyråbranschen.

Artikeln heter "Visst är kvinnor på frammarsch" och är skriven av två forskare, Eva Wallerstedt och Peter Öhman.

I artikeln hänvisar artikelförfattarna till det kapitel i boken "Aktörer och marknader i omvandling", utgiven av Uppsala universitet, som de gemensamt skrivit.

Där utgår de från uppgifter från sex av de sju största revisionsbyråerna i Sverige, när de beskriver kvinnornas intåg i revisions- och rådgivningsbranschen.

Männen har länge dominerat

Den historiska utveckling, som könsmissigt skett inom revisorsyrket sedan de båda systrarna Svensson 1914 blev auktoriserade, illustrerar de båda artikelförfattarna med en tabell från boken "Aktörer och marknader i omvandling":

År	Antal kvinnor	Andel kvinnor %
1912	0	0
1914	2	14
1934	1	3
1954	1	1
1974	11	3
1989	192	4

1999 451 28

Källa: *Aktörer och marknader i omvandling*
Uppsala universitet, 2011

Som orsak till det stora uppsvinget av kvinnliga revisorer i slutet av 1900-talet anger författarna aktiebolagslagen.

De gör också en jämförelse mellan revisors- och läkaryrket, båda traditionella mansyrken i Sverige.

Inom läkaryrket är det idag endast en knapp majoritet av alla läkare, som är män. Samma jämställdhet råder inte för revisorsyrket, konstaterar man, utifrån definitionen att män och kvinnor ska vara lika representerade inom intervallet 40 till 60 procent.

Förändring på gång

I ett långsiktigt perspektiv anser artikelförfattarna att könsfördelningen inom revisorsyrket är på väg att förändras. Inte minst revisorsassistenternas intåg i branschen visar på detta, skriver man, och anger andelen kvinnliga revisorsassistenter till i genomsnitt 60 procent.

Även inom de – som artikelförfattarna skriver *”kanske mest prestigefyllda”* – uppdragen, som påskrivande revisor i börsbolag, syns en förändring.

Före år 1990 var nämligen kvinnliga börsbolagsrevisorer ytterst sällsynta. År 2010 gick vart åttonde uppdrag som påskrivande revisor till en kvinna. Tio år tidigare gick enbart vart trettonde uppdrag till en kvinna.

Artikelförfattarna ber oss att i detta sammanhang notera att *”antalet kvinnliga börsbolagsrevisorer ökade under denna tioårsperiod samtidigt som antalet uppdrag som börsbolagsrevisor minskade”*.

Sammanfattningsvis framhåller Wallerstedt och Öhman att för att en bransch som helhet ska klassas som jämställd fordras mer än lika representation, inom intervallet 40–60. Det krävs också att branschen är jämställd på alla nivåer.

Deras historiska framställning tyder på att könsfördelningen är på väg att förändras om, som det står, *”både revisorsassistenter och yngre auktoriserade och godkända revisorer väljer att stanna i branschen”*.

KÄLLA

Visst är kvinnorna på frammarsch. Artikel i tidskriften *Balans*, 2011:8-9 av Eva Wallerstedt, professor emerita vid Uppsala universitet och verksam vid Centrum för forskning om ekonomiska relationer (CER) vid Mittuniversitetet, och Peter Öhman, ekonomie doktor, föreståndare för CER, och verksam som lärare och forskare vid Mitt-universitetet