# Referensmall rekrytering

Referenstagningen baseras på kravprofilen och på eventuella frågetecken som uppstått under intervjun

* Att tänka på: presentera dig själv, organisationen och varför du ringer
* fråga om referenten har tid eller om ni ska boka ett annat tillfälle då du återkommer
* berätta kortfattat om befattningen som personen är aktuell för, arbetsuppgifter och ansvar.

Stäm av om referenten förberetts på samtalet i förväg av kandidaten.

Du bör ta minst två referenser på varje slutkandidat. Referenserna ska vara aktuella (helst inte äldre än 5 år) minst en chef.

|  |  |
| --- | --- |
| **Kandidatens namn** |  |
| **Aktuell för tjänsten som** |  |
| **Referensgivarens namn** |  |
| **Telefonnummer** |  |
| **Referentens roll i förhållande till kandidaten** |  |
| **Arbetat tillsammans på företag** |  |
| **Vilken är din relation till NN? Privat relation?** |  |
| **Hur länge har ni känt varandra?** |  |
| **När slutade ni arbeta tillsammans och varför?** |  |

|  |
| --- |
| **Kan du berätta om NN:s arbetsuppgifter?***(inkl ansvar, mandat, rapporteringsvägar etc.)* |
|  |

|  |
| --- |
| **Särskilda ansvarsområden?**  |
|  |

|  |
| --- |
| **Deltagande i större projekt/utvecklingsinsatser?** |
|  |

|  |
| --- |
| **Eventuell ledarskapsfunktion/-er?** |
|  |

|  |
| --- |
| **Hur har NN presterat under den tid som ni arbetat tillsammans? Hur har kvalitén på de utförda arbetsuppgifterna varit?** *(Stäm av mot punkterna ovan)* |
|  |

|  |
| --- |
| **Beskriv hur du uppfattar NN som person***(vilka egenskaper och förmågor har varit mest värdefulla i ert samarbete? be gärna om exempel på beteenden)*  |
|  |

|  |
| --- |
| **Vad anser du är NN:s starka sidor?** |
|  |

|  |
| --- |
| **Vilka egenskaper kan NN utveckla?** |
|  |

|  |
| --- |
| **Hur tror du att andra som arbetat med NN skulle beskriva hen?** |
|  |

|  |
| --- |
| **Vad har utmärkt NN jämfört med medarbetare som har liknande arbetsuppgifter?** *Be om konkreta exempel på personens agerande.* |
|  |

|  |
| --- |
| **Avgörande personliga kompetenser från kravprofil** *Be referenten betygsätta på en skala från 1-5 och be om exempel på situationer där personens kompetens visat sig eller inte visat sig****.*** |
| **Personlig kompetens** | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Kommentar |
| 1  |  |  |  |  |  |  |
| 2  |  |  |  |  |  |  |
| 3  |  |  |  |  |  |  |
| 4  |  |  |  |  |  |  |
| 5  |  |  |  |  |  |  |
| 6  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Skulle du återanställa NN alternativt kunna se er arbeta tillsammans igen?**  |
|  |

|  |
| --- |
| **Varför slutade NN arbeta hos er?**  |
|  |

|  |
| --- |
| **Vi ställer alltid några rutinfrågor och jag undrar om du har någon anmärkning eller misstanke beträffande:** |
| Hederlighet | [ ]  Ingen anmärkning | Kommentar: |
| Missbruk | [ ]  Ingen anmärkning | Kommentar: |
| Tidspassning | [ ]  Ingen anmärkning | Kommentar: |

|  |
| --- |
| **Hur har NN:s frånvaro sett ut?**  |
|  |

|  |
| --- |
| **Finns det något annat du vill tillägga eller som är bra att känna till om NN som jag inte frågat om?**  |
|  |

|  |
| --- |
| **Hur bedömer du referentens trovärdighet?**  |
|  |

Tacka för att referenten tog sig tid