



Kursplan för:

Företagsekonomi GR (A), Personal och ekonomi

Business Administration Ba (A), Human Resource Costing and Accounting, 7,5 Credits

Allmänna data om kursen

Kurskod	FÖ008U
Ämne/huvudområde	Företagsekonomi
Nivå	Grundnivå
Progression	(A)
Inriktning (namn)	Personal och ekonomi
Högskolepoäng	7.5
Fördjupning vs. Examen	G1N , Kursen ligger på grundnivå och har endast gymnasiala förkunskapskrav.
Utbildningsområde	Samhällsvetenskap 60% Naturvetenskap 40%
Ansvarig avdelning	Avdelningen för ekonomivetenskap och juridik
Inrättad	2006-09-30
Fastställd	2016-01-18
Senast reviderad	
Giltig fr.o.m	2015-01-11

Syfte

Kursen syftar till att ge grundläggande kunskaper i personalekonomi.

Lärandemål

Efter genomgången kurs förväntas kursdeltagaren kunna:

- förstå och förklara kostnader för en personalomsättning och värdet av att rekrytera rätt,
- visa hur en beräkning av utbildningskostnader kan göras samt de intäkter som kan förväntas,
- ingående behandla kostnader vid sjukfrånvaro,
- räkna ut värdet av att rehabilitera en medarbetare,
- räkna ut värdet av att anskaffa arbetshjälpmedel,
- räkna ut värdet av att åtgärda en konfliktsituation,
- förstå och förklara värdet av att lösa ett övertalighetsproblem,
- redovisa och synliggöra personal i en årsredovisning,
- skriva några kortare rapporter eller PM som behandlar avgränsade frågeställningar som jämför praktik och teori,
- aktivt och självständigt eller i grupp förbereda och delta i seminariediskussioner och genomföra kortare presentationer tillsammans med kursdeltagarna,
- använda en systematisk och rationell metod för att mäta effekter av mänskligt beteende inom personalekonomiområdet.

Innehåll

Personalarbetets resultatriktning - Konsekvensbedömning och beräkning av resultat effekter vid investeringar och åtgärdsprogram i området personal, organisation och arbetsmiljö.

Personalekonomiska kalkyler - Kalkyleringens teori, begrepp och metoder samt dess tillämpning på förekommande bedömningar i personalområdet.

Personalekonomisk redovisning - Personalresultaträkningen och uppföljningen av personalkostnader för att tydliggöra kostnads-strukturen och styra personalpolitiken.

Personalekonomins tillämpningsområden - Exempel på analys och beräkningar i områdena: rekrytering, utveckling, förändring, avveckling osv.

Personal och organisation samt förekommande problem och beslutsfrågor i personalområdet skall belysas i ett ekonomiskt perspektiv.

Behörighet

Grundläggande behörighet

Urvalsregler

Urval sker i enlighet med Högskoleförordningen och den lokala antagningsordningen.

Undervisning

Undervisningen omfattar föreläsningar, handledning och seminarier.

Distanskursens undervisning består av utlagt material och kommunikation i ett nätbaserat undervisningsprogram.

Examination

Examination sker genom skriftlig tentamen och PM-uppgift.

Länk till Ämnesspecifika betygskriterier: www.miun.se/betygskriterier

Begränsning av examination

Studenter antagna till tidigare version av kursen har rätt att examinera 3 gånger inom loppet av 1 år enligt den kursplanen. Därefter överförs studenterna till denna kursplan.

Betygsskala

På kursen ges något av betygen A, B, C, D, E, Fx och F. A - E är Godkänt, Fx och F är underkänt.

Litteratur

Obligatorisk litteratur

Författare/red: Johansson, U., Johrén, A.

Titel: Personalekonomi idag.

Upplaga: senaste upplagan

Förlag: Liber

Författare/red: Lundmark, A

Titel: Utbildning i arbetslivet. Utgångspunkter och principer för planering och genomförande av personalutbildning

Upplaga: 1998

Förlag: Studentlitteratur

Författare/red: Malmqvist, C., Vinberg, S., Larsson, J.

Titel: Att styra med hälsa - från statistik till strategi

Upplaga: 2007

Förlag: Metodicum

Utdelat material tillkommer.

Övrig information

Breddkurs. Kursen kan ingå som separat kurs i examen men inte ersätta annan kurs på grundläggande nivå i företagsekonomi.

Kursen ersätter FÖ011G, Företagsekonomi GR (A), Personal och ekonomi, 7,5 hp från och med vårterminen 2015. Kursen kan inte ingå i en examen tillsammans med FÖ011G.