

2025-04-29

Avdelningen för ekonomi och planering

Diarienummer: MIUN 2024/2667

Mittuniversitetets aktivitetsplan 2025-2026 (med plan för 2027)

Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier
Fakulteten för humanvetenskap
Förvaltningen

Utgår från Mittuniversitetets verksamhetsplan och budget, beslut om riskanalyser och överenskommelser utifrån rektorsdialog hösten 2024.

Uppdaterad:

Innehållsförteckning

1 Inledning.....	3
1.1 Uppdrag och aktiviteter.....	3
2 Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier.....	4
2.1 Särskilda uppdrag utifrån regleringsbrev.....	4
2.2 Aktiviteter kopplat till strategin.....	5
2.3 Aktiviteter utifrån riskanalyser.....	7
2.4 Åtgärder utifrån internrevisionens granskningar.....	7
2.5 Aktiviteter utifrån överenskommelse.....	7
3 Fakulteten för humanvetenskap	8
3.1 Särskilda uppdrag utifrån regleringsbrev.....	8
3.2 Aktiviteter kopplat till strategin.....	9
3.3 Aktiviteter utifrån riskanalyser.....	12
3.4 Åtgärder utifrån internrevisionens granskningar.....	13
3.5 Aktiviteter utifrån överenskommelse.....	13
4 Förvaltningen	14
4.1 Mer om förvaltningen.....	14
4.2 Särskilda uppdrag utifrån regleringsbrev.....	14
4.3 Aktiviteter kopplat till strategin.....	15
4.4 Aktiviteter utifrån riskanalyser.....	18
4.5 Åtgärder utifrån internrevisionens granskningar.....	20
4.6 Aktiviteter utifrån överenskommelse.....	20
5 Strategiska råd/grupperingar	22
5.1 Särskilda uppdrag utifrån regleringsbrev.....	22
5.2 Aktiviteter kopplat till strategin.....	22
5.3 Åtgärder utifrån internrevisionens granskningar.....	22
5.4 Aktiviteter utifrån riskanalyser.....	22
5.5 Aktiviteter utifrån överenskommelse.....	23
Bilaga 1 Budget 2025	24
Anslagstilldelning och ekonomiska ramar	24
Budget 2025 NMT	34
Budget 2025 HUV.....	39
Budget universitetsgemensam verksamhet inklusive förvaltning 2025.....	46

1 Inledning

Mittuniversitetets aktivitetsplan är lärosätets centrala planering- och uppföljningsdokument. Den omvandlar strategier, budgetförutsättningar, riskanalyser, kvalitetsresultat, omvärldsanalyser, revisionsgranskningar och verksamhetsdialoger till konkreta åtgärder. Inledningsvis redovisas övergripande uppdrag, därefter följer egna avsnitt för fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier, fakulteten för humanvetenskap, förvaltningen samt strategiska råd/grupperingar.

Aktivitetsplanen uppdateras löpande med åtgärder som universitetsstyrelsen beslutar om utifrån internrevisionens granskningar, nya aktiviteter utifrån överenskommelser samt eventuella andra ändringsbudgetar från regeringen.

Fakulteternas uppföljning sker i fakultetsnämnder och verksamhetsdialoger, förvaltningens i ledningsgrupp och verksamhetsdialoger. Övergripande uppföljning sker i samband med rektorsdialogerna vår och höst.

I bilagan presenteras anslagstilldelning och ekonomiska ramar för Mittuniversitetet som helhet samt budget för fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier, fakulteten för humanvetenskap och förvaltningen. Information om Mittuniversitetets ramanslag, myndighetskaper och investeringsbudget återfinns i Mittuniversitetets verksamhetsplan och budget 2025 (MIUN 2024/2666).

1.1 Uppdrag och aktiviteter

Mittuniversitetets övergripande uppdrag är att verksamheten ska bedrivas i enlighet med högskolelagen (1992:1434). Detta innebär att:

- tillhandahålla utbildning som vilar på vetenskaplig eller konstnärlig grund samt på beprövad erfarenhet, och forskning och konstnärlig forskning samt utvecklingsarbete (§ 2).
- samverka med det omgivande samhället för ömsesidigt utbyte och verka för att den kunskap och kompetens som finns vid högskolan kommer samhället till nytta (§ 2).
- det ska finnas ett nära samband mellan utbildning och forskning (§ 3).
- vetenskapens trovärdighet och god forskningssed ska värnas (§ 3a).
- verksamheten ska avpassas så att en hög kvalitet nås i utbildningen och forskningen (§ 4)
- studenterna skall ha rätt att utöva inflytande över utbildningen (§ 4 a).
- främja hållbar utveckling, jämställdhet, internationalisering, breddad rekrytering och ett livslångt lärande (§ 5).
- den akademiska friheten ska främjas och värnas (§ 6).

2 Fakulteten för naturvetenskap, teknik och medier

2.1 Särskilda uppdrag utifrån regleringsbrev

Nedanstående uppdrag utgår från regleringsbrev och regeringsbeslut för budgetår 2025.

Tabell 1 Uppdrag utifrån regleringsbrev och ansvar NMT

Uppdrag	Ansvarig
Mål för könsfördelningen bland nyrekryterade professorer om 46 procent kvinnor.	
Lärosätet ska redovisa vilka åtgärder som lärosätet vidtog för att nå rekryteringsmålet för 2021–2023 samt vilka åtgärder som lärosätet avser att vidta för ökad måluppfyllelse 2025–2028 jämfört med föregående period.	Dekan
Mål för andel biträdande lektorer 2025-2028.	
3 procent av samtlig forskande och undervisande personal (heltidsekvivalenter) ska vara biträdande lektorer	Dekaner
Utbildningsutbud	
Utbildningsutbudet vid universitet och högskolor ska svara mot studenternas efterfrågan och arbetsmarknadens behov. Universitet och högskolor ska redovisa vilka bedömningar, prioriteringar och behovsanalyser som ligger till grund för beslut om utbildningsutbudet. Redovisningen ska inkludera hur lärosätet möter det omgivande samhällets behov av utbildning. Lärosätena ska särskilt redovisa hur de utvecklat utbildningsutbudet för att stärka tillgången till utbildning för livslångt lärande och omställning.	Dekaner
Ökad rekrytering till STEM-utbildningar	
Universitet och högskolor ska vidta åtgärder för att fler ska examineras inom utbildningar inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik (STEM). Genom åtgärder såsom exempelvis förstärkta rekryteringsinsatser och breddad rekrytering, liksom åtgärder för ökad genomströmning i STEM-utbildningar. Universitet och högskolor bör även överväga hur samverkan med andra lärosäten och andra relevanta aktörer om sådana åtgärder kan utvecklas. Särskilt fokus bör vara på att rekrytera fler kvinnor till STEM-utbildningar. Universitet och högskolor ska vidare se över hur basårutbildningar kan utvecklas för att bland annat öka rekryteringen av kvinnor till naturvetenskapliga och tekniska utbildningar.	Dekan NMT och KOM-chef
Utveckla utbildningsutbud avseende AI	
Universitet och högskolor ska redovisa hur de arbetar med att analysera behov av att utveckla utbildningsutbudet avseende Artificiell intelligens (AI) samt insatser för att integrera AI-inslag i relevanta utbildningar.	Dekaner
Jämställdhetsintegrering	
fortsätta arbetet med jämställdhetsintegrering i syfte att verksamheten ska bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen (budgetpropositionen för 2024, utg.omr. 13) i linje med de inrapporterade inriktningarna för arbetet med jämställdhetsintegrering 2023–2025, till exempel i fråga om lika möjligheter till karriärvägar, könsbundna studieval och genomströmning	Samtliga chefer

2.2 Aktiviteter kopplat till strategin

Aktiviteter som är färgade i en ljusare nyans är aktiviteter där yttersta ansvaret inte ligger på fakulteten men fakulteten berörs i och med att aktiviteten är universitetsövergripande.

2.2.1 Hållbar samhällsutveckling

Det vi gör ska fungera inte bara idag utan också i framtiden. Våra utbildningar och vår forskning ska konsekvent orienteras mot att bygga ett resurssnålt, jämlikt, jämställt och hållbart samhälle. Vi ska aktivt och synligt bidra till FN:s globala mål, för att på så vis också bidra till en bättre framtid. Vi ska stärka hållbarhetskulturen bland Mittuniversitets personal och studenter.

Samtliga strategiska delar för att driva arbetet med hållbar samhällsutveckling är beslutade. Det arbete som pågår är nu av operativ art och beskrivs i den operativa aktivitetsplanen som beslutas av rektor. Under åren 2025–2027 planeras fortsatt arbete utifrån beslutad klimatstrategi, miljöpolicy samt uppföljning genom hållbarhetsredovisning och miljöledningsrapporteringen till Naturvårdsverket.

2.2.2 Relevans

Våra utbildningar och vår forskning ska vara efterfrågade därför att de tar sin naturliga utgångspunkt i samhällsprocesser. Vi ska arbeta interdisciplinärt och med omvärldsanknytning där vi ser vår omgivning som en resurs. Vi ska dra nytta av och bidra till utvecklingen i vår omgivning, såväl i offentlig sektor som i näringsliv och det civila samhället.

Tabell 2 Aktiviteter kopplat till relevans NMT

Aktivitet	Ansvarig
Universitetsövergripande aktivitet	
För att öka intäkterna från externa forskningsmedel behövs fler djupgående analyser av nuvarande finansieringsstrukturer, stöd och arbetssätt. Under 2025 genomförs analys och dialoger med ämnen och forskare för att anpassa stöd och stärka behovsanpassade arbetssätt för att ansöka och erhålla externa medel.	FUS-chef i dialog med dekaner
Fakultetsövergripande aktivitet	
Ta fram kriterier för prioritering av utbildningsutbud	Fakultetsnämnden

Under 2027 planeras fortsatt utvecklingsarbete för att Mittuniversitetets utbildning och forskning, med utgångspunkt i samhällsprocesser, ska vara efterfrågade.

2.2.3 Kvalitet

Allt vi gör ska genomsyras av höga ambitioner och erkänd kvalitet med kunskapsutveckling som ledstjärna, vilken form den än må ta.

Tabell 3 Aktiviteter kopplat till kvalitet NMT

Aktivitet	Ansvarig
Universitetsövergripande aktivitet	
Implementera de revideringar av kvalitetssystemet som beskrivits till UKÄ samt genomföra fortsatt utveckling av kvalitetssystemen för utbildning och forskning.	Vicerektor kvalitet och dekaner

Under 2027 planeras fortsatt kvalitetsarbete utifrån utfall i granskningar och utvärderingar.

2.2.4 Attraktivitet

Vi ska vara ett lärosäte som märks och syns. Vår ungdom, våra ambitioner och vår flexibilitet är vår styrka. Vi ska vidga oss och stärka våra nätverk och samarbeten, och vår rekrytering ska ännu tydligare riktas mot internationella sammanhang.

Tabell 4 Aktiviteter kopplat till attraktivitet NMT

Aktivitet	Ansvarig
Universitetsövergripande aktivitet	
Mittuniversitetet påbörjar under 2025 processen för att erhålla EU-kommissionens certifiering "HR Excellence in Research" genom att arbeta med Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R). Certifieringen syftar till att säkerställa transparenta och rättvisa processer för rekrytering och bedömning, erbjuda en god arbetsmiljö, och främja kontinuerlig kompetensutveckling. Under 2025 genomförs fas ett vilket innefattar inlämning av ansökan, genomförande av en GAP-analys och framtagande av en handlingsplan. Implementeringen av planen inleds 2026 och processen beräknas vara färdigställd 2027 efter en utvärdering från EU-kommissionen.	HR-chef och dekaner
Utifrån den kartläggning av stöd, möjligheter och hinder för expansion av uppdragsutbildningen initiera ett arbete med att stimulera till fler uppdragsutbildningskurser och utbyggnad av antalet SKO-avtal (systematisk kompetens- och organisationsutveckling).	FUS-chef och dekaner
Utveckling av program på avancerad nivå och kurspaket på grund- och avancerad nivå utifrån den satsning som görs från universitetsledningen för att möjliggöra en ökning av antal avgiftsstudenter.	FUS-chef och dekaner
Inleda ett långsiktigt arbete för att förbättra processen kring rekrytering av lärare och forskare i syfte att attrahera de mest lämpade. Samtidigt påbörja ett strategiskt arbete för att skapa förutsättningar för att rekryterad personal stannar kvar och trivs i verksamheten.	HR-chef och dekaner
Fakultetsövergripande aktivitet	
Se över fakultetens satsningar på internationalisering	Dekan och Prefekter
Skapa en funktion för samordning av branschsamverkansaktiviteter	Kanslichef

Under 2027 planeras fortsatt attraktivitetsarbete utifrån utfallet i projektet framtidens arbetssätt och campus.

2.3 Aktiviteter utifrån riskanalyser

Nedan framgår åtgärder, beslutade i Mittuniversitetets riskanalys och operativa risker, där fakulteten har ett uttalat ansvar.

Tabell 5 Områden och åtgärder utifrån riskanalyser NMT

Åtgärd	Ansvarig
Säkerhet inklusive informations- och IT-säkerhet (FISK) Framtagning av kontinuitetsplaner för att kunna bedriva verksamhet under en längre men begränsad tid, utan tillgång till vår digitala miljö/våra verksamhetssystem. Planer behöver tas fram för varje verksamhetssystem.	För respektive verksamhetssystem ansvarar systemägare och för verksamhetsprocesser ansvarar respektive verksamhet, avdelning/institution.
Ekonomiskt utrymme (FISK) - Expandera inom andra finansieringskällor än anslag, till exempel uppdragsutbildning, uppdrags- och bidragsforskning och fler avgiftsbetalande studenter. - Översyn kompetensförsörjning: behovsinventering och beredskap för förändringar.	Dekaner, universitetsdirektör och prefekter rektor, dekaner och universitetsdirektör
Genomföra utbildnings- och forskningsuppdraget i enlighet med den akademiska friheten (FISK) - Breda urvalet av finansiärer för att minska beroende av externfinansiering som kräver medfinansiering. - Strategisk planering inför förändringar i utbildningsutbudet.	Dekaner, FUS-chef och prefekter Rektor och dekaner
Attraktivitet (operativ riskanalys) Skapa attraktiva miljöer och aktiviteter inom utbildningarna på campus.	Dekaner och chef för FUS
Säkerhet (operativ riskanalys) Stöd, utbildning och införande av säkerhetsåtgärder för att minska risken att forskningsdata manipuleras eller känsligt forskningsdata röjs genom felaktig hantering och otillräckliga skyddsåtgärder	Chef INFRA samt dekaner och prefekter

2.4 Åtgärder utifrån internrevisionens granskningar

För närvarande finns inga åtgärdsaktiviteter utifrån iakttagelser av internrevisionen där fakulteten har ett uttalat ansvar. Åtgärder beslutas av universitetsstyrelsen.

2.5 Aktiviteter utifrån överenskommelse

Utifrån verksamhetsdialogen med rektor träffas överenskommelser om hur man från centralt håll kan stötta utvecklingen lokalt i verksamheten, samtidigt som man lokalt i verksamheten bidrar till att uppfylla övergripande målsättningar.

Tabell 6 Aktiviteter utifrån överenskommelse i november 2024 NMT

Aktivitet	Ansvarig
Fakulteten har i uppdrag att fortsätta att fokusera på att utveckla campusutbildning i Östersund.	Dekan och prefekter

3 Fakulteten för humanvetenskap

3.1 Särskilda uppdrag utifrån regleringsbrev

Nedanstående uppdrag utgår från regleringsbrev och regeringsbeslut för budgetår 2025.

Tabell 7 Uppdrag och ansvar kopplat till regleringsbrev HUV

Uppdrag	Ansvarig
VFU i vårdutbildningar	
Utveckla VFU i hälso- och sjukvårdsutbildningar med särskilt fokus på sjuksköterskeutbildningen	Prefekt HOV
Utveckling av VFU i lärarutbildningen - övningsskolor och övningsförskolor	
Mittuniversitetet ska bedriva verksamhet med övningsskolor och övningsförskolor inom lärar- och förskollärarutbildningar. Universitetet ska i årsredovisningen redogöra för antalet helårsstudenter som deltagit i verksamheten med övningsskolor eller övningsförskolor samt redogöra för verksamheten och de viktigare erfarenheterna av satsningen.	Prefekt UTV och Prefekt HSV
Mål för antal examina under 2025–2028	
Lärar- och förskollärarutbildningar (förskollärarexamina, grundlärarexamina och ämneslärarexamina) – 790 stycken	Dekan
Hälso- och sjukvårdsutbildningar (sjuksköterskeexamina och specialistsjuksköterskeexamina) – 935 stycken	Dekan
Mål för könsfördelningen bland nyrekryterade professorer om 46 procent kvinnor.	
Lärosätet ska redovisa vilka åtgärder som lärosätet vidtog för att nå rekryteringsmålet för 2021–2023 samt vilka åtgärder som lärosätet avser att vidta för ökad måluppfyllelse 2025–2028 jämfört med föregående period.	Dekan
Mål för andel biträdande lektorer under 2025-2028	
3 procent av samtlig forskande och undervisande personal (heltidsekvivalenter) ska vara biträdande lektorer	Dekaner
Decentraliserad vårdutbildning	
Bedriva decentraliserad vårdutbildning	Prefekt HOV
Utbildningsutbud	
Utbildningsutbudet vid universitet och högskolor ska svara mot studenternas efterfrågan och arbetsmarknadens behov. Universitet och högskolor ska redovisa vilka bedömningar, prioriteringar och behovsanalyser som ligger till grund för beslut om utbildningsutbudet. Redovisningen ska inkludera hur lärosätet möter det omgivande samhällets behov av utbildning. Lärosätena ska särskilt redovisa hur de utvecklat utbildningsutbudet för att stärka tillgången till utbildning för livslångt lärande och omställning.	Dekaner
Utveckla utbildningsutbud avseende AI	
Universitet och högskolor ska redovisa hur de arbetar med att analysera behov av att utveckla utbildningsutbudet avseende Artificiell intelligens (AI) samt insatser för att integrera AI-inslag i relevanta utbildningar.	Dekaner
Ny kortare KPU (2022–2028)	
Anordna en försöksverksamhet med kompletterande pedagogisk utbildning som leder till grund- eller ämneslärarexamen	Prefekt UTV och Prefekt HSV

Uppdrag	Ansvarig
Samverkan om kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården	Dekan, prefekt HOV och vicerektor för utbildning
Jämställdhetsintegrering	
fortsätta arbetet med jämställdhetsintegrering i syfte att verksamheten ska bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen (budgetpropositionen för 2024, utg.omr. 13) i linje med de inrapporterade inriktningarna för arbetet med jämställdhetsintegrering 2023–2025, till exempel i fråga om lika möjligheter till karriärvägar, könsbundna studieval och genomströmning	Samtliga chefer

3.2 Aktiviteter kopplat till strategin

Nedan redovisas universitetsövergripande aktiviteter kopplade till strategin och i det fall det finns särskilda fakultetsövergripande aktiviteter kopplat till strategin.

Universitetsövergripande aktiviteter beslutas av universitetsstyrelsen och fakultetsövergripande av fakultetsnämnd.

De aktiviteter som är färgade i en ljusare nyans är aktiviteter där yttersta ansvaret inte ligger på fakulteten men fakulteten berörs i och med att aktiviteten är universitetsövergripande.

3.2.1 Hållbar samhällsutveckling

Det vi gör ska fungera inte bara idag utan också i framtiden. Våra utbildningar och vår forskning ska konsekvent orienteras mot att bygga ett resurssnålt, jämlikt, jämställt och hållbart samhälle. Vi ska aktivt och synligt bidra till FN:s globala mål, för att på så vis också bidra till en bättre framtid. Vi ska stärka hållbarhetskulturen bland Mittuniversitets personal och studenter.

Samtliga strategiska delar för att driva arbetet med hållbar samhällsutveckling är beslutade.

Det arbete som pågår är nu av operativ art och beskrivs i den operativa aktivitetsplanen som beslutas av rektor.

Tabell 8 Aktiviteter kopplat till hållbar samhällsutveckling HUV

Aktivitet	Ansvarig
Fakultetsövergripande aktivitet	
Inleda ett arbete för att främja hållbar akademisk utveckling med fokus på kärnområdena, inklusive en dialog med universitetsledningen och styrelsen kring en översyn av pågående och planerade utvärderingar samt en diskussion om behov, nytta och alternativa arbetssätt för framtida prioriteringar.	Fakultetsnämnden HUV
Implementera ny hållbarhetsorganisation samt identifiera och genomföra aktiviteter för att synliggöra hållbarhet inom fakultetens verksamhet och säkerställa att hållbarhetsperspektiv beaktas i verksamheten. Beslutat 2023, treårig aktivitet som ska slutrapporteras senast december 2026.	Hållbarhetsombud i samverkan med HLG och Fakultetsnämnden

Under 2027 planeras fortsatt arbete utifrån beslutad klimatstrategi och utfall i hållbarhetsredovisning och uppföljning av Naturvårdsverket.

3.2.2 Relevans

Våra utbildningar och vår forskning ska vara efterfrågade därför att de tar sin naturliga utgångspunkt i samhällsprocesser. Vi ska arbeta interdisciplinärt och med omvärldsanknytning där vi ser vår omgivning som en resurs. Vi ska dra nytta av och bidra till utvecklingen i vår omgivning, såväl i offentlig sektor som i näringsliv och det civila samhället.

Tabell 9 Aktiviteter kopplat till relevans HUV

Aktivitet	Ansvarig
Universitetsövergripande aktivitet	
För att öka intäkterna från externa forskningsmedel behövs fler djupgående analyser av nuvarande finansieringsstrukturer, stöd och arbetssätt. Under 2025 genomförs analys och dialoger med ämnen och forskare för att anpassa stöd och stärka behovsanpassade arbetssätt för att ansöka och erhålla externa medel.	FUS-chef i dialog med dekaner
Fakultetsövergripande aktivitet	
Utarbeta arbetssätt för att skapa ett utbud av uppdragsutbildning som dels ses som relevanta av intressenter, dels är möjliga att sälja till intressenter.	HLG tillsammans med ämnesföreträdare i samverkan med FUS

Under 2027 planeras fortsatt utvecklingsarbete för att Mittuniversitetets utbildning och forskning, med utgångspunkt i samhällsprocesser, ska vara efterfrågade.

3.2.3 Kvalitet

Allt vi gör ska genomsyras av höga ambitioner och erkänd kvalitet med kunskapsutveckling som ledstjärna, vilken form den än må ta.

Tabell 10 Aktiviteter kopplat till kvalitet HUV

Aktivitet	Ansvarig
Universitetsövergripande aktivitet	
Implementera de revideringar av kvalitetssystemet som beskrivits till UKÄ samt genomföra fortsatt utveckling av kvalitetssystemen för utbildning och forskning.	Vicerektor kvalitet och Dekaner
Fakultetsövergripande aktivitet	
Utarbeta ett förslag till fördelningsmodell för utbildningsanslaget utgående från den fördelningsmodell som utarbetas på central nivå	Dekan i samverkan med HLG
Milstolpar, avhandlingspoäng, doktorandtrappa: uppföljning av hur forskarutbildningsämnena arbetar med uppföljning av progression i avhandlingsarbetet och även hur det förhåller sig till Doktorandtrappan	Råd för utbildning på forskarnivå (RUF)
Översyn av underlag inför antagning till licentiatexamen. Utlysningar av antagning till licentiatand minskar inte trots att forskarstuderande ska antas till doktor i första hand och till licentiatexamen i undantagsfall.	Råd för utbildning på forskarnivå (RUF)

Aktivitet	Ansvarig
Översyn och revidering av fakultetens regler och anvisningar vid anställning och befordran samt antagning av docent (dnr MIUN 2016/269). Översynen omfattar även ämnesspecifika krav vid befordran och anställning/befordran av professor.	Anställningsrådet
Översyn och ev. revidering av fakultetens fördelningsmodell av forskningsanslag.	Fakultetsnämnd
Arbeta med actionplan för anpassning till CoARA enligt rektorsbeslut (dnr MIUN 2024/2762).	Dekan

Under 2027 planeras fortsatt kvalitetsarbete utifrån utfall i granskningar och utvärderingar.

3.2.4 Attraktivitet

Vi ska vara ett lärosäte som märks och syns. Vår ungdom, våra ambitioner och vår flexibilitet är vår styrka. Vi ska vidga oss och stärka våra nätverk och samarbeten, och vår rekrytering ska ännu tydligare riktas mot internationella sammanhang.

Tabell 11 Aktiviteter kopplat till attraktivitet HUV

Aktivitet	Ansvarig
Universitetsövergripande aktivitet	
Mittuniversitetet påbörjar under 2025 processen för att erhålla EU-kommissionens certifiering "HR Excellence in Research" genom att arbeta med Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R). Certifieringen syftar till att säkerställa transparenta och rättvisa processer för rekrytering och bedömning, erbjuda en god arbetsmiljö, och främja kontinuerlig kompetensutveckling. Under 2025 genomförs fas ett vilket innefattar inlämning av ansökan, genomförande av en GAP-analys och framtagande av en handlingsplan. Implementeringen av planen inleds 2026 och processen beräknas vara färdigställd 2027 efter en utvärdering från EU-kommissionen.	HR-chef och dekaner
Utifrån den kartläggning av stöd, möjligheter och hinder för expansion av uppdragsutbildningen initiera ett arbete med att stimulera till fler uppdragsutbildningskurser och utbyggnad av antalet SKO-avtal (systematisk kompetens- och organisationsutveckling).	FUS-chef och dekaner
Utveckling av program på avancerad nivå och kurspaket på grund- och avancerad nivå utifrån den satsning som görs från universitetsledningen för att möjliggöra en ökning av antal avgiftsstudenter.	FUS-chef och dekaner
Inleda ett långsiktigt arbete för att förbättra processen kring rekrytering av lärare och forskare i syfte att attrahera de mest lämpade. Samtidigt påbörja ett strategiskt arbete för att skapa förutsättningar för att rekryterad personal stannar kvar och trivs i verksamheten.	HR-chef och dekaner
Fakultetsövergripande aktivitet	
Synliggöra fakulteten med anledning av 20-årsjubileum som universitet	Fakultetsnämnd
Strategi och mål för fakulteten för humanvetenskap 2022-2025. Översyn, revidering eller omarbete av strategin.	Fakultetsnämnd
Lägga fram ett förslag till fakultetsnämnden om vad ett utökat ansvar och rättigheter för adjunkter med licentiatexamen jämfört med anställda med examen på grund- och avancerad nivå kan utgöras av.	Råd för utbildning på grund- och avancerad nivå i dialog med HR

Under 2027 planeras fortsatt attraktivitetsarbete utifrån utfallet i projektet framtidens arbetssätt och campus.

3.3 Aktiviteter utifrån riskanalyser

Nedan framgår åtgärder, beslutade i Mittuniversitetets riskanalys och operativa risker, där fakulteten har ett uttalat ansvar. Åtgärder och ansvar enligt förordningen om intern styrning och kontroll (FISK) är beslutad av styrelse och ansvaret har för vissa aktiviteter delegerats.

Tabell 12 Områden och åtgärder utifrån riskanalyser HUV

Åtgärd	Ansvarig
Säkerhet inklusive informations- och IT- säkerhet (FISK) Framtagning av kontinuitetsplaner för att kunna bedriva verksamhet under en längre men begränsad tid, utan tillgång till vår digitala miljö/våra verksamhetssystem. Planer behöver tas fram för varje verksamhetssystem.	För respektive verksamhetssystem ansvarar systemägare och för verksamhetsprocesser ansvarar respektive verksamhet, avdelning/institution
Ekonomiskt utrymme (FISK) - Expandera inom andra finansieringskällor än anslag, till exempel uppdragsutbildning, uppdrags- och bidragsforskning och fler avgiftsbetalande studenter. - Översyn kompetensförsörjning: behovsinventering och beredskap för förändringar	Dekaner, universitetsdirektör och prefekter Rektor, dekaner och universitetsdirektör
Genomföra utbildnings- och forskningsuppdraget i enlighet med den akademiska friheten (FISK) - Breda urvalet av finansiärer för att minska beroende av externfinansiering som kräver medfinansiering. - Strategisk planering inför förändringar i utbildningsutbudet.	Dekaner, FUS-chef och prefekter Rektor och dekaner
Attraktivitet (operativ riskanalys) - Skapa attraktiva miljöer och aktiviteter inom utbildningarna på campus. - Utarbeta långsiktig strategi om utbud (program) inom lärarutbildningarna: vilka ska ges, tillsammans med andra lärosäten etcetera. - utarbete långsiktig strategi om utbud (program) inom sjuksköterskeutbildningen	Dekaner och FUS-chef Dekan och berörda prefekter inom HUV-fakulteten Prefekt HOV
Kvalitet (operativ riskanalys) Fortsatt samverkan med regioner och kommuner gällande VFU-platser inom framförallt sjuksköterskeutbildning, fortsatt uppföljning av avtal där VFU-platser definieras samt fortsatt uppföljning av tjänsten klinisk adjunkt som inrättats för att bland annat stötta handledning i samband med VFU.	Prorektor för utbildning, dekan HUV prefekter på HOV, PSO och UTV
Säkerhet (operativ riskanalys) Stöd, utbildning och införande av säkerhetsåtgärder för att minska risken att forskningsdata manipuleras eller känsligt forskningsdata röjs genom felaktig hantering och otillräckliga skyddsåtgärder.	INFRA-chef samt dekaner och prefekter

3.4 Åtgärder utifrån internrevisionens granskningar

För närvarande finns inga åtgärdsaktiviteter utifrån iakttagelser av internrevisionen där fakulteten har ett uttalat ansvar. Åtgärder beslutas av universitetsstyrelsen.

3.5 Aktiviteter utifrån överenskommelse

Utifrån verksamhetsdialogen med rektor träffas överenskommelser om hur man från centralt håll kan stötta utvecklingen lokalt i verksamheten, samtidigt som man lokalt i verksamheten bidrar till att uppfylla övergripande målsättningar.

Vid rektorsdialogen i november 2024 lyftes två överenskommelser mellan rektor och fakultet där fakulteten utsågs som ansvarig för en. Den andra överenskommelsen som lyftes ligger under avsnitt 4 Förvaltningen och avser översyn av processen kring annonseringar och förlängningar av tjänster där det finns forskningsmedel till specifika personer.

Tabell 13 Aktiviteter utifrån överenskommelse i november 2024 HUV

Aktivitet	Ansvarig
Att fakulteten genomföra åtgärder utifrån de tre förbättringsområden i medarbetarundersökningen som identifierades:	Dekan
• Kvantitativa krav (arbetsbördan, känslomässiga krav etcetera) • Rolltydlighet samt • Stress	
Flera institutioner saknar en kontinuerlig dialog med HR. Uppdrag att se över hur det kan möjliggöras.	Dekan och HR-chef

4 Förvaltningen

4.1 Mer om förvaltningen

Förvaltningen vid Mittuniversitetet är det centrala verksamhetsstödet för institutioner, avdelningar och universitetsledningen. Genom nära samarbete med våra intressenter anpassar vi vårt arbete efter utbildningens och forskningens behov, med fokus på hög kvalitet och kontinuerlig utveckling av våra tjänster och processer för att möta framtida krav – både internt och externt.

Utveckling och uppföljning är centrala delar av vår verksamhet, och det stöd vi erbjuder ska uppfattas som tillgängligt och utformas i dialog med verksamheten. Vårt arbete utgår från Mittuniversitetets strategier och styrdokument samt från externa krav och förväntningar.

4.2 Särskilda uppdrag utifrån regleringsbrev

Nedanstående uppdrag utgår från regleringsbrev och regeringsbeslut för budgetår 2025.

Tabell 14 Uppdrag utifrån regleringsbrev och ansvar FORV

Uppdrag	Ansvarig
Studenthälsa	
preventivt arbete för att för att minska studenternas psykiska och fysiska ohälsa samt stärka stödet för studieovana studenter	UB-chef
Informations- och cybersäkerhet	
- Universitet och högskolor ska övergripande redogöra för hur lärosätet har arbetat för att förvalta och utveckla sin informations- och cybersäkerhet inbegripet den egna organisationens beredskap och möjlighet att hantera incidenter samt lämna en beskrivning av åtgärder för att utveckla den interna styrningen och uppföljningen av arbetet. - Universitet och högskolor ska redogöra för huruvida de har gjort en analys av hot och sårbarheter för verksamheten samt om de har vidtagit åtgärder och hur de arbetar för att minska eventuella identifierade risker med anledning av detta.	INFRA-chef
Jämställdhetsintegrering	
fortsätta arbetet med jämställdhetsintegrering i syfte att verksamheten ska bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen (budgetpropositionen för 2024, utg.omr. 13) i linje med de inrapporterade inriktningarna för arbetet med jämställdhetsintegrering 2023–2025, till exempel i fråga om lika möjligheter till karriärvägar, könsbundna studieval och genomströmning	Samtliga chefer
Utveckla arbetet med öppen vetenskap	
bidra till att nå den nationella inriktningen för ett öppet vetenskapssystem. I arbetet ingår att bidra med underlag till Vetenskapsrådets och Kungl. bibliotekets respektive uppgifter att samordna, följa upp och främja samverkan i arbetet för öppen tillgång till forskningsdata respektive vetenskapliga publikationer	UB-chef, FUS-chef och INFRA-chef

Uppdrag	Ansvarig
Studieavgifter för tredjelandsstudenter Universitetet ska redovisa antalet tredjelandsstudenter som har deltagit i utbildning inom ett utbytesavtal och de eventuella förändringar som har skett i denna verksamhet samt antalet avgiftsskyldiga studenter som har antagits genom separat antagning samt hur den studieavgiftsfinansierade verksamheten har påverkats av denna.	FUS-chef
Idébanksmedel - Mittuniversitetet bemyndigas att under 2025 utbetala ett kapitaltillskott på högst 250 000 kronor till holdingbolaget som är knutet till universitetet. - Kapitaltillskottet ska finansiera kostnader för verksamhet som bedrivs i form av en idébank och får lämnas i enlighet med förordningen (2022:1390) om statligt stöd för idébanker inom holdingbolag vid universitet och högskolor.	FUS-chef
Innovationskontor - Universiteten ska i sin årsredovisning redovisa hur de medel som har tilldelats har använts för att bedriva verksamheten vid innovationskontoret. Redovisningen ska beskriva inriktningen på innovationsverksamheten och målen för denna samt i förekommande fall vilken expert- eller specialistkompetens som har byggts upp. De universitet som har fått medel för att stödja högskolor bör ange vilka högskolor som stöds och med vilka tjänster. Om ett universitet inte har fått medel för att stödja högskolor men har påbörjat ett sådant samarbete, bör detta framgå av redovisningen. - I årsredovisningen ska också flödestal enligt specifikation i regleringsbrevet rapporteras.	FUS-chef
Svenskt deltagande i Horisont Europa Mittuniversitetet ska redovisa vilka insatser som har bedömts relevanta, och har vidtagits för att myndigheten ska bidra till de mål som anges i den nationella strategin för svenskt deltagande i Horisont Europa 2021–2027 (U20021/03975).	FUS-chef
Genomförande av den svenska återhämtningsplanen	EKO-chef
Ökad rekrytering till STEM-utbildningar Universitet och högskolor ska vidta åtgärder för att fler ska examineras inom utbildningar inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik (STEM). Genom åtgärder såsom exempelvis förstärkta rekryteringsinsatser och breddad rekrytering, liksom åtgärder för ökad genomströmning i STEM-utbildningar. Universitet och högskolor bör även överväga hur samverkan med andra lärosäten och andra relevanta aktörer om sådana åtgärder kan utvecklas. Särskilt fokus bör vara på att rekrytera fler kvinnor till STEM-utbildningar. Universitet och högskolor ska vidare se över hur basårutbildningar kan utvecklas för att bland annat öka rekryteringen av kvinnor till naturvetenskapliga och tekniska utbildningar.	Dekan NMT och KOM-chef

4.3 Aktiviteter kopplat till strategin

Nedan redovisas universitetsövergripande aktiviteter och i det fall det finns förvaltningsövergripande aktiviteter kopplade till strategin. Universitetsövergripande aktiviteter beslutas av universitetsstyrelsen och förvaltningsövergripande har utarbetats i förvaltningens ledningsgrupp.

De aktiviteter som är färgade i en ljusare nyans är aktiviteter där yttersta ansvaret inte ligger på förvaltningen men förvaltningen berörs i och med att aktiviteten är universitetsövergripande.

4.3.1 Hållbar samhällsutveckling

Det vi gör ska fungera inte bara idag utan också i framtiden. Våra utbildningar och vår forskning ska konsekvent orienteras mot att bygga ett resurssnålt, jämlikt, jämställt och hållbart samhälle. Vi ska aktivt och synligt bidra till FN:s globala mål, för att på så vis också bidra till en bättre framtid. Vi ska stärka hållbarhetskulturen bland Mittuniversitets personal och studenter.

Samtliga strategiska delar för att driva arbetet med hållbar samhällsutveckling är beslutade. Det arbete som pågår är nu av operativ art och beskrivs i den operativa aktivitetsplanen som beslutas av rektor. Under åren 2025–2027 planeras fortsatt arbete utifrån beslutad klimatstrategi, miljöpolicy samt uppföljning genom hållbarhetsredovisning och miljöledningsrapporteringen till Naturvårdsverket.

4.3.2 Relevans

Våra utbildningar och vår forskning ska vara efterfrågade därför att de tar sin naturliga utgångspunkt i samhällsprocesser. Vi ska arbeta interdisciplinärt och med omvärldsanknytning där vi ser vår omgivning som en resurs. Vi ska dra nytta av och bidra till utvecklingen i vår omgivning, såväl i offentlig sektor som i näringsliv och det civila samhället.

Tabell 15 Aktiviteter kopplat till relevans FORV

Aktivitet	Ansvarig
Universitetsövergripande aktivitet	
Som en del i universitetets arbete med att främja öppen vetenskap ska arbetet under 2025 fortsätta med särskilt fokus på att underlätta tillgången till och användningen av forskningsdata. Fokus ligger på informationsaktiviteter och dialog med forskare för att höja kunskapen och forskarnas behov och förutsättningar.	FUS-chef, UB-chef och INFRA-chef
Göra en beskrivning av nuläget för Öppen vetenskap vid Mittuniversitet och utifrån Unescos rekommendationer, Kungliga bibliotekets nationella riktlinjer och SUHF:s färdplan för Öppen vetenskap ta fram ett ramverk, en lokal färdplan och åtgärdsplan för Mittuniversitetet samt påbörja arbetet utifrån denna åtgärdsplan.	Prorektor och UB-chef
För att öka intäkterna från externa forskningsmedel behövs fler djupgående analyser av nuvarande finansieringsstrukturer, stöd och arbetssätt. Under 2025 genomförs analys och dialoger med ämnen och forskare för att anpassa stöd och stärka behovsanpassade arbetssätt för att ansöka och erhålla externa medel.	FUS-chef i dialog med dekaner
Göra strategiska ställningstagande avseende hantering av ansvarsfull internationalisering hur universitetet vill utforma lokal ansvarsfull internationalisering samt definiera och utforma process för hur ansvarsfullhet säkerställs.	FUS-chef

Under 2027 planeras fortsatt utvecklingsarbete för att Mittuniversitetets utbildning och forskning, med utgångspunkt i samhällsprocesser, ska vara efterfrågade.

4.3.3 Kvalitet

Allt vi gör ska genomsyras av höga ambitioner och erkänd kvalitet med kunskapsutveckling som ledstjärna, vilken form den än må ta.

Tabell 16 Aktiviteter kopplat till kvalitet FORV

Aktivitet	Ansvarig
Förvaltningsövergripande aktivitet	
Studentresan	FUS-chef
implementering av ny lärplattform.	
Översyn av kvalitetsindikatorer kopplat till 1) uppdaterad strategi och 2) stadigvarande utvärderingar. Se över möjligheten att integrera indikatorerna i LISA.	ULS-chef i dialog med fakulteterna
Utifrån enkät om medarbetares förutsättningar göra analys och formulering av aktiviteter för att vidhålla det som fungerar bra samt förbättra de områden på respektive avdelning som kräver åtgärder. Detta som en del i förvaltningens kvalitetsarbete.	Respektive avdelningschef inom förvaltningen
Genomföra verksamhetsdialoger och analysera och kommunicera utfallet.	Universitetsdirektör

Under 2027 planeras fortsatt kvalitetsarbete utifrån utfall i granskningar och utvärderingar.

4.3.4 Attraktivitet

Vi ska vara ett lärosäte som märks och syns. Vår ungdom, våra ambitioner och vår flexibilitet är vår styrka. Vi ska vidga oss och stärka våra nätverk och samarbeten, och vår rekrytering ska ännu tydligare riktas mot internationella sammanhang.

Tabell 17 Aktiviteter kopplat till attraktivitet FORV

Aktivitet	Ansvarig
Universitetsövergripande aktivitet	
Mittuniversitetet påbörjar under 2025 processen för att erhålla EU-kommissionens certifiering "HR Excellence in Research" genom att arbeta med Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R). Certifieringen syftar till att säkerställa transparenta och rättvisa processer för rekrytering och bedömning, erbjuda en god arbetsmiljö, och främja kontinuerlig kompetensutveckling. Under 2025 genomförs fas ett vilket innefattar inlämning av ansökan, genomförande av en GAP-analys och framtagande av en handlingsplan. Implementeringen av planen inleds 2026 och processen beräknas vara färdigställd 2027 efter en utvärdering från EU-kommissionen.	HR-chef och dekaner
Utifrån den kartläggning av stöd, möjligheter och hinder för expansion av uppdragsutbildningen initiera ett arbete med att stimulera till fler uppdragsutbildningskurser och utbyggnad av antalet SKO-avtal.	FUS-chef och Dekaner

Aktivitet	Ansvarig
Utveckling av program på avancerad nivå och kurspaket på grund- och avancerad nivå utifrån den satsning som görs från universitetsledningen för att möjliggöra en ökning av antal avgiftsstudenter.	FUS-chef och Dekaner
Förvaltningsövergripande aktivitet	
Implementering av Europauniversitet ChallengeEU	FUS-chef
Göra en översyn av Mittuniversitetets strategiskt viktigaste dokument (till exempel årsredovisning, VP, strategier) ur ett kommunikativt perspektiv i syfte att utveckla hur innehållet kan synliggöras, tillgängliggöras och spridas till olika målgrupper internt och externt.	Universitetsdirektör
Utifrån Handlingsplan för internationalisering (MIUN 2020/2363) fortsätta att översätta styrdokument och annan viktig kommunikation till engelska för att ytterligare tillgängliggöra förvaltningens olika avdelningar och dess stödfunktion för våra internationella medarbetare, studenter och externa intressenter.	Varje Avdelningschef inom Förvaltningen
Ett arbete ska inledas för att tydliggöra och synliggöra förvaltningens stöd i syfte att underlätta för kärnverksamheten. Under året ska en kommunikationsworkshop, faciliterad av KOM, genomföras med varje förvaltningsavdelning i syfte att definiera och organisera respektive avdelnings informationsansvar för sina områden. Prio för 2025 är att utveckla förvaltningsavdelningarnas webbsidor samt organiseringen av varje avdelnings webbansvar.	KOM-chef

Under 2027 planeras fortsatt attraktivitetsarbete utifrån utfallet i projektet framtidens arbetssätt och campus.

4.4 Aktiviteter utifrån riskanalyser

Nedan framgår åtgärder, beslutade i Mittuniversitetets riskanalys och operativa risker, där förvaltningen har ett uttalat ansvar.

Tabell 18 Områden och åtgärder utifrån riskanalyser FORV

Åtgärd	Ansvarig
Säkerhet inklusive informations- och IT- säkerhet (FISK)	För respektive verksamhetssystem ansvarar systemägare och för verksamhetsprocesser ansvarar respektive verksamhet, avdelning/institution.
Framtagning av kontinuitetsplaner för att kunna bedriva verksamhet under en längre men begränsad tid, utan tillgång till vår digitala miljö/våra verksamhetssystem. Planer behöver tas fram för varje verksamhetssystem.	
Upphandling (FISK)	
- Utvecklingsarbete kopplat till nulägesbeskrivningen som genomfördes under 2022 - Genomföra förstudie för inköpsprocess, inköpsorganisation och systemstöd för e-handel vid Mittuniversitetet - Implementera av styrelsen beslutade åtgärder utifrån internrevisionens granskningsrapport som bland annat förbättringar i stödet avseende strategier, policys, regler, riktlinjer, besluts- och delegationsordningar samt interna kontroller, för att underlätta för medarbetarna att göra rätt.	EKO-chef

Åtgärd	Ansvarig
Kvalitet (FISK)	
I syfte att utveckla och förenkla administrativa rutiner, genomföra en översyn av interna administrativa processer och rutiner.	Universitetsdirektör
Ekonomiskt utrymme (FISK)	
Expandera inom andra finansieringskällor än anslag, till exempel uppdragsutbildning, uppdrags- och bidragsforskning och fler avgiftsbetalande studenter.	Dekaner, universitetsdirektör och prefekter
Översyn kompetensförsörjning: behovsinventering och beredskap för förändringar.	Rector, dekaner och universitetsdirektör
Genomföra utbildnings- och forskningsuppdraget i enlighet med den akademiska friheten (FISK)	
Breda urvalet av finansiärer för att minska beroende av externfinansiering som kräver medfinansiering.	Dekaner, FUS-chef och prefekter
Utveckla krisorganisationen för att säkerställa att god krisberedskap finns inom Mittuniversitetet avseende säkerheten för forskare och lärare relaterade till omvärlden.	Rector, universitetsdirektör, säkerhetschef.
Attraktivitet (operativ riskanalys)	
Skapa attraktiva miljöer och aktiviteter inom utbildningarna på campus.	Dekaner och FUS-chef
Digitalisering (operativ riskanalys)	
Involvera fakulteter i projekt för att implementera ny lärplattform för att säkerställa att utbildningen kan bedrivas utan avbrott.	FUS-chef
Skapa handlingsplan för hur lokaler ska tillgängliggöras för stora digitala salstentamina som idag är svåra att hantera med befintligt lokalbestånd.	INFRA-chef och fastighetschef
Kvalitet (operativ riskanalys)	
Utifrån att det nationella anslaget minskat och redovisningsreglerna blivit mer detaljerade, samtidigt som antalet studenter med riktat pedagogiskt stöd (RPS) ökar, skapas en arbetsgrupp med representanter från UB och fakulteterna, för att ta fram ett förslag till nya riktlinjer för det pedagogiska stödet. Dessutom ska arbetsgruppen diskutera hur RPS-stödet kan stärkas genom gemensamma insatser.	UB-chef och ULS-chef
Kompetensförsörjning (operativ riskanalys)	
Upprätta en rutin/vägledning för hur MIUN väljer att hantera internationella medarbetare som arbetar från sitt hemland och som därmed saknar kollektivavtalsskydd. Genomförs i samarbete med andra universitet.	HR-chef
Säkerhet (operativ riskanalys)	
För att upprätta ändamålsenliga processer vid rekrytering av internationella medarbetare behöver det fastställas vilka kontroller som ska göras innan internationell personal anställs, under anställningsperioden, vilka kriterier som ska begränsa möjligheterna att anställa utländsk personal mm.	Säkerhetsorganisation i samarbete med HR-chef och anställningsråden
Stöd, utbildning och införande av säkerhetsåtgärder för att minska risken att forskningsdata manipuleras eller känsligt forskningsdata röjs genom felaktig hantering och otillräckliga skyddsåtgärder.	INFRA-chef samt dekaner och prefekter
Oegentligheter, korruption, jäv, intresse-konflikter etcetera (operativ riskanalys)	
Fortsatt information på Chefsforum och via andra forum och kanaler om utbildningsmaterial som tagits fram gällande oegentligheter.	ULS-chef i dialog med beredningsgrupp för Chefsforum
Löpande utveckling av FAQ för representation.	EKO-chef

4.5 Åtgärder utifrån internrevisionens granskningar

Nedan framgår eventuella åtgärdsaktiviteter utifrån iakttagelser av internrevisionen där förvaltningen har ett uttalat ansvar. Åtgärder beslutas av universitetsstyrelsen.

Tabell 19 Granskningsrapporter och åtgärder utifrån internrevisionens granskningar FORV

Åtgärd	Ansvarig
Uppdraget som prefekt (MIUN 2021/1967)	
• Den del av chefsprogrammet som avser ledarskapsutbildning inom arbetsmiljö ska vara obligatorisk för samtliga chefer.	Universitetsdirektör
• det universitetsövergripande rektorsbeslutet gällande repatriering ses över utifrån organisationsförändringar och utveckling av närstödet. Detta för att skapa ramar och samsyn över fakulteterna	Chef -ULS
• Upphandlings- och inköpsprocessen (MIUN 2023/1082/	
I enlighet med de rekommendationer som lämnats i rapporten har verksamheten ett flertal åtgärder kopplat till upphandling- och inköpsprocessen. Flera av åtgärder är under föregående verksamhetsår påbörjade och arbetet med dessa fortlöper i år. Åtgärderna avser:	
• Förstudien för inköpsprocess, inköpsorganisation och e-handelssystem	EKO-chef
• Fortlöpande utveckling av interna kontrollerna där det säkerställs att efterlevnad av riktlinjer, regler, rutiner samt uppföljning är en del i den interna kontrollen.	

4.6 Aktiviteter utifrån överenskommelse

Utifrån verksamhetsdialogen med rektor träffas överenskommelser om hur man från centralt håll kan stötta utvecklingen lokalt i verksamheten, samtidigt som man lokalt i verksamheten bidrar till att uppfylla övergripande målsättningar.

Tabell 20 Aktiviteter utifrån överenskommelse i november 2024 FORV

Aktivitet	Ansvarig
Översyn behörigheter till information från Primula för studierektorer. • Se över hur det kan säkerställas att studierektorerna får tillgång till den information de behöver för att fullgöra sina arbetsuppgifter.	Universitetsdirektör, HR-chef och ULS-chef
Flera institutioner vid HUV saknar en kontinuerlig dialog med HR. Uppdrag att se över hur det kan möjliggöras.	Dekan för HUV och HR-chef
Förvaltningen behöver säkerställa att Inspira-tentor kan användas även för sommarkurser. Uppdrag att undersöka hur behovet kan tillgodoses.	Universitetsdirektör

5 Strategiska råd/grupperingar

Rektor, prorektor, vicerektorer och strategiska råd/grupperingar vid Mittuniversitetet kan ibland få uppdrag kopplat till regleringsbrev, riskanalyser och överenskommelser. Nedan framgår uppdrag/aktiviteter där dessa funktioner har ett ansvar.

5.1 Särskilda uppdrag utifrån regleringsbrev

Inga uppdrag utgår från regleringsbrev och regeringsbeslut för budgetår 2025.

5.2 Aktiviteter kopplat till strategin

5.2.1 Kvalitet

Allt vi gör ska genomsyras av höga ambitioner och erkänd kvalitet med kunskapsutveckling som ledstjärna, vilken form den än må ta.

Tabell 21 Aktiviteter kopplat till kvalitet strategiska råd

Aktivitet	Ansvarig
Universitetsövergripande aktivitet	
Implementera de revideringar av kvalitetssystemet som beskrivits till UKÄ samt genomföra fortsatt utveckling av kvalitetssystemen för utbildning och forskning.	Vicerektor kvalitet och dekaner

Under 2027 planeras fortsatt kvalitetsarbete utifrån utfall i granskningar och utvärderingar.

5.3 Åtgärder utifrån internrevisionens granskningar

Inga åtgärdsaktiviteter utifrån iakttagelser av internrevisionen där strategiska råd/grupperingar har ett uttalat ansvar. Åtgärder beslutas av universitetsstyrelsen.

5.4 Aktiviteter utifrån riskanalyser

Nedan framgår åtgärder, beslutade i Mittuniversitetets riskanalys och operativa risker, där strategiska råd/grupperingar har ett uttalat ansvar.

Tabell 22 Områden och åtgärder utifrån riskanalyser strategiska råd/grupperingar

Åtgärd	Ansvarig
Ekonomiskt utrymme (FISK)	
Översyn kompetensförsörjning: behovsinventering och beredskap för förändringar.	Rektor, dekaner och universitetsdirektör
Genomföra utbildnings- och forskningsuppdraget i enlighet med den akademiska friheten (FISK)	
Strategisk planering inför förändringar i utbildningsutbudet.	Rektor och dekaner

Åtgärd	Ansvarig
- Utveckla krisorganisationen för att säkerställa att god krisberedskap finns inom Mittuniversitetet avseende säkerheten för forskare och lärare relaterade till omvärlden - Dialog med utbildningsdepartementet avseende vikten av fria forskningsmedel för att trygga demokratin och den akademiska friheten	Rektor, universitetsledningen och säkerhetschef Rektor och universitetsledningen
Säkerhet (operativ riskanalys)	
För att upprätta ändamålsenliga processer vid rekrytering av internationella medarbetare behöver det fastställas vilka kontroller som ska göras innan internationell personal anställs, under anställningsperioden, vilka kriterier som ska begränsa möjligheterna att anställa utländsk personal mm	Säkerhetsorganisation i samarbete med HR-chef och anställningsråden

5.5 Aktiviteter utifrån överenskommelse

Utifrån verksamhetsdialogen med rektor träffas överenskommelser om hur man från centralt håll kan stötta utvecklingen lokalt i verksamheten, samtidigt som man lokalt i verksamheten bidrar till att uppfylla övergripande målsättningar.

Vid rektorsdialogen i november 2024 lyftes inga överenskommelser mellan rektor och några av de strategiska råd eller andra grupperingar.

UTKAST