

Kursplan för:

## **Sociologi, Organisationsteori för en värld i förändring, 7,5 hp**

Sociology, Organization Theory for a Changing World, 7,5 credits

### **Allmänna data om kursen**

Kurskod	SOA023F
Forskarutbildningsämne	Sociologi
Nivå	Forskarnivå
Högskolepoäng	7.5
Ansvarig institution	Humaniora och samhällsvetenskap
Ansvarig fakultet	Fakulteten för humanvetenskap
Inrättad	
Fastställd	2021-06-30
Senast reviderad	
Giltig fr.o.m	2021-04-19

### **Syfte**

Kursens syfte är att fördjupa den teoretiska kunskapen om organisation och organisering i en värld präglad av osäkerhet, förändring, globala utmaningar och återkommande kriser och katastrofer.

### **Lärandemål**

Efter godkänd kurs skall den forskarstuderande visa förmåga att självständigt

- kunna urskilja analytiskt vad som utmärker organisation och organisering i en värld präglad av osäkerhet och förändring
- kritiskt reflektera över tendenser inom samtida organisationsteori
- med ett kritiskt förhållningssätt föra organisationsteoretiska resonemang i en självständig analys inom det egna forskningsområdet.

## Innehåll

Kursen har två utgångspunkter. Den första är att en föränderlig värld påverkar de grundläggande villkoren för organisation och organisering. I traditionell bemärkelse behöver organisationer en tydlig social struktur, klara gränser mot omgivningen, en (enhetlig) organisationskultur och fysiska strukturer. I många sammanhang är detta inte självklart idag och med det behöver vi ny teoretisk förståelse för vad organisation och organisering är för något och hur de går till. Den andra utgångspunkten är att många av dagens utmaningar och händelser i världen är mycket komplicerade och komplexa. Dels kan både problem och deras lösningar vara omstridda och oklara, dels kan mängden inblandade organisationer och intressen vara stor och mångfasetterad. Det gäller alltifrån akuta problem som en pandemi eller naturolycka till långsamma utmaningar som ett förändrat klimat. Det gör att traditionell organisationsteori inte är självklart tillämpbar för att beskriva och förstå de utmaningar och händelser som behöver lösas. Med dessa utgångspunkter består kursens innehåll av sentida teori inom organisationsforskningen som särskilt beaktar aspekter av tid, rum och relationer under förändring och osäkerhet. Organisation och organisering beskrivs förvisso ibland som ett sätt i sig att hantera osäkerhet. Den klassiska organisationsteorin har behandlat detta utförligt. Skillnaden i den här kursen är att vi "går bortom" själva organisationen som sådan. Dels behandlar vi hur villkoren för organisering och organisation ser ut under osäkerhet och förändring, dels tar vi upp sentida organisationsteori som behandlar hur och varför organisation och organisering sker inom dessa villkor.

Kursen består av en introducerande del om villkoren för organisation och organisering samt följande fyra teman som vart och ett tar upp aspekter av organisering och organisation under osäkra villkor.

- I. Processteori om organisation handlar om organisation som en process av "görande", "om-görande" och "o-görande". Snarare än att tala om formella strukturer och fasta enheter förstås organisation inom detta perspektiv som en pågående dynamik med meningsfulla "helheter" av olika slag.
- II. Organisation och nätverk tar upp teoribildning som betonar relationers betydelse för att förklara och tolka organisatoriska fenomen. Organisationer är i detta perspektiv inte något som "innehåller" relationer eller en arena på vilken relationer utspelas. Organisationer är en relationell väv i sig själv; organisationer "är relationer" snarare än "har relationer".
- III. Partiell organisation handlar om fenomen i det sociala livet som är delvis organiserade, utan att äga rum inom ramen för en formell organisation. Ett exempel är räddnings- och hjälpinsatser vid större olyckor och katastrofer, där en mängd olika organisationer samsas, men där arbetsplatsen som helhet inte utgör en organisation.
- IV. Temporär organisation handlar om de allt vanligare former av organisation där permanens inte är en utgångspunkt. Dessa organisationsformer är istället tidsmässigt avgränsade, antingen förutbestämt eller inte. Den mest studerade temporära organisationen är den projektbaserade

## Behörighet

För tillträde till kursen krävs att den studerande är antagen till utbildning på forskarnivå, samt kan tillgodoräkna sig kursen i sin forskarutbildning.

## Urvalsregler

I första hand bereds plats för doktorander i sociologi och i andra hand doktorander i andra ämnen inskrivna på Mittuniversitetet. I tredje hand bereds plats för doktorander på andra lärosäten

## Undervisning

Kursen bedrivs som en föreläsningsserie som inkluderar litteratur- och diskussionsseminarier.

## Examination

Examinationen består av aktivt seminariedeltagande och skriftliga uppgifter. Uppgifterna examineras dels löpande i samband med kursens seminarier, dels som en slutuppgift genom seminariebehandling med opponenterförfarande.

## Betygsskala

Underkänd (U) eller Godkänd (G)

## Litteratur

### Obligatorisk litteratur

**Författare:** Ahrne, Göran, Aspers, Patrik, & Brunsson, Nils

**Artikeltitel:** The organization of markets.

**Tidskrift** Organization Studies

**År/Volym/nr/sidor:** 2015/36(1): 7–27

**Webbadress:** <https://doi.org/10.1177%2F0170840614544557>

**Kommentar:** Tema III

**Författare:** Ahrne, Göran, Brunsson, Nils & Seidl, David.

**Artikeltitel:** On the fruitfulness of the concept of partial organization: A rejoinder to Apelt et al.

**Tidskrift** European Management Journal

**År/Volym/nr/sidor:** 2016/35(3): 297–299

**Webbadress:** <https://doi.org/10.1016/j.emj.2017.04.003>

**Kommentar:** Tema III

**Författare:** Ahrne, Göran, Brunsson, Nils & Seidl, David.

**Artikeltitel:** Resurrecting organization by going beyond organizations.

**Tidskrift** European Management Journal

**År/Volym/nr/sidor:** 2016/34(2): 93–101

**Webbadress:** European Management Journal

**Kommentar:** Tema III

**Författare:** Amati, Viviana, Lomi, Alessandro, Mascia, Daniele, & Pallotti, Francesca  
**Artikeltitel:** The Co-evolution of Organizational and Network Structure: The Role of Multilevel Mixing and Closure Mechanisms.  
**Tidskrift** Organizational Research Methods  
**År/Volym/nr/sidor:** 2021/24(2): 285–318.  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1177/1094428119857469>  
**Kommentar:** Tema II

**Författare:** Apelt, Maja, Besio, Cristina, Corsi, Giancarlo, von Groddeck, Victoria, Grothe-Hammer, Michael & Tacke, Veronika  
**Artikeltitel:** Resurrecting organization without renouncing society: A response to Ahrne, Brunsson and Seidl.  
**Tidskrift** European Management Journal  
**År/Volym/nr/sidor:** 2017/35(1): 8–14.  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1016/j.emj.2017.01.002>  
**Kommentar:** Tema III

**Författare:** Arne, Göran & Brunsson, Nils.  
**Artikeltitel:** Organization outside organizations: the significance of partial organization.  
**Tidskrift** Organization  
**År/Volym/nr/sidor:** 2011/18(1): 83–104  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1177/1350508410376256>.  
**Kommentar:** Tema III

**Författare:** Bakker, René M.  
**Artikeltitel:** Taking stock of temporary organizational forms: A systematic review and research agenda.  
**Tidskrift** International Journal of Management Reviews  
**År/Volym/nr/sidor:** 2010/12: 466–486.  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1111/j.1468-2370.2010.00281.x>  
**Kommentar:** Tema IV

**Författare:** Bakker, René M., DeFillippi, Robert J., Schwab Andreeas & Sydow, Jörg  
**Artikeltitel:** Temporary organizing: Promises, processes, problems.  
**Tidskrift** Organization Studies  
**År/Volym/nr/sidor:** 2016/37(12): 1703–1719.  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1177/0170840616655982>  
**Kommentar:** Tema IV

**Författare:** Bechky, Beth A  
**Artikeltitel:** Gaffers, gofers, and grips: role-based coordination in temporary organizations.  
**Tidskrift** Organization Science  
**År/Volym/nr/sidor:** 2006/17: 3–21.  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1287/orsc.1050.0149>  
**Kommentar:** Tema IV

**Författare:** Bodin, Örjan & Nohrstedt, Daniel.

**Artikeltitel:** Formation and performance of collaborative disaster management networks: Evidence from a Swedish wildfire response  
**Tidskrift** Environmental Change  
**År/Volym/nr/sidor:** 2016/41: 183–194  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1016/j.gloenvcha.2016.10.004>  
**Kommentar:** Tema II

**Författare:** Borgatti, Stephen & Hagin, Daniel.  
**Artikeltitel:** On Network Theory  
**Tidskrift** Organization Science  
**År/Volym/nr/sidor:** 2011/ 22(5): 1168–1181.  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1287/orsc.1100.0641>  
**Kommentar:** Tema II

**Författare:** Borgatti, Stephen P. & Foster, Pacey C. (  
**Artikeltitel:** The network paradigm in organizational research: A review and typology  
**Tidskrift** Journal of management.  
**År/Volym/nr/sidor:** 2003/ 29(6): 991–1013.  
**Webbadress:** [https://doi.org/10.1016/S0149-2063\(03\)00087-4](https://doi.org/10.1016/S0149-2063(03)00087-4)  
**Kommentar:** Tema II

**Författare:** Carpenter, Mason A., Li, Mingxian & Jiang, Han.  
**Artikeltitel:** Social Network Research in Organizational Contexts: A Systematic Review of Methodological Issues and Choices.  
**Tidskrift** Journal of Management.  
**År/Volym/nr/sidor:** 2012/38(4): 1328–1361.  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1177/0149206312440119>  
**Kommentar:** Tema II

**Författare:** Davis, Gerald F., & Marquis, Christopher.  
**Artikeltitel:** Prospects for organization theory in the early twenty-first century: Institutional fields and mechanisms  
**Tidskrift** Organization science  
**År/Volym/nr/sidor:** 2005/16/4/332-343  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1287/orsc.1050.0137>.  
**Kommentar:** Tema I

**Författare:** Engwall, Mats, & Svensson, Charlotta.  
**Artikeltitel:** Cheetah teams in product development: the most extreme form of temporary organization?  
**Tidskrift** Scandinavian Journal of Management  
**År/Volym/nr/sidor:** 2004/20: 297–317  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1016/j.scaman.2003.05.001>  
**Kommentar:** Tema IV

**Författare:** Engwall, Mats.  
**Artikeltitel:** No project is an island: Linking projects to history and context.  
**Tidskrift** Research policy

- År/Volym/nr/sidor:** 2003/32: 789–808  
**Webbadress:** [https://doi.org/10.1016/S0048-7333\(02\)00088-4](https://doi.org/10.1016/S0048-7333(02)00088-4)  
**Kommentar:** Tema IV
- Författare:** Haug, Christoph.  
**Artikeltitel:** Organizing spaces: Meeting arenas as a social movement infrastructure between organization, network and institution.  
**Tidskrift** Organization Studies  
**År/Volym/nr/sidor:** 2013/34(5–6): 705–732.  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1177/0170840613479232>  
**Kommentar:** Tema III
- Författare:** Haveman, Heather A. Wetts, Rachel  
**Artikeltitel:** Contemporary organizational theory: The demographic, relational, and cultural perspectives.  
**Tidskrift** Sociology Compass.  
**År/Volym/nr/sidor:** 2019/. 13(3): e12664.  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1111/soc4.12664>  
**Kommentar:** Tema II
- Författare/red:** Helin, Jenny, Hernes, Tor, Hjort, Daniel & Holt, Robin.  
**Titel:** Process is how Process does. I Helin, Jenny, Hernes, Tor, Hjort, Daniel & Holt, Robin. (red.) The Oxford Handbook of Process Philosophy and Organization Studies.  
**Upplaga:** 2014 ss 1-16  
**Förlag:** Oxford Press  
**Kommentar:** Tema I
- Författare:** Hernes, Tor, & Weik, Elke.  
**Artikeltitel:** Organization as process: Drawing a line between endogenous and exogenous views  
**Tidskrift** Scandinavian Journal of Management  
**År/Volym/nr/sidor:** 2007/23(3): 251–264  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1016/j.scaman.2007.06.002>  
**Kommentar:** Tema I
- Författare/red:** Hernes, Tor.  
**Titel:** A process theory of organization.  
**Upplaga:** 2014  
**Förlag:** Oxford University Press  
**Kommentar:** Tema I
- Författare:** Jacobsson, Mattias, Burström, Thommie & Wolson Timothy L.  
**Artikeltitel:** The role of transition in temporary organizations: Linking temporary to the permanent.  
**Tidskrift** International Journal of Managing Projects in Business  
**År/Volym/nr/sidor:** 2013/6: 576–586  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1108/IJMPB-12-2011-0081>

- Kommentar:** Tema IV
- Författare:** Kapucu, Naim, Arslan, Tolga & Collins, Matthew Lloyd.  
**Artikeltitel:** Examining intergovernmental and interorganizational response to catastrophic disasters: Toward a network-centered approach.  
**Tidskrift** Administration & Society,  
**År/Volym/nr/sidor:** 2010/42(2): 222–247.  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1177%2F0095399710362517>  
**Kommentar:** Tema II
- Författare:** Kramer, Mikael W.  
**Artikeltitel:** Role negotiations in a temporary organization: Making sense during role development in an educational theater production.  
**Tidskrift** Management Communication Quarterly  
**År/Volym/nr/sidor:** 2009/23(2): 188–217  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1177/0893318909341410>  
**Kommentar:** Tema IV
- Författare:** Laamanen, Mikko, Moser, Christine, Bor, Sanne & den Hond, Frank.  
**Artikeltitel:** A partial organization approach to the dynamics of social order in social movement organizing.  
**Tidskrift** Current Sociology Monograph  
**År/Volym/nr/sidor:** 2020/68(4): 520–545  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1177/0011392120907643>  
**Kommentar:** Tema III
- Författare/red:** Langley, Ann & Tsoukas, Haridimos. (Eds.).  
**Titel:** The SAGE handbook of process organization studies.  
**Upplaga:** 2016  
**Förlag:** Sage  
**Kommentar:** Tema I, valda delar
- Författare:** Lundin, Rolf A. & Söderholm, Anders  
**Artikeltitel:** A theory of the temporary organization.  
**Tidskrift** Scandinavian Journal of Management  
**År/Volym/nr/sidor:** 1995/11: 437–455  
**Webbadress:** [https://doi.org/10.1016/0956-5221\(95\)00036-U](https://doi.org/10.1016/0956-5221(95)00036-U)  
**Kommentar:** Tema IV
- Författare:** Manning, Stephan.  
**Artikeltitel:** The rise of project network organizations: Building core teams and flexible partner tools for interorganizational projects.  
**Tidskrift** Research Policy  
**År/Volym/nr/sidor:** 2017/46: 1399–1415  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1016/j.respol.2017.06.005>  
**Kommentar:** Tema IV

- Författare:** Moliterno, Thomas P. & Mahony, Douglas M.  
**Artikeltitel:** Network Theory of Organization: A Multilevel Approach,  
**Tidskrift** Journal of Management  
**År/Volym/nr/sidor:** 2011/37(2): 443–467.  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1177%2F0149206310371692>.  
**Kommentar:** Tema II
- Författare:** Moynihan, Donald P.  
**Artikeltitel:** The network governance of crisis response: Case studies of incident command systems.  
**Tidskrift** Journal of Public Administration Research and Theory.  
**År/Volym/nr/sidor:** 2009/19(4): 895–915.  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1093/jopart/mun033>  
**Kommentar:** Tema II
- Författare:** Nielsen, Kristian Roed.  
**Artikeltitel:** Crowdfunding through a partial organization lens – The co-dependent organization  
**Tidskrift** European Management Journal  
**År/Volym/nr/sidor:** 2018/36: 695–707.  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1016/j.emj.2018.01.006>  
**Kommentar:** Tema III
- Författare:** Packendorff, Johann.  
**Artikeltitel:** Inquiring into the temporary organization: New directions for project management research.  
**Tidskrift** Scandinavian Journal of Management  
**År/Volym/nr/sidor:** 1995/11: 319–333  
**Webbadress:** [https://doi.org/10.1016/0956-5221\(95\)00018-Q](https://doi.org/10.1016/0956-5221(95)00018-Q)  
**Kommentar:** Tema IV
- Författare:** Petridou, Evangelia, Becker, Per & Sparf, Jörgen.  
**Artikeltitel:** Policy Entrepreneurs in Public Administration: A Social Network Analysis.  
**Tidskrift** Politics & Policy  
**År/Volym/nr/sidor:** 2021/49: 414–445.  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1111/polp.12400>.  
**Kommentar:** Tema II
- Författare:** Rasche, Andreas, de Bakker, Frank G. A. & Moon, Jeremy.  
**Artikeltitel:** Complete and partial organizing for corporate social responsibility  
**Tidskrift** Journal of Business Ethics  
**År/Volym/nr/sidor:** 2013/115: 651–663.  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1007/s10551-013-1824-x>  
**Kommentar:** Tema III
- Författare:** Rostami, Amir, Mondani, Hernan, Liljeros, Fredrik & Edling, Christofer.  
**Artikeltitel:** Criminal organizing applying the theory of partial organization to four cases of organized crime.



- Tidskrift** Trends in Organized Crime  
**År/Volym/nr/sidor:** 2018/21:315–342  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1007/s12117-017-9315-6>  
**Kommentar:** Tema III
- Författare:** Stjerne, Iben Sandal & Svejenova, Silviya  
**Artikeltitel:** Connecting temporary and permanent organizing: Tensions and boundary work in sequential film projects.  
**Tidskrift** Organization Studies  
**År/Volym/nr/sidor:** 2016/37(12): 1771–1792.  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1177/0170840616655492>  
**Kommentar:** Tema IV
- Författare:** Sydow, Jörg and Windeler, Arnold.  
**Artikeltitel:** Temporary organizing and permanent contexts.  
**Tidskrift** Current Sociology  
**År/Volym/nr/sidor:** 2020/68(4): 480–498  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1177/0011392120907629>  
**Kommentar:** Tema IV
- Författare:** Tukiainen, Sampo & Granqvist, Nina.  
**Artikeltitel:** Temporary organizing and institutional change.  
**Tidskrift** Organization Studies  
**År/Volym/nr/sidor:** 2016/37(12): 819–840  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1177/0170840616662683>  
**Kommentar:** Tema IV
- Författare:** van den Oord, Steven, Vanlaer, Niels, Marynissen, Hugo, Bruggemans, Bert, Van Roey, Jan, Albers, Sascha, Cambré, Bart & Kenis, Patrick.  
**Artikeltitel:** Network of Networks: Preliminary Lessons from the Antwerp Port Authority on Crisis Management and Network Governance to Deal with the COVID-19 Pandemic.  
**Tidskrift** Public Administration Review  
**År/Volym/nr/sidor:** 2020/80: 880–894  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1111/puar.13256>  
**Kommentar:** Tema II
- Författare:** Yu, Kyoung-Hee, Kang, Su-Dol & Rhodes, Carl.  
**Artikeltitel:** The partial organization of networked corruption  
**Tidskrift** Business & Society  
**År/Volym/nr/sidor:** 2020/59(7): 1377–1409.  
**Webbadress:** <https://doi.org/10.1177/0007650318775024>  
**Kommentar:** Tema III
- Författare/red:** Zappa Paola & Lomi Alessandro.

**Titel:** Knowledge Sharing in Organizations: A Multilevel Network Analysis. In: Lazega Emmanuel & Snijders Tom A. B. (Eds.) Multilevel Network Analysis for the Social Sciences. Methods Series (Methodological Prospects in the Social Sciences)

**Upplaga:** 2016

**Förlag:** Springer, Cham

**Webbadress:** [https://doi.org/10.1007/978-3-319-24520-1\\_14](https://doi.org/10.1007/978-3-319-24520-1_14)

**Kommentar:** Tema II