

Handläggningsordning professor emerita/emeritus

Publicerad: 2021-06-15

Beslutsfattare: Anders Fällström

Handläggare: Victoria Sjöbom

Beslutsdatum: 2021-06-15

Giltighetstid: Tillsvidare

Sammanfattning: Hederstiteln professor emeritus, senare även professor emerita, har sin bakgrund i Kungl. Maj:ts proposition till riksdagen med förslag till lag om ändrad lydelse av 2–5§§ i lagen den 9 december 1910 (nr 141 sid. 35) om emeritlöner för präster; given Stockholms slott den 15 februari 1929. De äldsta prästerna kunde ansöka om denna lön, lämna sin tjänst och behålla sin titel med suffixet emeritus. Motsvarande hederstitel har därefter använts av universitet och högskolor när en tidigare anställd professor knutits till universitetet genom sin hederstitel efter sin pensionsavgång.

Tidigare versioner: MIUN 2014/446 daterad 2014-02-19

Innehållsförteckning

1. Handläggningsordning	3
1.1 Behörighet.....	3
1.2 Ansvar	3
1.3 Beslut om hederstitel samt upphörande av hederstitel	4
1.4 Villkor och avtal	4

1. Handläggningsordning

Hederstiteln professor emeritus, senare även professor emerita, har sin bakgrund i Kungl. Maj:ts proposition till riksdagen med förslag till lag om ändrad lydelse av 2–5§§ i lagen den 9 december 1910 (nr 141 sid. 35) om emeritilöner för präster; given Stockholms slott den 15 februari 1929. De äldsta prästerna kunde med denna hederstitel ansöka om lön, lämna sin tjänst och behålla sin titel med suffixet emeritus. Motsvarande hederstitel har därefter kommit att nyttjas av universitet och högskolor i de fall en tidigare anställd professor knutits till universitetet genom sin hederstitel efter sin pensionsavgång.

1.1 Behörighet

Behörig att erhålla hederstiteln professor emeritus/emerita vid Mittuniversitetet är den som vid sin pensionering har en tillsvidareanställning som professor vid Mittuniversitetet. Hederstiteln kan erhållas i direkt anslutning till pensioneringen.

1.2 Ansvar

Mittuniversitetet ser gärna att professor emeritus/emerita genom sin hederstitel fortsätter bedriva forskning och utbildning. Forskningen ska dock alltid finansieras genom egen försorg och inte av Mittuniversitetet.

En hederstitel som professor emeritus/emerita är inte en anställning. Därmed kan inte professor emeritus/emerita ha något formellt ansvar för t.ex. studenter, medarbetare eller samarbetspartners till Mittuniversitetet. En professor emeritus/emerita kan endast bistå vid handledning och aldrig vara huvudhandledare. Professor emeritus/emerita kan därmed heller inte inneha någon arbetsledande funktion eller vara huvudansvarig för att ansöka om medel som t ex forskningsmedel.

Handläggningsordning

2021-06-15

DNR: MIUN 2021/1454

1.3 Beslut om hederstitel samt upphörande av hederstitel

Professor emeritus/emerita utses av dekan vid den fakultet där vederbörande innehar sin professur vid tillfället för pensioneringen. Ansvarig prefekt skickar en ansökan till dekan med en motivering från den institution till vilken professor emeritus/emerita är tänkt att knytas. I motiveringen från prefekt ska det tydligt framgå vad professor emeritus/emerita ska utföra under perioden.

Professor emeritus/emerita utses om en period av högst två år i taget. Prefekt ansvarar för att genomföra regelbundna uppföljningar under åren. Utnämningen kan avslutas i förtid av den som innehar hederstiteln eller av Mittuniversitetet, om Mittuniversitetet anser att det finns anledning att återta hederstiteln. Avslut sker genom att prefekt skickar en ansökan till dekan med en motivering och dekan fattar beslut.

Om utnämningen ska förlängas ytterligare (högst två år i taget) skickar prefekt i god tid ansökan till dekan med en motivering från den institution till vilken professor emeritus/emerita är tänkt att knytas och dekan fattar beslut.

Samtliga beslut ska diarieföras tillsammans med respektive motivering.

1.4 Villkor och avtal

En hederstitel som professor emeritus/emerita är inte en anställning och det uppstår därför inte något anställningsförhållande mellan Mittuniversitetet och professor emeritus/emerita. En hederstitel innebär däremot att den person som erhåller titeln som professor emeritus/emerita har en anknytning till Mittuniversitetet och förväntas därför agera som en god företrädare för universitetet. Trots att inget anställningsförhållande föreligger så föreligger arbetsmiljöansvar för Mittuniversitetet. Verksam emeritus/emerita ska medverka till en god arbetsmiljö.

Handläggningsordning

2021-06-15

DNR: MIUN 2021/1454

Professor emeritus/emerita erhåller ingen ersättning för sin hederstitel men kan om det bedöms önskvärt och möjligt med hänsyn tagen till verksamhetsnytta, lokalsituation, ekonomiska och övriga förutsättningar, fortsätta sin vetenskapliga verksamhet utan att vara anställd vid Mittuniversitetet.

Professor emeritus/emerita kan genom institutionens försorg försäkras med särskilt personskadeskydd hos Kammarkollegiet. Frågor avseende tillgång till arbetsplats och nyttjande av teknisk utrustning som t ex dator, nätverk, kopiatorer, bibliotek, laboratorier, förbrukningsmaterial och administrativ service ska, liksom försäkringsfrågorna, regleras i ett skriftligt avtal mellan prefekt och professor emeritus/emerita. Detta avtal ska tecknas minst tre månader före datum för pensionering och gälla för högst två år i taget. Avtalet ska diarieföras.