

## Inbjudan till frukostmöte 3/6 om ledarskap i en "familjär" företagskultur



### Seminarium nr 3: Ledarskap i en "familjär" företagskultur

Hur leder och driver man förändring i en organisation som är präglad av en varm "familjär" kultur där framsidan är det omtänksamma och humana, men där baksidan ibland gör det svårt att skilja på sak och person.

Kom och lyssna till Morgan Åhlund (marknadschef företag) och Christoffer Jonsson (skadeförmedlare), båda från Länsförsäkringar. De har kommit från en stor nordisk bolagskonstruktion till ett mindre, lokalt styrt bolag och delar med sig av sina erfarenheter.

Frukosten finns uppdukad hos Nordea vid Vängåvan, ingång från Esplanaden

**Datum: 3 juni 2016**

**Tid: kl. 07.45 – 9.30**

Läs mer och anmäl dig på: [miun.se/cer/cerfrukost160603](http://miun.se/cer/cerfrukost160603) senast 30 maj.

Välkommen!

*Centrum för forskning om ekonomiska relationer (CER) är ett forskningscentrum vid Mittuniversitetet som bedriver branschnära forskning inom bank, försäkring, pension, fastighet och revision samt initierar, arrangerar och deltar i seminarier och andra sammankomster.*

*CER:s samarbetspartners är: Diös fastigheter, Handelsbanken, HSB Södra Norrland, If, Länsförsäkringar Västernorrland, Länsstyrelsen i Västernorrlands län, Nordea, Norrporten, SEB, Skandia, SPV, Sundsvalls kommun och Swedbank.*

*Övriga medfinansierare är: Bolagsverket, Deloitte, Folksam, Forma Jurister och Ekonomer, Grant Thornton, Hemfosa fastigheter, Härnösands kommun, KPMG, Mitthem, NP3 fastigheter, PwC och Trygg-Hansa.*