

Regler för grundläggande intern utbildning i svenska för internationellt rekryterade medarbetare

2021-03-30

DNR: MIUN 2021/736

Regler för grundläggande intern utbildning i svenska för internationellt rekryterade medarbetare

Publicerad: 2021-03-30

Beslutsfattare: Anders Fällström, rektor

Handläggare: Victoria Sjöbom, HR-chef

Beslutsdatum: 2021-03-30

Giltighetstid: 2023-12-31

Sammanfattning: Regelverk för grundläggande intern utbildning i svenska för de medarbetare som rekryterats internationellt

Innehållsförteckning

Regler för utbildning i svenska för internationellt rekryterade medarbetare.....	3
1.1 Bakgrund.....	3
1.2 Omfattning.....	3
1.3 Genomförande och finansiering.....	4
1.4 Uppföljning.....	4

Regler för grundläggande intern utbildning i svenska för nyanställda medarbetare

1.1 Bakgrund

Mittuniversitetets vision (MIUN 2018/1006) är att vara ett globalt universitet med regionalt engagemang. Till visionen finns målet om att vår studie- och arbetsmiljö ska attrahera studenter och medarbetare som bidrar till global och regional utveckling. Handlingsplanen för internationalisering (MIUN 2020/2363) lyfter fram åtgärder för att främja aktiviteter som bidrar till en ökad kvalitet, relevans, hållbarhet och attraktionskraft. I handlingsplanens huvudmål 3, vår studie- och arbetsmiljö attraherar studenter och medarbetare som bidrar till global och regional utveckling, lyfts delmålet att utveckla och implementera språkutbildning och språkstöd (svenska och engelska) för medarbetare och studenter.

1.2 Omfattning

Erbjudande om grundläggande intern utbildning i svenska för nyanställda medarbetare riktar sig till de som vid anställningstillfället saknar tillräckliga kunskaper i svenska för att kunna delta i arbetsplatsens gemenskap.

Mittuniversitetet erbjuder intern utbildning motsvarande max 40 timmar per person under ett år (12 månader), tiden planeras in som kompetensutvecklingstid i den individuella tjänsteplanen och följs upp i enlighet med arbetstidsavtalet för lärare (MIUN 2011/641) eller i den individuella kompetensutvecklingsplanen som följs upp i medarbetarsamtalet (TA).

- Tillsvidareanställda medarbetare som har behov av svenskundervisning ska delta i erbjuden undervisning efter beslut av prefekt/avdelningschef.
- Visstidsanställda medarbetare, med behov av svenskundervisning, med en anställning som sträcker sig längre än 12 månader (utan avbrott) och med en omfattning på minst 50%, bör delta i erbjuden undervisning efter beslut av prefekt/avdelningschef.
- Medarbetare med en anställningstid som är kortare än 12 månader med en omfattning på minst 50% och har behov av svenskundervisning kan erbjudas undervisning efter beslut av prefekt/avdelningschef

Regler

2021-03-30

DNR: MIUN 2021/736

1.3 Genomförande och finansiering

Medarbetare och prefekt/avdelningschef kommer överens om när utbildningen i svenska ska genomföras och lägger in kompetensutvecklingstiden i tjänsteplaneringen eller i den individuella kompetensutvecklingsplanen som följs upp i medarbetarsamtalet.

Ansvarig prefekt/avdelningschef tar direkt kontakt med den interna utföraren för att boka in utbildningen, medarbetaren planerar in dessa utbildningstillfällen som kompetensutveckling och deltar aktivt i utbildningen.

Utbildningskostnaden dvs den interna utförarens tid för genomförande av utbildningen, max 40 timmar per person under 12 månader, finansieras av HR-avdelningen. Vem/vilka som ska utföra utbildningen internt beslutas av HR-chef i dialog med ansvarig prefekt/avdelningschef.

Övriga kostnader finansieras av respektive institution/avdelning.

1.4 Uppföljning

Ansvarig prefekt/chef ansvarar för att följa upp utbildningens genomförande i dialog med medarbetaren. HR-avdelningen ansvarar för att följa upp utbildningens kvalitet och leverans tillsammans med utförare och dennes prefekt/avdelningschef.